

TERED NO. D. (D N.)-73

# प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं ० 6] No. 6] नई बिस्ली, सनिवार, फरवरी 9, 1985/माघ 20, 1906 NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 9, 1985/MAGHA 20, 1906

इस माग में भिल्म पृथ्ठ संस्था वी जाती है जिससे कि यह असग संकलन के कप में रखा का सर्वे

separate puging is given to thus Part in order that it may be filed as a separate complianton

माग II-- खण्ड 3--उप-खण्ड (i)

PART II-Section 3-Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संब राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अक्तर्गत बताये और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम आवि सम्मिलत हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

# गृह मंत्रालय

(पुलिस अनुसंधान और विकास अपूरो)

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1985

- ता. का. नि. 136. ---राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस अनुसंघान और विकास स्पूरी गृह मंजालय, में सहायक निवेशक (विधि एकक) और विधि सहायक के गर्दो पर मर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निभ्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंघान और विकास अपूरो सहायक निदेशक (विधि एकक) और विधि सहायक भर्ती नियम, 1985 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपावद अनुसूची के स्तम्ब मे 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. मर्ती की पद्धति आयु-सीमा अहँताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा आईंताएं और उनसे संबंधित अन्य वार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्म 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।
  - 4. निरहंता : वह व्यक्ति ↔
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पिन या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (का) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उनस पदों में से निस्ती कर निवृक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु बदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे ध्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विक्रि के अधीन अनुष्ठेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी ब्यक्ति को इस सियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करनाआवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों कीकोई भी कात, ऐसे आरखणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबद्ध में समय-समय पर निकालें गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्तित है।

करना अपाक्षताह।		अनुर	<b>नुची</b> :			
पद को नाम	पर्वी <b>की</b> संख्या	वर्ग <b>ीक</b> रण	<b>बैतनमा</b> न	क्यन पद अथवा अचेयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अयु-सीमा	सेवा में जीई गएं वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम 1972 वे नियम 30 वे अधीन अनुशेय है या महीं
ř <b>4</b> 1	2	3	٧ 4	5	6	7
1. सहायमः निदेशकः (विधि एक्कक)	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिजेतन किया जा सकता है।	साजारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपन्नितं अनवृक्षचिवीय	1200-50- 1600 ₹	लागृनहीं होता	लागृनहीं होता	ला <b>गृनहीं हो</b> ला
सी <b>धे भर्ती</b> किए जाने वासे व्यक्ति अन्य अर्हुताएं	न्तमों के लिए शैक्षिक	विहित	र्ती किए जाने वा भायु और मैकिक ों की दक्षा में लॉ	अहेताएं प्रोप्नति	परीविक्षा की अवधि,	यदि कोई हो
3	}	-1		9	10	<del>,</del>
लागूनहीं होता		कागूम	हों होता		लागृनहीं होता	
भर्ती की पद्मति सीधे श्लोगी या तथा विभिन्त पद्मतियों द्वारा भग					/ स्थानास्तरण द्वारा भती / प्रतिनियुभित/ स्थानास्त	
	11				12	
प्रितियुक्ति पर स्थानान्तरण द			( प ( प ( नि प प्र ह	(क) (i) जो सदृश ii) जिन्होंने 700— वों पर 5 वर्ष सेवा iii) जिन्होंने 650— वें पर आठ वर्ष सेवा ख) जिनके पास किर बेरी या समतुल्य है अ प्रतिनियुक्ति की अवधि युक्ति से ठीक पहले तिनिक्युति की अवधि	य सरकार के अजीन ऐसे पद धारण किए हुए हैं, 1300 र. के या समसुर की है, या 1200 र. के या सम ति है, और ति मान्यता प्राप्त विश्वकि गीर विजि कार्य का अनुष् अं, जिसके अंतर्गत उसी जारित किसी अन्य हैं, साजारणतया तीन	, या श्या वेतनमान वाले प्रतुक्ष्य वेतनमान वाले प्रालय से विश्वि में श्या है। संगठम/विश्वाग में इस काडर बाह्य पद पर धर्ष से अधिकः नहीं
यदि विभागीय प्रोम्नित समिति है	तो उसकी संरचना	· <u></u>		र्ती करने में किन परि रामग्रं किया जाएगा	रस्थितियों में संघ लोक	सेवा आयोग से
13		<del></del> _			14	<del></del>
लागूनहीं होता				त्यन प्रत्येक क्षवसर ९ कया जायेगाः}	ार संघ लोक सेवा <sub>,</sub> आयं	ोग के परामर्थ से

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. विधि सहायक	1* ( 1985) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जाः	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ख'' घराजपतित धननुसंचित्रीय	550-25-750- द. रो30- 900 र.	लागू नहीं होता	सागू नहीं होता	मागू नहीं हौता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	जा सकता				4			
	<b>ह</b> ।		<del></del>	·	<del></del> -			
10	11		12		13		14	
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	अधिकारी ⊶	सरकार के अधी	न ऐसे	नहीं होता	•	ा आयोग से	यम करते समय परामर्श करमा
		(क) (i) जो संयुश या	पद धारणाकए	हुए ह;				
		(ii) जिन्होंने 425- तुल्य वेतनमान वाले की है ; और				,		
		(क्ष) जिनके पास किस विद्यालय से विद्या में और विद्या कार्य का (प्रतिनियुक्ति की अव संगठन/ विभाग में इर पहले घारित किसी व प्रतिनियुक्ति की अविरि तीन वर्ष से अधिक न	बिपी या समतुत्व अपूर्णम है। प्रि, जिसके अन्तर्व स नियुक्ति से ठी। प्रम्य काढर बाह्य प्रहे, साक्षारणस्या	ग्रहें तंज्ञी क पदपर्⁄				

[सं. 2|3|83-प्रशा.-I |की पी कार एण्ड डी| मसं-I] एन. एस. शर्मा अवर समिव

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Bureau of Police Research & Development)

New Delhi, the 22nd January, 1985

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director (Legal Unit) and Legal Assistant in the Bureau of Police Research and Development Ministry of Home Affairs, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Assistant Director (Legal Unit) and Legal Assistant Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—
  The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Scheduled aforesaid.

- 4. Disqualification.—No, person—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons,
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			· <u></u>		SCHED			<del></del>	
Name of pos	it	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) rules, 1972	and other qualifications required for	Whether age and educa- tional quali- fications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees
<del></del> 1		2	3	4	5	6	7~	8	9
1. Assistant Director (Legal Un		1* (1985) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200- 50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
2. Legal Ass	sistant	1* (1985) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	25-750- EB-30-900	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation if any	wheth prom tion/t centa	ner by direct ofton or by de ransfer and ge of the vaca filled by va	puta- deputation per- ancies		rom which p	promotion/	If a Department Promotion Computes exists, what its composition	mi- Union Pı	on is to be in making
10		11			12	<del></del>	13		14
Not applicable	By tration.	ansfer on dep	Officers u  (a) (i) 1  (ii) 1  (iii) 1  (b) Posse Univ  of leg (Period o putatio immedi the san	with 5 years acale of Rs. or With eight years with eight years or essing degree ersity or equal work. If deputation in another atoly precedue organisa	tral/State Go ogous posts; ' service in p	or osts in the requivalent; in posts in 0 or equiva- recognised experience eriod of depost held bintment in ment shall	Not applicable		ublic Service
Not applicable	By tra tion.	insfer on depu	Officers un  (a) (i) t  (ii) v  t  (b) posse  Univ  of les  (Period of putation impression the	solding analovith five year to scale of I ent; and essing degree ersity or equal work. If deputation in anothediately precessame of the same of the sa	oni:  atral/State Googous posts;  ars' service in  a. 425-700 of  in Law of a  uivalent and  including per  er ex-cadre  eding this ap  arganisation/of  exceed three	or a posts in or equiva- recognised experience eriod of de- post held pointment department	Not applicable	UPSC n while	tion with the ot necessary selection for ent to the post.

# गृह मंत्रालय

# नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1985

- सा. का. नि. 137 केन्द्रीय सरकार, सीमा सुन्क्षा बल प्रधिनियम, 1968 (1968 का 47) की बारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और गृह मंत्रालय के पल स. 6/1/73 हैंसी एक प्रो बी एम एक (कार्मिक-1), तारोख 16 जनवरा, 1974 को उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोग किया गया है मीमा सुरक्षा बल महानिवेशालय में सहायक कमाण्डेंट के पद पर भर्ती की प्रवित्त का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, शर्यात्:—
  - 📭 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा मुरक्षा बन (सहायक कमाइंट) भर्ती नियम,1983 है।
    - (2) में र जपन में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान :--पदो की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद भनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, मायुन्सीमा, महताएं मादि:--उक्त पदो पर भर्ती की पढ़ित, मायुन्सीमा, महिताएं मीर उनसे संबंधित मन्य बातें वे होंगी जो पूर्वीक्त/ उक्त मनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में तिसिदिष्ट हैं।
- 4. प्रारंभिक गठन:—इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को सहायक कमाईट के पदों को धारण करने वाले सभी भाकिसरों के बारे में यह समझा जाएगा कि वे इन नियमों के उपवंधों के प्रधीन नियुक्त किए गए हैं।
- 5. श्रनुरक्षण सेवा के प्रारम्भिक गठन के श्रर्धाल रहते हुए, ऐसा प्रत्येक पद जो बिना भरा रहता है या ऐसी प्रत्येक रिक्त जो उसके पण्चात् उत्पन्न होती है, श्रनुसूची में श्रंसर्विष्ट उपबन्ध के श्रनुसार यथास्थिति, श्रोत्नति, श्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण, सेवानिवृत्ति के पण्चात् पुननियोजन या सीधी मर्ती द्वार। भरी जाएगी।
  - निर्ह्ताएं:—वह व्यक्ति,—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

## उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधाम हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वाय विधि है अर्धाल अनुद्रोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. भ्रग्य देशीय की भ्रपालता:—कोई ऐसा व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित सहमित से ही सीमा सुरक्षा बल में नियुक्त भर्ती या नियोजित किया जाएगा, भन्यथा नहीं:

परन्तु इस नियम की कोई भी बात, नेपाल, सिक्किम या भूटान की प्रजा की सीमा सुरक्षा बल में नियुक्ति, भर्ती या नियोजन को नींगत नहीं करेगो ।

- 8. शिथिल करने की शिक्ति :--- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेंखबब करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, भादेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 9. व्यावृत्तिः—हन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारक्षणों, मायु-सीमा में छूट और भन्य रियायतों पर, प्रमाव नहीं अलिगों, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए प्रादेशों के धनुसार धनुभूजित जातियों, धनुभूजिन जनजातियों और प्रस्य विशेष प्रकर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयन्ध करना अपेक्षित है।

			ſ	अनुसुषी निधम 3 और 4		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेलनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सेना में ओड़े गए वर्षों व फायदा केन्द्रीय सिविल से (पेंशन) नियम 1972 के नि 30 के अधीन अनुशेय है प	यम
1	2	3	4	5	6	7*
महायक कंमार्ग्डेट	666*(1983)  *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है। यह वर्ष जिसमें विद्यमान संव उपदिशत कोष्ठकों में लिखा	(राजपद्भित) अमनुसचित्रीय	700-40-900- द.रो-40-100 50-1300 र	चं <i>त्र</i> स 0-	नागू नहो होना	केवल पृरूष अध्यर्थी 19 25 के भीच उच्चतर आयु सीमा केन्द्रीय मरकार द्वारा पारी किए यए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वंग्ले वियक्तियों के लिए विहित आयु और परिवीक्षा की अविध यदि कोई हो ग्रीक्षक अर्हनाएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नहीं। मैकिक और अन्य अर्हनाएं

10

जाएं ने और आगे ऐसी अवधिया अवधियों

के लिए जो एक वर्ष से अधिक नही

होगी, बढ़ा सकेंगी।

दो वर्ष

आवश्यक अर्हनाएं :

 किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालयं की उपाधि ।

2. निम्नलिखित भारीरिक मान पूरे किए आएं

(1) अंचाई 5/5"

योग्य हो ।

(2) छाती 32"(बिना फुलाएं) 34" (फुलाकर) आयः महीं

अहंताएं:⊸नहीं, किरल कम से कम किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड, (केन्द्रीय मरकार परिवीक्षा की अविधि की विश्वविद्यालय से इटरमीडिएट (10+2) या समतुल्य ; और ऐसे कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए निम्नलिखित प्रोग्निति पूर्व पाठ्यकम उत्तीर्ण करे---

- (1) ब्नियादी प्रशिक्षण
- (2) प्लाट्म शास्त्र पाठ्यक्रम
- (3) कस्पनी कमाण्डर पाठ्यकम

 संक्रिय सेवा के लिए चिकित्मीय रूप में टिप्पण:—पंरन्तु समाधान अंतुसर्विवीय कर्मवारिकृत्व के सवस्यों ने कपर ऋम मं. (1) और (2) में पाठ्यकर्भों के स्थान पर एकीकृत समाधान पाठयकम उत्तीर्ण किया हो।

प्रतिनियदित/स्थानास्तरण/पुनर्नियोजन/अल्पकालिक संविदा द्वारा मर्सी के लिए आयु सीमा और अहेताएं आय्:52 वर्ष से कम आयुक्ता हो।

महंताएं:जो स्तम्म 8 के नीचे सीघे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित हैं।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोम्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा तथा। प्रोग्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्टियों की प्रतिशतता।

जिनसे प्रोम्मित/प्रिवित्युवित/स्थानान्तरण किया आएगा

11

12

1. सीधी भर्ती 50 प्रतिशत (10 प्रतिशत नियुक्ति अल्पकालिक सेवा आयुक्त आफिसरों. (क) प्रोत्मति द्वारा भर्ती की वशा में ऐसे अधिष्ठायी सूर्वेवार (जिनको में से जिसके न हो सकने पर कुल 50 प्रतिगत अखिल भारतीय आधार पर प्रति-योगिता क्षारा खुली प्रतियोगिता से)

 प्रोत्निति 50 प्रतिशत जिम्मक न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन अस्पकालिक संविदा द्वारा। (10 प्रतिमत रिक्त पद सामाधान अनुसन्विधीय कर्मचारी-बस्द में से प्रोन्सनि द्वारा जिसके न हो सकते पर कुल 50 प्रतिशत साधारण इयुटी काटर में से।)

टिप्पण:--प्रतिनियुनित की अविध साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। नोट :---पदोग्मति सहायक कमाण्डेंट किसी भी ममय बल में सहायक कमाण्डटों के कुल पदों के 50 प्रतिशत से ज्यादा नहीं होंगे।

- अंतर्गत समाधान अनुमनिवीय सुबेदार हैं।
- (चाहे वे सीमा सुरक्षा बल के किसी भी व्यवसाय में हो जिन्होंने जस श्रेणी में नियमित आधार पर निय्नित के पश्चात् 5 वर्ष सेवाकी है।)
- (क) प्रोन्नति/स्थानाग्शरण/पुन नियोजन/अल्पकालिक संविदा की दशा
- (1) सैना से कैप्टन की रैंक से या राज्य सरकार के महायक पुलिस अधंक्षक से प्रक्षिनियुक्ति ५र स्थानान्तरण ; या
- (2) ऐसे आफिसरों की प्रतिनियुक्ति पर स्थामास्तरण (प्रोन्नतिद्वारा) जो पुलिस निरीक्षकों के या समनुत्य पद अधिष्ठायी रूप से धारण किए हुए हैं जिन्होंने किसी केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठन में ऐसे पद 5 वर्ष तक धारण किए हैं; या
- ं (3) सेवानिवसि या निर्म्यत सेना आफिसरों का पुर्नानयोजन जिन्होंने कैन्टन का रैक धारण किया है या सेवा निवृक्त राज्य पुलिस अफसर या सीमा सुरक्षा बल के सेवानिशृत्ति आफिसर जिन्होंने उप प्लिस अधीक्षक के रैंक या अन्य समतुख्य रैंक धारण किए हैं।

टिप्पण:-- इन नियमों में सेना के किसी आफिसर के (चाहे वह सेवा में हैं या सेवानिवृत्ति है या निर्मुक्त है) प्रतिनिर्देश के बारे में यह समझा जाएगा कि उसके अन्तर्गत नौसेना या वायुसैना में किसी ऐसे अफसर या समत्त्य रैंक के प्रतिनिदेश हैं।

यदि विभागीय प्रोन्मसि समिति है तो उमकी संरचना

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में मंघ सोक मेबा आयोग से पराप्तर्श किया आएगा।

13

14

से छट प्राप्त है।

क सीधे प्रविष्टि के लिए

समृह क विभागीय प्रोन्नति समिति/चयन बोर्ड: क्योंकि सीमा सुरक्षा बल की संघ लोक सेवा आग्रोग से परामर्श करने

- 1. महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल---अध्यक्ष
- 2. संयुक्त सचिव (पुलिस) गृह मंद्रालय---सदस्य
- 3. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल---सक्स्य
- 4. उपनिवेशक (कार्मिक) सीमा सुरक्षाः बल---सवस्य मन्त्रिव
- क. निर्मुक्त के रूप में अल्पकालिक सेवा आयुक्त आफिसरों की सीमा मुन्ता, बल में महायक कमान्हेंट के रूप में भर्ती के लिए विभागीय चयन बोर्ड :
  - 1. महानिवेशक सीमा सुरक्षा धल--अध्यक्ष
  - महानिरीक्षक सीमा भुग्का बल-सदस्य
  - निदेशक सीमा मुरक्षा बल अकादमी--सदस्य
  - 4 उप निवेशक (कार्मिक) सीमा मूरका बल---मदस्य
  - 5 रक्षा मंत्रालय का प्रतिनिधि या मीमा सुरक्षा बल से एक उप महानिरीक्षकल्ल सदस्य
- ग. मीधे प्रकिष्ट अक्ष्यीययों के जयन पूर्व विभिन्न परीक्षाओं के संचालन के लिए विभागीय उप चयन समिति :
  - उप महानिरीक्षक सीमा मुख्या बल—अध्यक्ष
  - 2. एक मनोविज्ञामी जिसे शिक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा--सवस्य
  - सहायक निवेशक सीमा सुरक्षा बल—सवस्य
  - 4. एक कमाण्डेंट मीमा मुरक्षा बल---सदस्य

[सं. I-12016/2/84-डी ओ (पर्स 11)] गोपाल कृष्ण डेस्स अधिकारी

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 28th January, 1985

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Ministry of Home Affairs letter No. 6|1|73-CLO|BSF (Pers. I) dated the 16th January, 1974, except as respects things done or omitted to be done, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commandant in the Directorate General, Border Security Force, namely:—

- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Border Security Force (Assistant Commandants) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—Number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.
- 4. Initial constitution.—All officers holding the post of Assistant Commandant, on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.
- 5. Maintenance:—Subject to the initial constitution of the service every post remaining unfilled and every vacancy that may arise thereafter shall be filled in accordance with the provision contained in Schedule, by appointment on pro-

motion, deputation|transfer re-employment after retirement or direct recruitment as the case may be.

- 6. Disqualification.-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing, be appointed eprolled or employed in the Border Security Force:

Provided that nothing contained in this rule shall bar the appointment, enrolment or employment of a subject of Nepal, Sikkim or Bhutan in the Border Security Force.

- 8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 9. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limits and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHEDUL (Rules 3 &			
Name of post	No. of posts	Classificatio	n Scale of pay	Whether Selection Post or non- Selection post	of added years of service ad-	Age limit for direct recruits.	Educational and oth qualifications required for directorits.
1		3	4	5	6	7	8
Assistant Commandant	666* (1983)	General Central Service Group 'A' (Gazettod) Non-Ministe	Rs. 700-40-900-EB- 40-1000-50-1300 ría]	Selection	Not applicable	Only Male Candida between 19 and 25 years. Upper age limit relaxabl for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	•
Whether age an	d Educat	tional qualifica	ations Period of p	probation, if any.	Method of	rectt, whether by dire	ect rectt. or by promer & percentage of the
ase of promot			···	10		to be filled by var	
Age: No Qualifications: Intermediate (1 recognised Boa and must have promotion cou	0 +-2) or rd of Edu qualified	an equivalent acation/Unive	of a for reas rsity writing pre- probat	ral Government sons to be record extend the perion for such furth	may 2, **Proped in Failing od of By deputer contact.		mployment/short-term
i) Basic Train ii) Platoon We lii) Company Vote :(i) Pro tised minister	ng eapons C Comman vided tha ial staff r	der Course. It members of nust have qual	ing one comba- lifted		3 years. *(10% fro Commi from ( India 1	m amongst the rel ssioned Officers fail open market through basis)—	eased Short Servicing which entire 505 competition on al
at S. No. (i)  Age Limit and of deputation/Therm contact  Age: Must be b  Qualifications:	and (ii) qualificati ransfer/R pelow 52 ; As presci	lons for recuits e-employment years of age. ribed for direc	ment by t/Short		posts fro staff fail Gener: 1 Note: At Assistant	m the category of coing which entire in Duty cadre).  any given time the	10% of the vacen ombatised ministeric 50% from amongs number of promoted 11 not exceed 50% o
ruits under co	lumn (8)	************************************		<u> </u>	<del> </del>		
ncase of rectt, om which prot			on/ transfer, grades nsfertobe	If a DPC exists	what is its composi	ition.	Circumstances in which Union Publi Service Commission is to be consulted in making recruitment.
		, t2	<del></del>		13		14

[भाग II-भण्य 3(i)] 359 घारत का राजपन्न : फरवरी 9, 1985/मान 20, 1906 14 exempted from Security Force with 5 years service in the grade rendered 2. Joint security (Policy) Ministry of Home Affairs consultation with after appointment thereto on a regular basis -Member Union Public B. In case of recruitment by Deputation/Transfer/Re-3. Inspector General. BSF--Member employment/Short Term Contact 4. Deputy Director BSF -Member Secy. Service Commis-(a) Transfer on deputation from the rank of Captain from B. Departmental Selection Board for recruitment of sion. the Army or Assistant Superintendent of Police from the released/Short service commissioned officers as state government; Assistant Commandant in be border security force. OR 1. Director General, BSF - Chairman, (b) transfer on deputation (by promotion) of officers Inspector General, BSF — Member holding the post of Inspectors of Police or equivalent post 3. Director, BSF Academy - Member substantively, having--hold such post for a Period of 4. Deputy Director (Personnel) BSF-Member 5 years in any Central or State Police Organisation 5. Representative from defence or one DIG from BSF. OR C. Departmental sub-selection committee for con-(c) re-employment of retired or released Army Officers ducting various pre-selection test of direct entry who have hold the rank of Capt. or retried State Police candidates. Officers or retired officers of the Border Security Force who have held the rank of Deputy Superintendent of 1: Deputy & Inspector General, BSF - Chairman Police or Assistant Commandant or other equivalent ranks. 2. One Psychologist to be nominated by the Ministry Note: Any reference in these rules to an officer of the of Education - Member 3. Assistant Director, BSF - Member Army (whether serving or retired or released) shall be deemed to include a reference to any such officer or One Commandant BSF — Member. equivalent rank in the Navy or Air Force. [No. I-12016/2/84-D.O. (Pers. II)] GOPAL KRISHAN, Dask Officer योजमा मंत्रासय (संक्रियको विभाग) नई विल्ली, 9 जनवरी, 1985 सा॰का॰नि॰ 138.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेव 309 के परस्तक द्वारा प्रवत्त यक्तियाँ का प्रयोग करते हुए, भारतीय सांविधकी सेवा नियम, 1961 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :---

- 1. (1) इन नियुक्त का संक्षिप्त नाम भारतीय संक्षियकीय सेवा (प्रथम संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) में राजमळ प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय सांडियकीय सेवा नियम, 1961 की अनुसूची 1 में,---
- (1) "श्रेणी 1 निवेशक" शीर्वक के कीचे,
- (क) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय से संबंधित कम संख्या 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात :-

	1	2	3			4	5	6
	व्य और परिवार का	ल्याण मंत्रालय			,			<del></del>
ग	ास्ट्य विभाग विकासारतीय स्वार स्वाराज्यानी और स्	स्थ्य तीक स्वास्थ्य आवार्यं	dona suser			1		1
-		भाग र		•	•	-	1	1**
<del>`</del>		<del></del>				 	<del></del> -	

- (बा) योजना संज्ञालय से संबंधित कम सं० 2 में,---
  - "(i) (क) केन्द्रीय संक्रियकीय संगठन (जिसके अन्तर्गत औद्योगिक सांवियकी निर्देशालय, कलकत्ता है)" प्रविष्टि के सामने, स्तम्म 4 और 5 के नीचे "3" और "3" प्रविष्टियां रखी जाएंगी।
- (ग) योजना मंत्रालय से संबंधित कम सं॰ 2 में, "(1) (ख) राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन" प्रविष्टि के सामने, स्तम्म 5 और 6 के नीचे \_"2" और "2" प्रविष्टियों के स्थान पर कमशः "5" और "5" प्रविष्टियां रखी जाएगी"
  - (ii) "बेणी 2-संयुक्त निदेशक" शीर्षक के मीचे,---
- (क) योजना मंद्रालय से संबंधित कम सं० ६ में "(iii)(क) केन्द्रीय सांक्रियकीय संगठन (जिसके अन्तर्गत औद्योगिक सांक्रियकीय निदेशालय कलक्ता है)" प्रविष्टि के स्थान पर कमशः "5" और "5" प्रविष्टियां रखी जाएंगी।
- (আ) पूर्ति मंत्राक्षय से संबंधित कम सं० 7 में, स्तम्भ 3 में "विशेष कार्य अधिकारी (अर्थशास्त्र और साक्ष्यिकी)" प्रविष्टि के स्थान पर "निदेशका (प्रबंध আर सूचना सेवा)" प्रविष्टि रखी जाएगी।

/ <u>=</u> \	. ''श्रेणी 3 उपनिवेशक'' शीर्पक के नीचे— . निर्माण बौर आवास मंत्रालय से संबंधित ऋम सं० 2 और उससे सं	हेथिन प्रतिक्रियों के स्वान कर निस्तरिक्षण	र रेखा जगामः	पर्धात ·	
	1 2 3	गत्रा मानाण्डमा क स्थान पर । तन् । । लाजा	4	5	6
"2 निर्माण <b>अ</b>	ीर आवास मंत्रालय			<del></del>	
	राष्ट्रीय भवन निर्माण संगठन उपनिदेशक (सामाजिक आधिक)			1	1
•	) केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य और पर्यावरण इंजीनिय री संगठन साक्ष्मिकी अधिग	कारी	, <del></del>	1	1
	) कृषि और सहकारिता विभाग से संबंधित कम सं०4 में, "(1) ि		, 4, 5 और 6	में, ''उपनिदेशन	চ (সহাশে
	निक आसूचना)" से संबंधित विश्वमान प्रविष्टियों के पश्चात्, निस्				
	3		4	5 	6
	(पगुपालम् सांक्रियकी)		<del></del>	4	
•	क्त (चौकसी सांक्यिकी)			1	
	(वन सांडियकी)			1	1
उपनिदेशक (	साख्यका)			1 	1 ————
· ('ग	) स्थास्थ्य और परिवार कल्याण मंद्रालय से संबंधित ऋम सं० 15 के नीचे साक्ष्यिकीय अधिकारी (सी०वी०एच०आई०) से संबंधित				
<del></del>	3		4	5	6"
(1 c)	ष्ठ अनुसंधान अधिकारी	<del>                                      </del>		1	
•	प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः "32" और "8" प्रविष्टिय	ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन " मद के सा प्रारखी जाएंगी,	मनस्तम् 4. आ	ार 5 म, "31	<b>ા</b> દ
·	प्रविष्टियों के स्थान पर कमशः "32" और "8" प्रविष्टिय ) गृह मंत्रालय से संबंधित कम सं. 20 में, मद "3 भारत के अंतः स्थापित किया आएगा, अर्थात्ः—	गंरखी जाएंगी, महार्राअस्ट्रार का कार्यालय" और उससे व	संबंधित प्रसिद्धिय	में केपश्चात् नि	म्नलि <b>ख</b>
<i>(</i> *)	्रप्रविष्टियों के स्थान पर कमशः "32" और "8" प्रविष्टिय ) गृह मंत्रालय से संबंधितकम सं. 20 में, मद "3 भारतके	मं रखी जाएंगी,			म्नलि <b>चि</b>
(i) (i) (ii)	प्रविष्टियों के स्थान पर कमशः "32" और "8" प्रविष्टिय ) गृह मञ्जालय से संबंधित कम सं. 20 में, मद "3 भारत के अंतः स्थापित किया आएगा, अर्थात् —— 2 4) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो	तां रखी जाएंगी, महार्राअस्ट्रार का कार्यीलय" और उससे व 3 मुख्य सांख्यिकीय अधिकारी	संबंधित प्रसिद्धिय 4	ों के पश्चास् नि 5	म्नलि <b>ब</b> 6 1",
(i) (i) (ii)	प्रविष्टियों के स्यान पर कमशः "32" और "8" प्रविष्टियं ) गृह मंजालय से संबंधित कम सं. 20 में, मद "3 भारत के अंतः स्थापित किया आएगा, अर्थात् :—  2 4) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो  7) "श्रेणी— सहायक निदेशक", "शीर्षक के नीचे, —— ) कृषि और सहकारिता विभाग से संबंधित कम सं.  7) मद "(1) विभाग (मुख्यालय)" के सामने स्तंभ 3, 4, 5 औ	तां रखी जाएंगी, महार्राअस्ट्रार का कार्यीलय" और उससे व 3 मुख्य सांख्यिकीय अधिकारी	संबंधित प्रसिद्धिय 4	ों के पश्चास् नि 5	म्नलि <b>ब</b> 6 1",
(%) (iv) (%) (%)	प्रविष्टियों के स्थान पर कमशः "32" और "8" प्रविष्टियं ) गृह मंत्रालय से संबंधित कम सं. 20 में, मद "3 भारत के जंतः स्थापित किया आएगा, अर्थात् :  2 4) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो  7) "श्रेणी	तां रखी जाएंगी, महार्राअस्ट्रार का कार्यीलय" और उससे व 3 मुख्य सांख्यिकीय अधिकारी	संबंधित प्रतिहिट्य 4 	ों के पश्चास् नि 5 1 ों के पश्चास् सि	म्नलि <b>ख</b> 6 1", म्नलि <b>ख</b> 6
(%) (iv (%) (%)	प्रविष्टियों के स्थान पर कमशः "32" और "8" प्रविष्टियं ) गृह मंत्रालय से संबंधित कम सं. 20 में, मद "3 भारत के जंतः स्थापित किया आएगा, अर्थात् :  2 4) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो  7) "श्रेणी सहायक निदेशक", "शीर्षक के नीचे,  9 कृषि और सहकारिता विभाग से संबंधित कम सं.  1) मद "(1) विभाग (मुख्यालय)" के सामने स्तंभ 3, 4, 5 औ जंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :	तं रखी जाएंगी, महारजिस्ट्रार का कार्यालय" और उससे व 3 मुख्य सांक्यिकीय अधिकारी  3 में, िर 6 में "सहायक सांक्रियकी" से संबंधित वि	संबंधित प्रतिहिट्य 4 	ों के पश्चास् नि 5 1 ों के पश्चास् नि 5	म्नलि <b>ब</b> 6 1", म्नलि <b>ब</b> 6
(%) (iv (%) (%)	प्रविष्टियों के स्यान पर कमशः "32" और "8" प्रविष्टिय ) गृह मंजालय से संबंधित कम सं. 20 में, मद "3 भारत के जंतः स्थापित किया आएगा, अर्थात्:—  2 4) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरी  7) "श्रेणी— सहायक निदेशक", "शीर्षक के नीचे, ——  1) कृषि और सहकारिता विभाग से संबंधित कम सं.  1) मद "(1) विभाग (मुख्यालय)" के सामने स्तंभ 3, 4, 5 औ जंतःस्यापित किया आएगा, अर्थात्:——  2  3  "अनुसंधान अधिकारी (पणु चिकित्सा सांविषकी)  द "72 (अर्थशास्त्र और सांविषकी निवेगालय" के सामने स्तंभ	तं रखी जाएंगी, महारजिस्ट्रार का कार्यालय" और उससे व 3 मुख्य सांक्यिकीय अधिकारी  3 में, िर 6 में "सहायक सांक्रियकी" से संबंधित वि	संबंधित प्रतिहिट्य 4 	ों के पश्चास् नि 5 1 ों के पश्चास् नि 5	म्नलि <b>च</b> 6 1", म्नलि <b>च</b> 6 4",
(%) (iv) (s) 1	प्रविष्टियों के स्यान पर कमशः "32" और "8" प्रविष्टियं ) गृह मंजालय से संबंधित कम सं. 20 में, मद "3 भारत के अंतः स्थापित किया आएगा, अर्थात् :—  2 4) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो 7) "श्रेणी— सहायक निदेशक", "शीर्षक के नीचे, —— ) कृषि और सहकारिता विभाग से संबंधित कम सं. 1) मव "(1) विभाग (मुख्यालय)" के सामने स्तंभ 3, 4, 5 औं अंतःस्थापित किया आएगा, अर्थात् :——  2  3  "अनुसंधान अधिकारी (पणु विकित्सा सांवियकी)  4 "72 (अर्थशास्त्र और सांवियकी निदेशालय" के सामने स्तंभ पण्यात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया आएगा, अर्थात् :——	तं रखी जाएंगी, महारजिस्ट्रार का कार्यालय" और उससे व 3 मुख्य सांक्यिकीय अधिकारी  3 में, िर 6 में "सहायक सांक्रियकी" से संबंधित वि	संबंधित प्रतिहिट्यं  4 स्थिमान प्रविहिट्यं  4	ों के पश्चास् नि 5 1 ों के पश्चास् नि 5 4	म्नलि <b>ब</b> 1", म्नलि <b>ब</b> 6 4",
"( (iv (क (अ 1	प्रविष्टियों के स्यान पर कमशः "32" और "8" प्रविष्टियं ) गृह मंजालय से संबंधित कम सं. 20 में, मद "3 भारत के अंतः स्थापित किया आएगा, अर्थात् :—  2 4) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो 7) "श्रेणी— सहायक निदेशक", "शीर्षक के नीचे, —— ) कृषि और सहकारिता विभाग से संबंधित कम सं. 1) मव "(1) विभाग (मुख्यालय)" के सामने स्तंभ 3, 4, 5 औं अंतःस्थापित किया आएगा, अर्थात् :——  2  3  "अनुसंधान अधिकारी (पणु विकित्सा सांवियकी)  4 "72 (अर्थशास्त्र और सांवियकी निदेशालय" के सामने स्तंभ पण्यात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया आएगा, अर्थात् :——	त रखी जाएंगी, महारिजस्ट्रार का कार्यालय" और उससे व  3 मुख्य सांक्रियकीय अधिकारी  3 में,  र 6 में "सहायक सांक्रियकी" से संबंधित वि	संबंधित प्रतिहिट्यं  4 स्थिमान प्रविहिट्यं  4	ों के पश्चास् नि 5 1 ों के पश्चास् नि 5 4 विद्यामान प्रवि	म्नलि <b>ख</b> 6 1", म्नलि <b>ख</b> ः 6 4",
(ख (iv (क (अ 1 (आ) मा	प्रविष्टियों के स्यान पर कमशः "32" और "8" प्रविष्टिय ) गृह मंजालय से संबंधित कम सं. 20 में, मद "3 भारत के जंतः स्थापित किया आएगा, अर्थात्ः—  2 4) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरी  7) "श्रेणी— सहायक निदेशक", "शीर्षक के नीचे, ——  8) कृषि और सहकारिता विभाग से संबंधित कम सं.  1) मद "(1) विभाग (मुख्यालय)" के सामने स्तंभ 3, 4, 5 औं जंतःस्यापित किया आएगा, अर्थात्ः—  2  3  "अनुसंधान अधिकारी (पणु चिकित्सा सांक्षिपकी)  द "72 (अर्थशास्त्र और सांक्षिपकी निदेशालय" के सामने स्तंभ पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया आएगा, अर्थात्ः—  2  3	त रखी जाएंगी, महारिजस्ट्रार का कार्यालय" और उससे व  3 मुख्य सांक्रियकीय अधिकारी  3 में,  र 6 में "सहायक सांक्रियकी" से संबंधित वि	संबंधित प्रतिहिट्यं  4 स्थिमान प्रविहिट्यं  4	ों के पश्चास् नि 5 1 ों के पश्चास् नि 5 4 विद्यामान प्रवि	म्नलि <b>ब</b> 6 1", म्नलि <b>ब</b> 6 4", हिटयों
(धा (iv (क (अ 1 (धा) मा	प्रविष्टियों के स्यान पर कमशः "32" और "8" प्रविष्टिय ) गृह मंजालय से संबंधित कम सं. 20 में, मद "3 भारत के जंतः स्थापित किया आएगा, अर्थात्:—  2 4) पुलिस अनुसंधान और विकास क्यूरी  7) "श्रेणी— सहायक निदेशक", "शीर्षक के नीचे, ——  9 कृषि और सहकारिता विभाग से संबंधित कम सं.  1) मद "(1) विभाग (मुख्यालय)" के सामने स्तंभ 3, 4, 5 औ जंतःस्यापित किया आएगा, अर्थात्:——  2  3  "अनुसंधान अधिकारी (पणु चिकित्सा सांक्रियकी)  द "72 (अर्थशास्त्र और सांक्रियकी निदेशालय" के सामने स्तंभ पण्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया आएगा, अर्थात्:——  2  3  (अर्थशास्त्र और सांक्रियकी निदेशालय" के सामने स्तंभ पण्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया आएगा, अर्थात्:——  2  3	त रखी जाएंगी, महारजिस्ट्रार का कार्यालय" और उससे व  अ  मुख्य सांक्रियकीय अधिकारी  अ  में, रि 6 में "सहायक सांक्रियकी" से संबंधित वि  कार्यकम	संबंधित प्रतिहिट्यं  4 रिथा से संबंधित  4	ों के पश्चास् नि  5  1  रें के पश्चास् नि  5  4  विद्यासान प्रवि  5	म्निलिखित 6 1", म्निलिखित 6 4", हिटयों वे

[HIN TT=MAN 2(1)]		मादतकाराज्यस्य करवरा	8, 1983/414 \$0, 1900				30 E-
		13 में मद "(2) स्वास्थ स्वात् निम्नलिखित अंतःस्या		के सामने,, स्ट	र <b>म्म</b> 3,4,5	और 6में″	सांख्यिको
1	2	3			4	5	6
"भारसाधक अधिकारो केन्द्र अनुसंधान अधिकारी	, जन्म, मरण और	स्वास्थ्य सांवियकी चंडांगढ				1 4	1 4"
(घ) परिवार कल्याण विभाग प्रविष्टियों के स्थान		सं. 14 में "अनुसंघान और "9" प्रविष्टियां र		ामने, स्तंभ ठ	और 6 के	नीचे "4" ठ	गौर <sup>977</sup>
(इक्) योजना संज्ञालय से	संबंधित कम सं. 2	20 में,				•	•
"(3) (क) केन्द्रीय सांक्रियक "19" और "24'		अंतर्गेत भौद्योगिक सांक्रियर्क ान पर कमशः "38" भौ			सामने स्तं	म्भ 4 और 5	के नी <del>चे</del>
•			[का. सं.12011/8/	83-मा.सा.से,		84-आई. एः न.सिक्का,	
टिप्पण :				,			<del></del>
मूल नियम भारत के राजप तारीचा 1-11-67 द्वारा प्रकाशित		ताग-2 <b>घांड-</b> 3, उपखंड (1) परचात् वर्ती निम्नलिखित			<b>रीखा 1-11-</b> 6	ासा,का,वि	Ť. 1320
(2) अधिसूचना सं. 12 (3) अधिसूचना सं. 12 (4) अधिसूचना सं. 12 (5) अधिसूचना सं. 12 (6) अधिसूचना सं. 12 (7) अधिसूचना सं. 12 (8) अधिसूचना सं. 12 (9) अधिसूचना सं. 12 (10) अधिसूचना सं. 12 (11) अधिसूचना सं. 12 (12) अधिसूचना सं. 12 (13) अधिसूचना सं. 120 (14) अधिसूचना सं. 120	011/17/75- आ 011/17/75- आ 011/17/75-आ 011/17/75-आ 011/17/75-आ 011/1/75-आ 011/1/78-आ 011/1/78-आ 011/1/78-आ 011/1/78-आ 011/1/8-आ 011/1/88-आ 011/1/88-	त. एस. तारीचा 28-7-79 स. एस. तारीचा 5-4-80 स स. एस. तारीचा 12 अगस्त, स. एस. तारीचा 31-1-81 स. एस. तारीचा 30-4-81 प्स स. एस. तारीचा 3-2-82 स स. एस. तारीचा 13 सितम्बर,	2 जून, 1975, सा.का. 22 जूनाई, 1975 सा.व 3-10-75 सा.का.नि. 2 12-10-76 सा.का.नि. सं.  1-77, सा.का.नि. सं. 3 सा.का.नि. सं. 36 सा.का.नि. 1252 तारी सा.का.नि. 1080 तार्व सा.का.नि. 1080 तार्व सा.का.नि. 1080 तार्व सा.का.नि. 1080 तार्व सा.का.नि. 423 तारीख 1980, सा.का.नि. 89 सा.का.नि. 155 ता. 1.का.नि. 473 तारीखा 1.का.नि. सं. 142 तार्री 1983 सा.का.नि. सं.	नि. सं. 75 663 तारीख 1511 तारीख 156 तारीख 1396, तारीख 0, तारीख 1 ख 21-10-78 रिख 25-3-79 19-4-80 7 तारीख 6-9 14-2-81 16-5-81	7 सारीख तारीख 2-8 15-11-75 30-10-76 5-2-77 ■ 22-10-7 8-3-78	21-6-76 3-75	
		MINISTRY OF	PLANNING				,
		(Department o	of Statistics)				
	*	New Delhi, the 9	th January 1985				
G. S. R. 138 :In makes the following rules furt  1. (1) These rules may be (2) They shall come int  2. In Schedule I to the Indi	ther to amend the called the India to force on the de	an Statistical Service (Fi	ice Rules, 1961, namel irst Amendment) Rules	y: <del></del> s, 1985.	titution, t	ho Preside:	nt hereb
(i) under the heading '						•	
(a) for Serial No. 1 be substituted,		Ministry of Health and	Family Welfare and th	e entries rela	ting thereto	, the follow	ving sha
1 2	3	š		4	5		6
"I Ministry of Health and Fa	lth					,	
All India Institute of Public Health, Calc		Professor of Statistics	1	1	, <u> </u>		1

Joint Director

(ii) Department of Family Welfare

- (b) in Serial No. 2 relating to the Ministry of Planning, against the entry "(i) (a) Central Statistical Organisation (including Directorate of Industrial Statistics, Calcutta)" under columns 4 & 5, for the entries "3" and "33", the entries "4" and "2", shall respectively be substituted;
- (c) in Serial No. 2 relating to the Ministry of Planning, against the entry "(i)(b) National Sample Survey Organisation" under columns 5 & 6, for the entries "2" and "2", the entries "5" and "5" shall respectively be substituted;
- (ii) under the heading "Grade II—Joint Director"
  - (a) in Serial No. 6 relating to the Ministry of Planning, against the entry "(iii) (a) Central Statistical Organisation (including Directorate of Industrial Statistics, Calcutta)" under columns 4 & 5, for the entries "1" and "9", the entries "5" shall respectively be substituted;
  - (b) in Serial No. 7 relating to the Ministry of Supply, in column 3, for the entry "Officer on Special Duty (Economics and Statistics)", the entry "Director (Management and Information Services)" shall be substituted;
- (iii) under the heading "Grade III-Deputy Director".
  - (a) for Serial No. 2 relating to the Ministry of Works and Housing and the entries relating thereto, the following shall be sub-

	2	3	4	5	. 6
Ministry of V	Vorks and Housing				•
(i) Nation	al Buildings Organisation  I Public Health and Environ-	Deputy Director (Socio-economic)	<del></del>	1	1
V-7 -	Engineering Organisation	Statistical Officer		1	1";
				7 4 5 4 6 . 4	
	e existing entries relating to "I inserted, namely:—	Deputy Director (Administrative Intellige	ence), in column	18 3, 4, 5 and 6, in	e following sha
		Deputy Director (Administrative Intellige	ence), in column	3,4,5 and 0, th	e following sha
		3 "Deputy Director (Administrative Intellige  3	4	s 3, 4, 5 and 6, th	e following sha
		3	4	5 4, 5 and 6, th	e following sha
		3 "Deputy Director (Animal Hus-	4	5 4	6
		"Deputy Director (Animal Husbandry Statistics)	4	5 4	6 4
		"Deputy Director (Animal Husbandry Statistics) Assistant Commissioner (Surveillance Statistics)	4	5 4	6 4 1
		"Deputy Director (Animal Husbandry Statistics) Assistant Commissioner	4 	5 4 1	6 4 1

1	2	3	<u>.</u> 4	5	6
		"Senior Research Officer	<del>-</del>	1	1"

- (d) in Serial No. 17 relating to the Ministry of Planning against the entry "(ili) (a) Central Statistical Organisation (including Directorate of Industrial Statistics, Calcutta)", under columns 4 and 5, for the entries "11" and "20", the entries "19" and "12" shall respectively be substituted;
- (e) in Serial No. 17 relating to the Ministry of Planning, against item "(iii) (b) National Sample Survey Organisation". In col umns 4 and 5 for the entries "31" and "9", in the entries "32" and "8" shall respectively be substituted;
- (f) in Serial No. 20 relating to the Ministry of Home Affairs, after item "(III) Office of the Registrar General of India" and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely:-

1 ( 2	3	4	5	6
"(iv) Bureau of Police Research and Develop-	Chief Statistical Officer	_	1	1";
ment				

- (iv) under the heading "Grade IV-Assistant Director",-
  - (a) in Serial No. 3 relating to the Department of Agriculture and Cooperation,---
    - (A) against item "(i) Department Proper", after the existing entries relating to "Assistant Statistician" in columns 3, 4, and 6, the following shall be inserted, namely:-

1	2	3	4	5	6
		"Research Officer (Animal Husbandry Statistics)	_	4	4

	(B) against item "(ii) Directors in columns 3, 4, 5 and 6,	ate of Ecnomics and Statistics", aft the following shall be inserted, name	er the existing entries ely :—	relating to the "Res	earch Officer
 l	2	3	4	5	6
		"Programmer	<del>-</del>	1	1";
	(b) for Serial No. 8 relating to the	Department of Mines, the following	shall be substituted,	namely:—	<del></del>
1	2	3	4	5	6
<b>'</b> 8 '	Ministry of Steel and Mines				,
	(i) Department of Steel Iron and Steel Central Orgn.,	•			
	Calcutta,	Research Officer	<u></u>	1-	1
	(ii) Department of Mines				
	Indian Bureau of Mines, Nagpur	Assistant Mineral Economist (Statistics)	3	2	5";
	(c) in Serial No. 13 relating to the the existing entries relating to	Department of Health, against item 'Statistician' in columns 3, 4, 5 and 6	(ii) Directorate Ge	neral of Health	Service", aft
1	2	3	4	5	6
		"Officer-in-Charge Training Cent	го,		
		Vital and Health Statistics, Chandigarh	1 1		1";

- (d) in Serial No. 14 relating to the Department of Family Welfare, against the entry "Research Officer", under columns 5 and 6, for the entries "4" and "7", the entries "6" and "9" shall respectively be substituted;
- (e) in Serial No. 20 relating to the Ministry of Planning, against the entry "(iii) (a) Central Statistical Organisation (including Directorate of Industrial Statistics, Calcutta)", under columns 4 and 5, for the entries "19" and "24", the entries "38" a "5" shall respectively be substituted;

[F. No. 12011/8/83—ISS/12011/5/84-ISS]
A. N. SIKKA, Dy. Secy.

NOTE: Principal Rules published vide Notification No. 8/3/61—Estt. (D) dated 1-11-1961 GSR No. 1320 dated 1-11 1961 Gazette of India (Extraordinary) in Part II, Section 3 Sub-Section (i) Schedule 1 to the rules subsequently amended by:—

- (i) Notification No. 12011/3/74--ISS dated the 12th September, 1974 GSR No. 1039 dated 28-9-74.
- (ii) Notification No. 12011/17/75—ISS dated the 12th June, 1975—GSR No. 757 dated 21-6-1975.
- (iii) Notification No. 12011/17/75—ISS dated the 22nd July, 1975—GSR No. 935 dated the 2-8-75.
- (iv) Notification No. 12011/17/75—ISS dated the 23rd October, 1975—GSR No. 2663 dated the 15-11-1975.
- (v) Notification No. 12011/17/75-ISS dated the 12th October, 1976-GSR No. 1521 dated the 30-10-1976.
- (vi) Notification No. 12011/9/76-ISS dated the 15th January, 1977-GSR No. 156 dated the 5-2-1977.
- (vii) Notification No. 12011/1/77-ISS dated the 5th October, 1977 GSR No. 1396 dated the 22-10-77.
- (viii) Notification No. 12011/1/77—ISS dated the 3rd March, 1978 GSR No. 360 dated the 18-3-78.
- (ix) Notification No. 12011/3/78—ISS dated the 7th October, 1978 GSR No. 1252 dated the 21-10-78.
- (x) Notification No. 12011/4/79—ISS dated the 6th June, 1979 GSR No. 854 dated the 23-6-1979.
- (xi) Notification No. 12011/4/78—ISS dated the 28th July, 1979 GSR No. 1080 dated the 25-8-1979.
- (xii) Notification No. 12011/1/80--ISS dated the 5th April, 1980 GSR No. 423 dated the 19-4-1980.
- (xiii) Notification No. 12011/4/78—ISS dated the 12th August, 1980 GSR No. 897 dated the 6-9-1980. (xiv) Notification No. 12011/4/78—dated the 31st January, 1981 GSR No. 155 dated the 14-2-1981.
- (xv) Notification No. 12011/1/80—ISS dated the 30th April, 1981 GSR No. 473 dated the 16-5-1981.
- (xvi) Notification No. 12011/6/81—ISS dated the 3rd February, 1982 GSR No. 142 dated the 13-2-1982.
- (avii) Notification No. 12011/4/82-ISS dated the 13th September, 1983-GSR No. 710 dated the 13-9-1983,

## विस संत्रालय

(अर्थिक कार्य विभाग)

#### (वैकिंग प्रभाग)

## नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1985

सावकाविक 139.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय (बैंकिंग विभाग) अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियमावली, 1972 का अतिक्रमण करते हुए, ऐसे अतिक्रमण से पहले विए गए कार्यों, अथवा किए जाने के लिए वचनश्रद्ध कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतब्द्धारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंकिंग प्रभाग) में अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की प्रणाली को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त शीर्षक भीर प्रारम्भ: (1) ये नियम वित्त मंत्रालय धार्थिक कार्य विभाग (बैकिंग प्रमाग) (भ्रनुसंघान घांधकारी) भर्ती नियमावली, 1985 कहे जायेंगे।
  - (2) ये मियम सरकारी राजपत्र में प्रधिसूचित होने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनसे सम्बद्ध वेतनमान वही होगा जैसा कि वह इन नियमों के साथ संलग्न अनुभूवी के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट किया गया है।
- 3. भर्ती का तरीका, वय सीमा तथा भहेंताएँ घादि:--- उक्त पद पर मर्ती का तरीका, वय सीमा, घहेंताएँ तथा उससे सम्बद्ध घग्य मामले दैसे ही होंग जैसे कि पूर्वोक्त घनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में निविष्ट।
  - 4. धनहुँताएं : कोई व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से गावी प्रथवा संविदागत विवाह किया हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, प्रथवा
- (ख) जिसने प्रपने जीवन साथी के जीवित रहते किसी प्रन्य व्यक्ति से शाबी प्रवचा संविदागत, विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का हक्तदार लहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति पर भीर शादी की दूसरी पार्टी पर लागू होते वाले व्यक्तिगत कातूनों के झून्तर्गत इस प्रकार के विवाह की भनुभति दी जा सकती है भीर ऐसा करने के भन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकतो है।

- 5. छूट देने भी शक्तिः जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विवार हो कि इस नियमावली के किन्हीं उपबंधों में किसी श्रेणी श्रयवा वर्ग के व्यक्तियों पदों के संबंध में छूट देना प्रावध्यक प्रयवा इष्टकर है, वहां उसके लिए वह कारणों का लिखित रूप में भनिलेख कर के संब लोक सेवा भायोग के परामर्श से खूट दे सकती है।
- 6. व्यावृत्तिः इन नियमों के किसी उपअंध का केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित आदिम जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए किए जाने वाले प्रारक्षणों वय सीमा में छूट और दी जाने वाली रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

भनुसूची जिल्ल संज्ञालय, भाषिक कार्य विभाग (वैकिंग प्रभाग) में भनुसंधान भविकारी के पद के लिये भर्ती नियमावली

पथ का नाम	र पद्देंकी संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण (सेलेक्शन) पव घ्रयमा प्रवरण भिन्न (नान- सैलेक्शन) पद)	सीधी भर्ती नालों के लिए चयसीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेंवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के भन्तर्गत सेवा के बढ़ारे गये वधीं का	क्या सीक्षी भर्ती वालों को अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्दुताओं का लाभ आवश्यक है
1	2	3	4	5	6	7	8
अन्संद्यान अधिकारी	5* (1985) *कार्यभार के अनुसार परिवर्सनीय		700-40-900- बज्दो०-40-1100 50-1300 स्त्रमे	प्रथरण - पद	35 वर्षं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुतेशों और सावेशों के अनुसरण में	नहीं	अतिवायै:  1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा किसी समक्ष संस्था से अर्थे शास्त्र अथवा वीण्ड्य

8

2. कृषि/उद्योग/सरकारी/वित्त अयवा

1. अन्यचा मुयोख उम्मीदवारों के

वैकिंगके क्षेत्रों में 3 वर्षका अन्भव।

एम ०ए० मी जपाधि ।

ष्टिप्पणी :

7

सरकारी कर्वचारियों के

निये पांच वर्ष की छट)

रित करने की निर्णायक

तारीख भारत में रहने

टिप्पणी : आय सीमा निधी-

वाले उम्मीदवारों (अंड-मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विशेक पर उपर्युक्त अहैताओं मान और निकोबारद्वीप में छट दी जासक दी है। समृह तथा लक्षात्रीप में 2. संबंधित उम्मीदवारों के मामले रहते वाले उम्मीदवारी को छोड़कर) से प्राप्त में अगर चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह होने वाले आवेदन पत्रों विवार हो कि अन्० जानियों/अन्० की अंतिम तारीख होगी। जनजातियों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव बाले उम्मीदवार पर्याप्त संबंधा में उपलब्ध नहीं होंगे तो संघ लोक सेशा आयोग हन जातियों के उम्मीद-बारों के मामले में अपने विशेका-नुसार अनुसब संबंधी अहैता में छूट वे सकता है। षाछनीय : उपर्यंक्त क्षेत्रों में से यदि किसी एक क्षेत्र में कोई अनसंधान किया हो सो उसका प्रमाण प्रस्तृत किया जाय। यदि कोई विभागीय पद्मेश्वति वे परिनेयातियां जिलमें क्या सीधी भर्ती वालों परिधीक्षा की भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानीतरण अथवापदोन्नति अथवाप्रिनिय क्लि हारा की जाने वाली भर्ती के समिति विद्यमान है तो उसका भर्तीकरते समय संघ के लिए निविष्ट आय अवधि यदि कोई संबंधी तथा गैक्षिक हो तो स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न मामने में उन वारी का उत्तेख गठन क्या है लोक सेवा आयोग से तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त ाजिनसे पदीशति/प्रतिनिप्कित/स्था-परामर्श किया जायेगा अर्हुताएं पदोन्नति द्वारा रखे जाने वाले व्यक्तियों नान्तरण किया जायेगा पदों का प्रतिशत परभी लागृ होंगी 9 10 11 12 13 14 भायु: नहीं 1. सीधी मर्ती पदोन्नति : पदोश्रीत और स्थावीकरण **प्रति**गत पदोन्नति स्थान⊧नरण 1. 33 सहित षैक्षिक अर्हताएं : येड में 5 वर्ष की नियमित मेवा के लिए विभागीय पदी-वाले के लिए एक द्वारा अग्यथा प्रतिनियुक्ति मा प्रस्पेक अवसर पर चयन fş वधं स्थानास्तरण द्वारा । करने वाने आर्थिक अञ्चेषकों भृति समिति की संरचना : संघ लोक सेवा 2. पदोन्नत अधि-में से प्रतितिपृक्ति पर स्थाना-1. सदस्य, संघ लोक सेवा 2. 66<del>3</del> प्रतिशत स्थाना-आ थोग के परामर्ग कारी के लिये दो स्तरणप्रतिनिष्कित/स्थानांतरण न्तरण/स्वानान्तरणः आयोग---अध्यक्ष। से किया जायेगा वर्ष द्वारा अन्यया मोधो भ f द्वारा। केन्द्रीय सरकार के अन्नीत काम 2. अपरसचिव (विभागीय करने वाले ऐसे अधि प्रारी :---पवोत्रति समिति जो संघ (क) (1) जो समान पदों पर लोक सेबा आयोग के माय कार्यं कर रहे हैं। सम्बद्ध नहीं होगी के 2. जिन्होंने 650-1200 रुपये अध्यक्ष के रूप में कार्य अथशा समकक्ष वे∃नमान में करेंगे--सदस्य 3 वर्षकी सेवापूरी कर सो 3. संबंधित प्रमागाध्यक्त-हो; अथवा 3. जिन्होंने 550-900 रुपये 4. सयुक्त सचिव (प्रशासन) ---अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवापूरी 5. उप सचिव (प्रशा०) करली हो। सबस्य--सचिव (ख) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भ तों के लिए निर्धारित गैक्षिक अर्हना और अनुसन प्राप्त ।

12

(फीडर श्रेणी के विभागीय अधि-कारी, जो पदोश्रति की सीधी लाईन में अति हैं, प्रतिनिपुक्ति पर नियुक्ति के लिये विवास किए जाने के पान नहीं होंगे। इसो प्रकार प्रतिनिय्क्ति पर काम कर रहे अधिकारी, परोक्षति द्वारा प्रतिनिव्यक्ति के पान्न नहीं होंगे । प्रतिनिध्यित की अवधि और इससे ठोका पहले उसी संगठत/विभाग में इस नियुक्ति से पहले दूसरे संकर्ग बाह्य पर पर प्रति-नियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

> [सं• ए 12018/1/84-प्रशासन] एम० के० एम० कृद्धि, अवर समिव

mics or Commerce from a

# MINISTRY OF FINANCE (Department of Economic Affairs) (Banking Division)

New Delhi, the 30th January, 1985

G.S.R. 139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersection of the Ministry of Finance (Department of Banking) Research Officer Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Banking Division, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Banking Division (Research Officer) Recruitment Rules, 1985.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

\*Subject

Service

1100-50-

- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Disqualifications.—No person, (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a apouse living, or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for apointment with the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relexation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classi- fication	Scale of pay	whether Selection post or Non- Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other quali- fications required for direct recreits
1	2	3	4	5	6	7	8
Rosearch Officer	5 <b>*</b> (1985)	General Central	Rs. 700-40- 900-EB-40-	Selection	Not exceeding 35 yes (Relaxable for	ars No.	Essential: (i) Master's degree in Foone-

Government ser-

to varia- Group 'A' 1300. tion Gazetted. dependent on workload.

vants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

recognised University or equivalent.

(ii) 3 years, experience in the field relating to agricultural/ industrial/ public finance or banking.

Note 1. Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Service Union Public Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Research experience in any of the above fields (Evidence to be produced).

Whether age and Period of educational qualifleations prescribed for direct recruits will apply in thecase of promotees

probation if any

by direct rectt or by promotion or by deputation/transfer & percen tage of the vacancies to befilled by various methods

Method of rectt.: Whether Incase of rectt. by promotion/If a DPC exists, what is Circumstances in deputation/transfer, grades its composition from which promotion/deputation/transfer to be made

which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

9

10

11

12

13

14

Ago: No. Essential Qualifloations: Yes.

(i) 1 year for direct recruit. (il) 2 years for promotee officer.

(i) 33-1 per cent by promotion failing which by transfer on deputation. (li) 66-1 per cont by

transfer on deputation transfor, failing which by direct recruitment.

Promotion:

Economic Investigators with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation/

transfer: Officers under the Central

Government:-(a) (i) holding analogous

posts; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or 3. Head of Division con-

(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experi-ence laid down for direct recruits under Column 8

Composition of DPC for Selection includpormotion & confirmation:

1. Member Union Public Service Commission-—Chairman.

2. Additional Secretary (Will act as Chairman in the DPC not associated with by the UPSC)—Member.

cerned-Member. 4. Joint Secretary (Administration)

Member. 5. Deputy Secretary (Administration) -Member Secretary ing for transfer on each occasion shall be made in consultation with the

Union Public Service Commission.

12

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

> [No. A-10218/1/84—Admn.-I] M.M. KUTTY, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1985 सं. 22/सी. श्./85

सा. का. नि. 140.—भारत सरकार, वित्त मंद्रालय, राजस्व विभाग की दिनांक 23.5.1984 की प्रधिसूचना सं० 162-सी. शु० में निम्नलिखित परिवर्तन किए गए हैं:

"श्री मार. दयाल, संयुक्त सिषव, वाणिज्य मंद्रालय, श्री के. पी. श्रानन्द के स्थान पर निर्देशन ग्रुप के सदस्य होंगे।"

> [फा. सं. 495/19/84-सी. शु.-V<sup>I</sup>] ग्रार. एस. सि**ब्र्**, भ्रवर सचिव

# MINISTRY OF FINANCE (Department of Revenue)

New Delhi, the 31st January, 1985 NO. 22/CUSTOMS/85

G.S.R. 140.—In the Notification of the Union Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. 162-Cus. dated 23-5-1984 the following change is made:—

"Shri R. Dayal Joint Secretary, Ministry of Commerce will be a member of the Directing Group in place of Shri K. P. Anand."

[F. No. 495|19|84-CUS. VI]R. S. SIDHU, Under Secy.

# वाणिज्य भेद्रालय

(वस्त्र विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 141.—केम्ब्रीय सरकार केन्द्रीय रेशम बोर्ड अधिनियम, 1948 (1948 का 61) की धारा 13 द्वारा प्रदत्त धन्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रेशम बोर्ड नियम, 1955 का और संगोधन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाती, हैं अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रेशम बोर्ड (संशोधन) नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय रेशम बोर्ड नियम, 1955 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 6 में "अधिनियम की धारा 4(3)(ख) के अधीन केन्द्रीय सरकार द्वारा नामनिर्वेशित कोई पद्यक्षारी, किसी अन्य पद्यक्षारी को," शब्दों के पश्चात निम्नलिखित शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

"जो कार्य से संबंधित राजपन्नित अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो"।

- 3. उक्त नियमों के नियम 10 में, :---
- (1) उप नियम (2) में "जब तक कि अध्यक्ष अपने विवेक पर उसे बोर्ड के सदस्य के रूप में बने रहने कें लिए अनुज्ञात न करे" शब्दों का लोप किया जाएगा ।
- (2) उपनियम (3) के स्थान पर निम्नलिश्वित रक्षा जाएगा, अर्थात:—
- "(3) यदि कोई सदस्य भारत से छह मास से अधिक की अवधि के लिए लगातार अनुपस्थित रहता है और उसने त्यागपन्न नहीं दिया है तो अध्यक्ष इस बाबत केन्द्रीय सरकार को तुरंत सूचित करेगा और केन्द्रीय सरकार ऐसे सदस्य को बोर्ड की सदस्यता से हटा सकेगी"।
- 4. उन्त नियमों के नियम 22 के उपनियम (1) में, दूसरे परन्तुक में "20,000 र." अंकों और शब्दों के स्थान पर "100,000 र." अंक और शब्द रखे आएंगे।

- 5. उक्त नियमों के नियम 23 में---
- (1) उपनियम (1) में, "10,000 र." अंकों और शब्द के स्थान पर "50,000 र." अंक और शब्द रखे आएंगे।
- (2) उपनियम (2) में "250 रु." अंकों और शब्द के स्थान पर "1,000 रु." अंक और शब्द रखे जाएंगे।
- 6. उक्त नियमों के नियम 28 में, --
- (1) उपनियम (1) में, परन्तुक में, खंड (i) में, "900 र." अंकों और शब्दों के स्थान पर" 1300 फ." अह और शब्द रखे जाएंगे।
- (2) उपनियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात :---
- "(5) सिंचव किसी अधिकारी या स्टाफ के सदस्यों, जिसके अन्तर्गत अनुसंघान केन्द्रों या सर्विस केन्द्रों तथा बोर्ड के सिचवालय में कार्य कर रहे निदेशक भी हैं, को अध्ययन छुट्टी को छोड़कर, किसी भी प्रकार की गोध्य और अनुत्रेय छुट्टी मंजूर कर सकेगा और यथास्थिति किसी संस्थान या कार्यालय का स्वतन्त्र भार-साधन धारण कर रहे निदेशक या उप निदेशक या संयुक्त सिचव या उप सिचव किसी अधिकारी को, या उनके अधीन कार्य कर रहे किसी सदस्य की अध्ययन छुट्टी को छोड़कर किसी प्रकार की गोध्य और अनुत्रेय छुट्टी मंजूर कर सकेगा"।
- 7. उक्त नियमों के नियम 29 में, उपनियम (1) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा अर्थात्:—
  "(1क) उपनियम (1) के अधीन मक्तियों के सभी
  प्रत्यायोजन के संबंध में केन्द्रीय सरकार को सूचित
  किया जाएगा।"
  - 8. उक्त नियमों के नियम 35 में,
  - (1) उपनियम (6) में "4000 रु." अंकों और शब्द के स्थान पर "10,0000 रु." अंक और शब्द रखें जाएंगे।
  - (2) उपनियम (7) में "750 रु." और "50 रु." अंकों और शब्ध के स्थान पर कमशः "2000 रु." और "500 रु." अंस और शब्ध रखे जाएंगे। उक्त नियमों के नियम 37 में, —
  - (1) उपनियम (i) में "31 जुलाई" अंकी और गब्द के स्थान पर "31 अक्तूबर" अंक और शब्द रखे जाएंगे।
  - (2) उपनियम (3) में "31 मई" अंकों और शब्द के स्थान पर "31 जुलाई" अंक और शब्द रखें जाएंगे।
- 10. उक्त नियमों के नियम 39 में, उपनियम (2) में, "दस हजार रुपए" शब्दों के स्थान पर "50,000 र." अंक और शब्द रखें आएंगे।

- 11. उन्त नियमों के नियम 41 में,
- (1) उपनियम् (1) में, "15 अस्तूबर" अंकों और शब्द के स्थान पर "15 जुलाई" अंक और शब्द रखे जाएंगे।
- (2) उपनिषम (4) में, "15 नवस्वर" अंकों और शब्द के स्थान पर "15 अगस्त" अंक और शब्द रखे जाएंगे।
- (3) उपनियम (5) में, "15 दिसम्बर" अंकों और गब्द के स्थान पर "15 सितम्बर" अंक और गब्द रखे जाएंगे।

[सं. 25012/6/83—रेशम]

टिप्पण :— केन्द्रीय रेशम बोर्ड नियम, 1955, 23 मार्च, 1955 को प्रकाशित किए गए थे। बाद में, नियमों का निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशो-धन किया गया:

- सं. 21 (4)/69-वस्त्र (एफ) तारीख 7-4-1971
- सं. 24015/2/71 वस्त्र (एफ) तारीख 25-8-1972
- सं. 25/3/73-सी एण्ड एस तारीख 22-10-1974
- सं. 25/3/73-सी एण्ड एस तारीख 3-5-1974
- स. 24015/2/71-वस्त्र (एफ) तारीख 25-8-1972

# MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Textiles)

New Delhi, the 24th January, 1985

- G.S.R. .—In exercise of the powers conferred by section 13 of the Central Silk Board Act, 1948 (61 of 1948), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Silk Board Rules, 1955, namely:
- 1. (1) These rules may be called the Central Silk Board (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Silk Board Rules, 1955 (hereinafter referred to as the said rules) in rule 6 after the words, "An official nominated by the Central Government under section 4(3)(b) of the Act may depute any other Official" the following words shall be inserted, namely:—
  - "Not below the rank of a Gazetted officer connected with work".
  - 3. In rule 10 of the said rules,-
    - (i) In sub rule (2) the words "unless the chairman at his discretion allow him to continue as a member of the Board" shall be omitted.
    - (ii) For sub-rule (3), the following shall be substituted, namely:—
      - "(3) If a member is continuously absent from India for a period longer than six months and has not resigned, the Chairman shall inform the Central Government immediately to that effect and the Central Government may remove such member from membership of the Board".
- 4. In rule 22 of the said rules in sub-rule (i) in the second proviso for the word and figures "Rs. 20,000", the word and figures "Rs. 100,000", shall be substituted.
  - 5. In rule 25 of the said rules;-
    - (i) in sub-rule (1), for the word and figures "Rs. 10,000" the word and figures "Rs. 50,000" shall be substi-

tuted (ii) In sub-rule (2) for the word and figures "Rs. 250", word and figures "Rs. 1,000" shall be substituted.

- 6. In rule 28 of the said rules:---
  - in sub-rule (1) in the proviso, in clause (i) for the word and figures 'Rs. 900", the words and figures 'Rs. 1,300" shall be substituted.
  - (ii) for sub-rule (5) the following shall be substituted namely :-
    - "(5) The Secretary may grant leave of any kind due and admissible, excepting study leave, to any and admissible, excepting study officer or members of the staff including the Directors working in the Research Stations or the Service Stations as well as the Board's Secretariat and the Deputy Secretary holding independent charge of an Institute or an office as the case may be, may grant leave of any kind due and admis-sible, excepting study leave, to any officer or member of the working under them.
- 7. In rule 29 of the said rules, after sub-rule (1), the following shall be inserted, namely :-
  - "(1A) All delegation of powers under the sub-rule (1), shall be intimated to the Central Government."
  - 8. In rule 35 of the said rules,
    - (i) in sub-rule (6) for the word and figures "Rs. 4,000", the word and figures "Rs. 10,000" shall be substituted.
  - 9. In rule 37 of the said rules,
    - (i) in sub-rule (i) for the figure and words "31st of July"; the figures and words 31st of October" shall be substituted.
    - (ii) in sub-rule (3) of the figure and words "31st of May", the figure and words "31st of July" shall be substituted.
- 10. In the rule 39 of the said rules, in sub-rule (2) for the words "ten thousand rupees", the words and figures "Rs. 50,000" shall be substituted.
  - 11. In rule 41 of the said rules,
    - (i) in sub-rule (1) for the figures and words "15th of October" the figure and words "15th of July" shall be substituted.
  - (ii) in sub-rule (4) for the figures and words "15th of November" the figures and words "15th of August" shall be substituted.
  - (iii) in sub-rule (5) for the figure and words "15th of December", the figure and words "15th of September" shall be substituted.

[No. 25012/6/83-Silk]

NOTE: The Central Silk Board Rules 1955 were published on 23rd March, 1955. Rules were subsequently amended vide the Notifications mentioned below:-

No. 21(4)/69-Tax(F) dated 7-4-1971. No. 24015/2/71-Tax(F) dated 25-8-1972. No. 25/3/73-C&S dated 22-10-1974. No. 25/3/73-C&S dated 3-5-1974.

No. 24015/2/71-Tax(F) dated 25-8-1972.

- सा. का. नि. 142---केन्द्रीय सरकार रैशम बौडं नियम, 1955 के नियम 28 के उपनियम (4) के 🕊 🗸 (1) द्वारा प्रवस मस्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रेगम बोर्ड अभिदायी मिवष्य निधि नियम का और सशोधन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाती है अर्थात :---
- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रेशम बोर्ड अभिदायी पविषय निधि (संशोधन ) नियम, 1984

- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- केन्द्रीय रेशम बोर्ड अभिदायी भविष्य निधि नियम (जिसें इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 1 के उपनियम (1) में अंत में "1955" अंक अंतःस्थापित किए जाएंगे।
- 3. उक्त नियम के नियम 2(छ) (i) में अन्त में निम्नलिखित शब्द जोड़े आएंगे अर्थात :----

"क्योंकि उसने पुनर्विवाह नहीं किया है और उसके जीवन निर्वाह के लिए आवश्यक है।"

4. उक्त नियमों के नियम 7(3)(ख) में अंत में निम्नलिखित शब्द जोड़े आएंगे अर्थात्:--

''किन्त, यदि किसी कर्मचारी को तूरन्त छुट्टी पर जाना है तो उसे यह अधिकार होगा कि वह अभिदाय न करने के अपने निर्वाचन की सूचना सचिव को बाद में भी वे।

[सं. 25012/6/83---रेशम]

टिप्पण :--भेन्द्रीय रेशम बोर्ड अभिदायी भविष्य निधि नियम भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय की अधिसूचना सं. का. नि. आ.. 662 तारीख 23 मार्च, 1955 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे। बाद में इन नियमों का वाणिज्य मंत्रालय की अधिसूचना सं. एफ. सं. 25011/ 3/76. घस्त्र V, तारीख 14-10-1976 द्वारा संशोधन किया गया।

G.S.R. 142.—In exercise of the powers conferred by clause (i) of sub-rule (4) of rule 28 of the Central Silk Board Rules, 1955, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Silk Board contributory Provident Fund Rules, namely :-

- 1. (1) These rules may be called the Central Silk Board Contributory Provident Fund (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Silk Board Contributory Provident Fund Rules (herein referred to as the said Rules) in Rule 1, in sub-rule (i) the figures "1955" shall be inserted at the end.
- 3. In the rule 2(g)(i), of the said rules, at the end the following words shall be added, namely :--
  - "as she has not remarried and is in need of subsistence".
- 4. In rule 7(3)(b), of the said rules, at the end, the following words shall be added, namely:—
  - "owever in the event an employee has to proceed on leave immediately he will have the right to intimate the Secretary his election not to subscribe afterwards also."

[No. 25012/6/83-Silk]

NOTE: The Central Silk Board Contributory Provident Fund Rules were published with the notification of the Government of India in the late Ministry of Commerce & Industry Notification No. SRO 662 dated 23rd March, 1955, The rules were subsequently amended by vide Ministry of Commerce's Notification No. F. No. 25011|3|76-Tax V Dated 14-10-1976.

- सा. का. नि. 143 केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रेशम बोर्ड नियम, 1955 के नियम 28 के उपनियम (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के भृतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय की अधिसूचना सं. का. नि. आ. 662, तारीख 23 मार्च, 1955 के द्वारा प्रकाशित केन्द्रीय रेशम बोर्ड अध्ययन छुट्टी नियम का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् —
- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रेशम बोर्ड अध्ययन छुट्टी (संशोधन) नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रयुत्त होंग।
- केन्द्रीय रेशम बोर्ड अध्ययन छुट्टी नियम के नियम
   के उपनियम (1) में, अन्त में "1955" अंक अन्तः स्थापित किए जाएंगे।

[सं. 25012/6/83--रेशम]

- G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred subrule (3) of rule 28 of the Central Silk Board Rules, 1955, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Silk Board Study Leave Rules, published with the notification of the Government of India in the late Ministry of Commerce & Industry No. SRO 662, dated the 23rd March, 1955, namely:—
  - (1) These rules may be called the Central Silk Board Study Leave (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In rule (1) of the Central Silk Board Study Leave Rules in sub-rule (i), the figures "1955" shall be inserted at the end.

[No. 25012/6/83-Silk]

- सा. का. नि. 144.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रेणम बोर्ड अधिनियम, 1948 (1948 का 61) की धारा 13 द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रेशम बोर्ड साधारण भविष्य निधि नियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—
- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रेणम बोर्ड साधारण. भविष्य निधि (संणोधन) नियम, 1984

- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय रेशम बोर्ड साधारण भविष्य निधि नियम, 1966 के नियम 9 में, उपनियम (2) के पश्चास् निम्न-लिखित अन्तःस्थापित कियां जाएगा, अर्थातु :—

"परन्तु यह कि यवि सचिव का अभिदाता से लिखित संसूचना पर यह समाधान हो जाता है कि वह छुट्टी पर जाने के पूर्व अभिदाय न करने के अपने निर्वाचन की सूचना पर्याप्त हेतुक के कारण नहीं दे सका था, तो सचिव, यथा-स्थिति, अभिदाता के छुट्टी रहने की अवधि के दौरान या उसके छुट्टी से लौटने के पश्चात् ऐसी सूचना को ग्रहण कर सकेगा।"

सि. 25012/6/83—रेशमा

ब्रह्म दत्त, संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)

टिप्पण :---केन्द्रीय रेशम बोर्ड साधारण भविष्य निधि नियम, 1966 भारत सरकार के वाणिज्य मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 92 तारीख 31 दिसम्बर, 1966 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

- G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred by section 13 of the Central Silk Board Act. 1948 (61 of 1948), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Silk Board General Provident Fund Rules, 1966, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Silk Board General Provident Fund (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Silk Board General Provident Fund Rules, 1966, in rule 9, after sub-rule (2), the following shall be inserted, namely:—

"Provided that the Secretary, on a written communication from the subscriber, is satisfied that he was prevented by sufficient cause from intimating his election not to subscribe before he proceeded on leave, may, entertain such intimation during the period while he was on leave or after he returns from leave, as the case may be."

[No. 25012/6/83-Silk]

BHAHM DUTT, Jt. Development Commissioner, (Hondlooms)

NOTE: The Central Silk Board General Provident Fund Rules, 1966 were published with the notification of Government of India in the Ministry of Commerce Notification No. G.S.R. 92 dated 31st December, 1966.

# लाध और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1985

- सा. का. नि. 145.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रीय चीती संस्थात, कानपुर (समृह "क" और समृह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संबोधन करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---
  - ा. (i) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीती संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) मर्ती मंत्रोखन नियम, 1985 है।
    - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समृह "क" और समृह "ख" पद) भर्ती नियम" 1964 की अनुपूची में संविधक की पद में संबंधित ऋम सं 0 32 के सामने की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी", अर्थात् :---5 1 2 8 F "32. संवियक 1\*(1984) साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ब" 650-30-740-35-810- लागु नहीं होशा 30 वर्ष से अधिक नहीं नहीं \*कार्यभार के राजपन्नित अनन्सचिवीय ब. रो-35-880-40-(केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए आधार पर परि-1100-इ.से. 40-1200६. गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार वर्तन किया जा मरकारी मेवकों के लिए 5 वर्ष तक सकता है। शिथिल को जा सकनी है। दिप्पण आयु: सीमा अवधारित करने के निर्णीयक नारीख, भारत में मामने में, रहने वाले अभ्यपियों (उनने जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्रीप में ŧ) आवेदन पाल्य करने ਜਿਹ नियत को गईद अंतिम तारी व होती । 9 आयु: नहीं 2 वर्ष आ बाध्यक (i) फिसी सान्यताप्राप्त विषयिच्यालय की सीवियकी / संक्रिया शैक्षिक अहेताएं—- स्तंभ 11 में उपविष्त सीमा तक । अनुसंधान या गणित / अर्चेशास्त्र / वाणिज्य (साव्धिकी के साय) भास्टर की विग्री या समसुख्य। (ji) सांधियकी आंकड़ों के संग्रहण", संकलन, विश्लेषण और निर्व-चन में 3 वर्षका अनुभव। टिप्पण: ). अर्हुताएं अम्पद्मा सुमहित अभ्यवियों की में संघ लोक सेवा बायोग के विवेकानुसार शियल की जासकती है। टिप्पण: 2 अनुभव मंबंधी अर्हुता (अर्हुताएं) संच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित के अध्यपियों की जनजातियों में तब शिथिल की जासकती है (हैं) जब चयन के किसी लोक सेवा आयोग प्राक्रम पर संध यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे । 10 11

प्रोक्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः

(प्रतिनियुद्धित की अवधि" जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

- (i) केन्द्रीय सरकार के अधीन, ऐसे अधिकारी .-- ;
- (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जिल्होंने 550-900 र. के या समतुल्य वितनमान वाले पद्यों पर अवर्ष सेवाकी है; सा
  - (iii) जिन्होंने 425-700 र. के या समतुल्य वेसनमान नाले पदों पर 8 वर्ष सेवाकी है; और
- (खं) जिनके पास स्तंभ ७ के अधीन सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताए और अनुभव हैं।
- (2) ऐसे विभागीय सोक्षियकी सहायक पर भी विचार किया जाएगा जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की गणित / अर्थशास्त्र / संक्रिया अनुसंधन / सांक्षिपकी / वाणिज्य एक विषय के साथ डिग्री या समनुत्य है और

जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उसका पर पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है उसे प्रोजति द्वारा भरा माना जाएगा। "पोषक प्रवर्ग के विभागीय अदिकारी जो प्रोजति का सःघो पंक्ति में हैं प्रति-तियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार करने के लिए पात नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोजति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए पात नहीं होंगा।

1 2

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "व" विभागीय प्रोन्नति जो सीधी धर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। निम्नुलिखितत से मिलकर बनेगी

- 1. संयुक्त संचिव (चीनी) काध विभाग-अध्यक्ष
- 2. निवेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कामपुर ---सवस्य
- उप सचिव (चीनी), खाद्य विभाग—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थं भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदना नहीं करता है है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैटक संब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

पाद-टिप्पणः मूल नियम, भारत के राजपत्न, तारीख 25 जुलाई, 1964 में सा० का० नि० सं 1086 तारीख 13 जुलाई, 1964 कररा प्रकाशित किए गए ये और उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए---

1. सा.का.ति. 1150, तारीख ६ ग्रगस्त, 1964 भारत के राजपन्न, तारीख 15 ग्रगस्त, 1964 में प्रकाशित 2. सा.का.नि. 1364 तारीख 15 सितम्बर, 1964 भारत के राजपत्र, तारीख 26 मितम्बर, 1964 में प्रताशित 3. सा.का.नि. 1436 तारीख 23 सितम्बर, 1964 भारत के राजपन्न तारीख 3 मक्तूबर, 1964 में प्रकाशित 4. सा.का.नि. 179 तारीख 21 जनवरी, 1965 भारत के राजपक तारीख 30 जनवरी, 1965 में प्रकाशित 5. सा.का.नि. 306 तारीख 20 फरवरी, 1965 भारत के राजपत्र, तारीख 27 फरवरी, 1965 में प्रकासित 6. सा.का.मि.1279 तारीख 23 मगस्त, 1965 भारत के राजपन्न, तारीख 4 मितम्बर, 1965 में प्रकाशित 7. सा.का.नि. 233 तारीख 4 फरवरी, 1966 भारत के राजपन्न, तारीख 12 फरवरी, 1966 में प्रकाशित 8. सा.का.नि. 234 तारीख 4 फरवरी, 1966 भारत के राजपन, तारीख 12 फरवरी, 1966 में प्रकाशित 9. सा.का.नि. 899 तारीख 3 जून, 1966 मारत के राजपत्र, तारीख 11 जून, 1966 में प्रकाशित 10. सा. का. ति. सं. 1745 तारीख 5 नवम्बर, 1966 भारत के राजपज, तारीख 19 नवस्बर, 1966 में प्रकाशित 11. सा. का. नि. 1805 तारीख 16 नवस्थर, 1966 भारत के राजपन्न, तारीख 26 नवस्थर, 1968 में प्रकाशित 12. सा. का. नि. 1140 तारीख 15 जुलाई, 1967 भारत के राजपत्र, तारीख 29 जुलाई, 1967 में प्रकाशित 13. सा. का. नि. 278 तारीख 10 फरवरी, 1971 भारत के राजपत्न, तारीख 27 फरवरी, 1971 में प्रकाशित 14. सा. का. नि. सं. 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971 भारत के राजपत्र, तारीख 1 मई, 1971 में प्रकाशित 15. सा. का. नि. 925 तारीख 21 मई, 1971 भारत के राजपन्न, तारीख 12 जून, 1971 में प्रकाशित 16. सा. का. नि. 1612 तारीख 7 मितम्बर, 1971 भारत के राजपन्न, तारीख 30 अक्तूबर, 1971 में प्रकाशित 17. सा. का. नि. 85 तारीख 29 विसम्बर, 1975 भारत के राजपन्न, तारीख 17 जनवरी, 1976 18. सा. का. नि. 1755 तारीख 24 नवस्वर, 1976 भारत के राजपत्न, तारीख 8 दिसम्बर, 1976 में प्रहाशित 19. सा. का. नि. 79 तारीख 16 दिसम्बर, 1976 भारत के राजपत्र तारीख 15 जनवरी, 1977 में प्रकाशित 20. सा. का. जि 339 तारीख 25 फरवरी, 1977 भारत के राजपन्न, तारीख 12 मार्च, 1977 में प्रकाणित 21. सा. का. नि. 1729 तारीख 14 विसम्बर, 1977 भारत के राजपत्र, तारीख 31 विसम्बर, 1977 में प्रकाशित 22. सा.का.सि. 523 तारीख 30 मार्च, 1978 भारत के राजपल, तारीख 22 मंत्रेल, 1978 में प्रकाशित 23. सा.का.वि. 566 तारीख 17 प्रप्रैल, 1978 भारत के राजपत्न, तारीख 29 प्रप्रैल, 1978 में प्रकाशित 24. सा.का.नि. 567 तारीख 17 मनैल, 1978 भारत के राजपस्न, तारीख 29 मनेल, 1978 में प्रकाणित 25. सा.का.सि. 1340 तारीख 21 मन्तूबर, 1978 भारत के राजधन, तारीख 11 नतस्वर, 1978 में प्रकाशित 26. सा.का.नि. 149 तारीख 5 जनवरी, 1979 भारत के राजपत, तारीख 27 जनवरी, 1979 में प्रकाशित 27. सा.का. ति. 277 तारीख 5 फरवरी, 1979 भारत के राजपत्त, तारीख 17 फरवरी, 1979 में प्रकाशित 28. सा.भा.नि. 278 नारीख 5 फरवरी, 1979 भारत के राजपत्न, तारीख 17 फरवरी, 1979 में प्रकाशित 29. सा.का.ति. 1472 तारीख 23 नवम्बर, 1979 भारत के राजपत्न, तारीख 8 दिसम्बर, 1979 में प्रकाशित 30. सा.का.नि. 389 सारीख 21 मार्च, 1980 भारत के राजपन्न, नारीख 5 मन्नेल, 1980 में प्रकाशित 31, सा.का.नि. 390 तारीष 21 मार्च, 1980 मारत के राजपन्न, तारीख 5 प्रप्रैल, 1980 में प्रकासिन

32. सा.का.नि. 1274 तारीख 26 नवम्बर, 1980 भारत के राजपल, तारीख 13 दिसम्बर, 1980 में त्रकाशित 33 सा.का.नि. 445 तारीख 20 अप्रैल, 1981 भारत के राजपल, तारीख 2 मई, 1981 में प्रकाशित 34 सा.का.नि. 838 तारीख 25 अगस्त, 1981 भारत के राजपल, तारीख 12 नितम्बर, 1981 में प्रकाशित 35 सा.का.नि. 969 तारीख 12 प्रक्लूबर, 1981 भारत के राजपल, तारीख 31 अक्तूबर, 1981 में प्रकाशित 36 सा.का.नि. 628 तारीख 1 जुलाई, 1982 भारत के राजपल, तारीख 20 जुलाई, 1982 में प्रकाशित 37 सा.का.नि. 279 तारीख 14 मार्च, 1983 भारत के राजपल, तारीख 2 अप्रैल, 1983 में प्रकाशित 38 सा.का.नि. 524 तारीख 1 जुलाई, 1983 भारत के राजपल, तारीख 16 जुलाई, 1983 में प्रकाशित 39 सा.का.नि. 855 तारीख 5 नवम्बर, 1983 भारत के राजपल, तारीख 19 नवम्बर, 1983 में प्रकाशित। 40 सा.का.नि. 875 तारीख 8 नवम्बर, 1983 भारत के राजपल, तारीख 19 नवम्बर, 1983 में प्रकाशित। 41 सा.का.नि. 232 दिनांक 18 फरवरी, 1984 भारत के राजपल, तारीख 3 मार्च, 1984 में प्रकाशित। 42 सा.का.नि. 487 दिनांक 21 अप्रैल, 1984 भारत के राजपल, तारीख 19 मई, 1984 में प्रकाशित। 43 सा.का.नि. 825 दिनांक 20 जुलाई, 1984 भारत के राजपल, तारीख 4 अगस्त, 1934 में प्रकाशित।

[सं. ए- 12018 | 1 | 82-- चोनी हैस्क-1] (नं० रयस्पराजन, अवर छन्नि

#### MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 22nd January, 1985

- G.S.R. 145 In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby, makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recrultment Rules 1964, namely:—
  - (i) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985;
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

· A x 10 - white To Complete the way to be the transfer that the complete the compl

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964 for the entries against the post at Serial No. 32 relating to the post of Statistician, the following shall be substituted, namely:—

Serial 1 No.		2	3				
"32. Statistician	1* (1984) *Subject work load.	(1984) *Subject to variation dependent on General Central Service Group 'B' G work load.  Non-Ministerial.					
4	5	6		6(a)			
Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880- 40-1100-EB-40-1200.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Governmyears in accordance or orders issued by timent). Note: The crucial date age limit shall be the cof applications from (Other than those in a bar Islands and Laksha	with the instructions he Central Govern- for determining the losing date for receipt candidates in Indi Andaman and Nico-	No.			
7		3 9	<u> </u>	10			
Essential  (i) Master's degree in Statistics/Oper search or in Mathematics/Economerce (with Statistics) of a recognise sity or equivalent.  (ii) 3 years' experience in collection, contains and interpretation of statist Note: 1: Qualifications are relaxable as	mics/Com- extent indicated Univer- ompilation tical data.	2 years, ualifications: To the ated in column 11.	By promotion/tr tation failing recruitment.	ansfer on depu- which by direct			

7

tion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be availaable to fill up the vacancies reserved for them.

11

12

# Promotion/Transfer on Deputation:

- (1) Officers under the Central Government:
  - (a)(i) Holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and
  - (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
- (2) The departmental Statistical Assistant possessing at least Degree with Mathematics/Economics/Operation Research/ Statistics/Commerce as a subject of recognised University or equivalent and 8 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee: (For considering confirmation)

- 1. Joint Secretary (Sugar) Department of Food-Chairman.
- 2. Director, National Sugar Institute, Kanpur-Member.
- 3. Deputy Secretary (Sugar), Department of Food—Member.
  Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman/Member of the Union Public Service Commission will be held.

13

-î

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Foot Note: The principal rules were published vide G.S.R. No. 1086 dated the 13th July, 1964 published in the Gazette of India dated 25th July, 1964 and the same were amended vide:

- 1. G.S.R. 1150 dated the 6th August, 1964 published in Gazette of India dated 5th August, 1964.
- 2. G.S.R. 1364 dated the 15th September, 1964 published in Gazette of India dated 26th September, 1964.
- 3. G.S.R. 1436 dated the 23rd September, 1964 published in Gazette of India dated 3rd October, 1964.
- 4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965 published in Gazette of India dated 30th January, 1965.
- 5. G.S.R. 306 dated the 20th February, 1965 published in Gazette of India dated 27th February, 1965.
- 6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965 published in Gazette of India dated 4th September, 1965.
- 7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966 published in Gazette of India dated 12th February, 1966.
- 8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966 published in Gazette of India dated 12th February, 1966.
- 9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966 published in Gazette of India dated 11th June, 1966.
- 10. G.S.R. 1745 dated the 5th November, 1966 published in Gazette of India dated the 19th November, 1966.
- 11. G.S.R. 1805 dated the 16th November, 1966 published in Gazette of India dated 26th November, 1966.
- 12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967 published in Gazette of India dated 29th July, 1967.
- 13. G.S.R. 278 dated the 0th February, 1971 published in Gazette of India dated 27th February, 1971.
- 14. G.S.R. 640 dated 13th April, 1971 published in Gazette of India dated 1st May, 1971.
- 15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971 published in Gazette of India dated 12th June, 1971.

1451 GI/84-4

- 16. G.S.R. 1612 dated the 7th September, 1971 published in Gazette of India dated 30th October, 1971.
- 17. G.S.R. 85 dated the 29th December, 1975 published in Gazette of India dated 17th January, 1976.
- 18. G.S.R. 1755 dated the 24th November, 1976 published in Gazette of India dated 18th December, 1976.
- 19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976 published in Gazette of India dated 15th January, 1977.
- 20. G.S.R. 339 dated the 25th February, 1977 published in Gazette of India dated 12th March, 1977,
- 21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977 published in Gazette of India dated 31st December, 1977.
- 22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978 published in Gazette of India dated 22nd April, 1978.
- 23 G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978 published in Gazette of India dated 29th April, 1978.
- 24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978 published in Gazette of India dated 29th April, 1978.
- 25. G.S.R. 1340 dated 21st October, 1978 published in Gazette of India dated 11th November, 1978.
- 26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979 published in Gazette of India dated 27th January, 1979.
- 27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979 published in Gazette of India dated 17th February, 1979.
- 28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979 published in Gazette of India dated 17th February, 1979.
- 29. G.S.R. 1472 dated 23rd November, 1979 published in Gazette of India dated 8th December, 1979.
- 30. G.S.R. 389 dated 21st March, 1980 published in Gazette of India dated 5th April, 1980.
- 31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980 published in Gazette of India dated 5th April, 1980.
- 32. G.S.R. 1274 dated the 26th November, 1980 published in Gazette of India dated 13th December, 1980.
- 33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981 published in Gazette of India dated 2nd May, 1981.
- 34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981 published in Gazette of India dated 12th September, 1981.
- 35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1982 published in Gazette of India dated 31st October, 1981.
- 36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982 published in Gazette of India dated 29th July, 1982.
- 37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983 published in Gazette of India dated 2nd April, 1983.
- 38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983 published in Gazette of India dated 16th July, 1983.
- 39. G.S.R. 855 dated 5th November, 1983 published in Gazette of India dated 19th November, 1983.
- 40. G.S.R. 875 dated 8th November, 1983 published in Gazette of India dated 20th November, 1983.
- 41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984 published in Gazette of India dated 3rd March, 1984.
- 42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984 published in Gazette of India dated 19th May, 1984.
- 43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984 published in Gazette of India dated 4th August, 1984.

[No. A. 12018/4/83—SUGAR DESK-I] N. THYAGARAJAN, Under Secy.

# पूर्ति विभाग

## नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1985

सा० का०नि० 146.—संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता और अम्बर्द के उप निदेशक भर्ती नियम, 1978 के और आगे संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- (1) में नियम राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता और बम्बई, उप निर्देशक भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 कह आर्येंगे।
- (2) वे सरकारी राजपन्न में प्रकाशन की तारीख से लागु माने जामेंगे।
- 2. राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकला और बम्बंद में, उप निवेशक भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में :---
- (क) स्तम्भ 6 के बाद, निम्निलिखित नया स्तम्भ शामिल किया जायेगा :---

"भ्या जोड़ी गई सेवा की अवधि का लाभ, केन्द्रीय सिनिल सेषा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धान स्वीकार्य होगा।

#### (6 事)";

(ख) कम संख्या 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :---

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाम	प्रवरण पद या अप्रवरण पद
1	2	3	, 4	5
उप निदेशक (विद्युत)	2* ( 198 <b>4)</b>	सामान्य केर्न्द्राय सेवा ग्रुप ''क'' राजपक्रित	1100-50-1600 ব৹	प्रवर्ण
	*कार्यभार के आधार पर वदला जासकता है		,	

- <del></del>	
सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-र्सामा	क्या पूर्व सेवा की अवधि का लाभ केक्द्रोय सिविल सेवा (पैंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन स्वीकार्य होगी।
6	6 <b>%</b>
45 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये निर्वेश या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय कर्म- चारियों को 5 वर्ष तक की छूट) नोट: (अंडमान और निकोशार द्वाप समृह तथा सक्कांप के उम्मीदवारी को छोड़-	नर्श
कर) भारत के उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को ही आयुर्मामा निर्धारित करने के लिये निर्णायक तिथि के रूप में माना आयेगा।	<u> </u>
सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	EF 799 - SECRET
<u> </u>	
विश्वत यंत्र, स्वीविशयर तथा सेन्टर शियर केलिबरेशन और रिले में प्र में 7 वर्ष का अनुभव । भोट : 1. यदि अम्मीदवार अन्यया योग्य है तो संघ लोक सेवा आयोग के दि 2. अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के उमीदवारों को, संघ लोक यदि चयन कः किसी अवस्था में, संघ लोक सेवा आयोग का यह विश् समुदाय के काफ! संख्या में उम्मीदवार अपेक्षित अनुभव रखने वाले उपलब् वांछनीय : (1) मंबंधित विषयों में डाक्टोरेट डिग्री या प्रयोगशाला में (2) प्रशासनिक अनुभव ।	टिरिया, एयर कन्कोमिनिंग और रैफरोजरेशन, हाई वोस्टेज, इंजीनियरिंग, केवल रिक्षण के संबंध रखने वाली विद्युत परीक्षण प्रयोगशाला में अक्षोकक के रूप विवेक से अर्देताओं में छूट वी जा सकती है। इ सेवा आयोग के विवेक से अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, जार हो कि इनके लिए सुरक्षित रखी गई रिक्तियों को भरने के लिये इस ध नहीं हैं।
क्या संधा भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और गैक्षणिक अर्हताएं पदोन्ननि वालों के मामले में लागू होगी	परिर्वःक्षा की अवधि यदि कोई हो ।
8	9
नहीं	(1) 2 वर्ष परोन्नत अधिकारियों के लिये। (2) 1 वर्ष सीधे भर्ती वालों के लिये।
भर्ती की पद्धति : क्या गर्सी सं। धी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुन्ति/स्थाना- स्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा गरी जाने वालो रिक्तियों का प्रतिवात	पदोन्नति/प्रक्रिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे ग्रेड जिनम से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किये जायेंगे ।
10	11
पदोश्रिति द्वारा, ऐसा न होने पर सीध। भर्ती द्वारा	पवोन्नति : सहायक निदेशक (विद्युत) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में तोन दर्ष को सेवा कर ली हो ।
यदि विभार्गत्य पदोन्नति समिति विश्वमान है तो उसकी संरचना थ्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ण किया जायेगा
12	13
पूप "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार के लिये)      सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष      महानिवेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला — सदस्य      निवेशक/ उप सिचय, पूर्ति विभाग — सदस्य      युप "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिये)	सीधे भर्ती करने पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्य क है ।

नोट :—विभागंत्य पदोन्नति समिति कं स्थार्यंकारण का कार्यवृत्त आयोग को अनु-मोदन के लिये भेजा जायेगा । यदि फिर मं: यह आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं हुआ तो विभागंत्य पदोन्नति समिति की संब लोक सेवा आयोग के किसं। सबस्य या अध्यक्त की अध्यक्षता में बैठक की जायेगी।"

मोह :---

इसके मूल नियम, पूर्ति विभाग द्वारा दि॰ 26-12-1974 के जी॰ एस॰ आर॰ सं॰ 9 द्वारा भारत के राजपन्न भाग-II, खण्ड 3(i) दि॰ 4 जनवरी, 1975 में प्रकाशित किये गये थे जिन्हें दि॰ 14 अगस्त 1975 के जी॰ एस॰ आर॰ सं॰ 2347 द्वारा भारत के राजपन्न के भाग-II, खण्ड 3(i) में दि॰ 6-9-1975 द्वारा संशोधित किया गया था।

[फाइल सं० ए-12022/6/23-स्या-1] एस० बालसुक्रभयन, अवर सचिव

#### DEPARTMENT OF SUPPLY

#### New Delhi, the 24th January, 1985

G.C.R.146 146.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Test House, Calcutta and Bombay Deputy Directors Recruitment Rules, 1974, namely:

- 1. (i) These rules may be called the National Test House, Calcutta and Bombay Deputy Directors (Amendment) Rules, 1984.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the National Test House, Calcutta and Bombay Deputy Directors Recruitment Rules, 1974, in the Schedule,-
- (a) after column (6), the following new column shall be inserted, namely:—
  "Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

(6a) (b) for social number 1 and the entries relating thereto, the following social number and the entries shall be substituted, namely:— Classification Whether Age limit for direct recruits. Name of post No. of posts Scale of pay selection. post or non-selection post (2) (3) (4) (5) . (6) (1) 1. Deputy Director 2\* (1984) General Central Rs. 1100-50-1600. Selection Not exceeding 45 years \*Subject to variation Service Group 'A' (Electrical) (Relaxable for Government servants upto 5 years in dependent on Gazetted. workload. accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: -The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwee). Educational and other qualifications required for direct Whether age and educational Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. recruits. qualifications prescribed for (Pension) Rules, 1972. direct recruits will apply in the case of promotees. (7) (8) (6-a) No. No. (i) Master's degree in Applied Physics or Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent.

- (ii) 7 years' experience in a supervisory capacity in Electrical Testing Laboratory dealing with testing of industrial electrical materials and equipment, photometry or lamps or batteries, airconditioning and refrigeration, high voltage engineering cable power devices, switch-gear and centre gear calibration and relays.
- Note -1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancles reserved for them.

#### Desirable:--

- (i) Doctorate degree or research experience in laboratories or training in the relevant subjects.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Specialised training in advanced electrical measurement or research in electrical materials and equipment or electrical materials, equipment and components.

Period of probation, if any

by direct rectt. or by promotin or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

Method of rectt. whether In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made.

If a DPC exists what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(9)

(10)

(11)

(12)

(13)

(i) 2 years for promotee officer. (li) I year for direct recruit.

By promotion failing which Promotion: by direct recruitment.

Assistant Director (Electrical) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

- 1. Group 'A' DPC: -(for considering promotion) UPSC necessary while 1. Member, UPSC-Chairman.
- 2. DG, NTH .- Member.
- 3. Director/Dy. Secretary, Department of Supply -Member.
- 2. Group 'A' DPC:--(for considering confirmation)
- 1. DG, NTH-Chairman.
- 2. Director Dy. Secretary, Department of Supply -Member.
- 3. Seniormost Joint Director. NTH, -Member.

Note:-The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are Consultation with the making direct reornitment."

[PART II—EC. $3(i)$ ]
-----------------------

not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Note: - The Principal rules were published by Department of Supply vide G.S.R. No. 9 dated 26-12-1974 in the Gazette of India Part II, Section 3(i), dated 4th January, 1975 and amended vide G.S.R. No. 2347 dated 14th August 1975, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated 6-9-1975.

[F. No. A-12022/6/83-ESI.] S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

# इस्पात और लान मंत्रालय

(इस्पात विभाग)

नई दिल्ली, 23 जनवरा, 1985

मा० का० नि० 147.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रक्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) के अधीन लोहा और इस्पात नियंत्रण संगठन में समृह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. अर्थात :--

- 1. संक्षिष्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोहा और इस्पात नियम्भण संगठन (प्रावेशिक कार्यालय) समूह "ब" पद भर्ती नियम, 1984 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद अनुसूर्ज। के स्तंत 2 से 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. वर्ती की पढ़ित, आयु-मोमा, अर्द्दुताएं आदि :---डक्त पदों पर वर्ती की पढ़ित, आयु-सोमा, अर्द्दुताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी को पूर्वोक्त अनुसूखों के स्तंत 5 से 13 में विनिर्विष्ट हैं।
- 4. चपरासः के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व : इन नियमों में अंतर्विष्ट किसा बात के हीते हुए भी इन नियमों के अधान प्रत्येक व्यक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परन्तु महासभावेष्टा, होम गार्ड प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसे। व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण में उसके कार्य और स्तर को ध्यान में रखते हुए, ऐसी अवधि को, कारणों को अभिलिखित करके दो वर्ष की अवधि तक कम कर सकेगा ।

- 5. निरर्हता : वह व्यक्ति-~
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पनि या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपना पत्नी के कीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा:

परन्तु यवि केर्न्द्राय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिथिल करने के। शक्ति ' जहां केन्द्राय सरकार के। यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बात, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 7. ब्यावृत्ति : इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका [केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित णातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

ਅਜ	सचा
-1.7	``

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अयवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. वपतरी	( 6 पद) प्रत्येक प्राटेशिक कायलिय में एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अराजपन्नित) (अननुसचिकीय)	200-3-206-4-234- द०रो०-4-250 र०	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए आने और अन्य अ <b>है</b> ताएँ			आयुऔर गैक्षिक आ में लागृहोंगी या	ईताएं प्रं					
7				8	<u>_</u> "			9	
सागू नहीं होत —	π		स्राग् 	् <b>नहीं हो</b> र	πi 			2 8	ार्षे 
भर्ती की पढ़ित/भर्ती भति हारा या प्रतिनि तथा विभिन्न पढ़ितिय रिक्तियों की प्रतिसत्त	ा <mark>युक्ति</mark> प/स्थानान्त्र ों द्वारा भरी प	ार <b>ण हा</b> रा भर्तीकी	दशा में वे श्रेणियां जिन ानियुक्ति/स्थानान्तरण	सि प्रो-	यवि विभ उसकी सं		तं समिति है सो		 मैं किम परिस्थितियों में मेवा आयोग से परामश
10			11			12			13
प्रोम्नति द्वारा ऐसे चपर उस		रारिसमों की प्रोन्नति जिन्होंने राश्रेणी में 3 वर्ष नियमिस सेघा है।				वेभागीय प्रोन्नति	,	सागू नहीं होता	
,					(ii)	नियंत्रक सोहा और प्रादेशिक अमुसूचित	— अध्यक्ष ८ इस्पात सहायक नियं —- सबस्य जातिया अनुसूजित । समुचित धक्तिका		
1	2	3	4		— 5		6		7
2. चपरासी	(12 पर) प्रस्येक प्रादेशिक कार्यालय में दो	साधा रण केर्म्झःय सेव समृह "क" (अराजपक्रित)	T 196-3-220- ब०रो०-3-232 ह	लागू नहं	हैं होता	सरकार में 35	25 वर्ष के बीख तिसकों की दशा वर्ष तक शिथिल सकती है।	। आवश्यकः	मिकिल स्कूल स्तर उत्ती
3. फराज और चौकीदार	(६ पद) प्रस्येक प्रादेशिक कार्यालय में एक	साधारण केन्द्रीय सै "ष" (अराजपस्रित		लागू न	हीं होता	सरकारी में 3	25 वर्ष के कीचा। ।सैवकों की वशा 5 वर्ष तक शिथिल । सकती है।	बांछनीय :	प्रीइमरा स्कूल उत्तीर्ण
4. सफाई वाला	(6 पव) प्रस्येक प्रादेशिक कार्यालय में एक	साधारण केन्द्रीय सेन् समृह "घ" (अराजपक्षित)	र्गा 196-3-220- व∘रो०-3- 232 ३०	लागू म	हीं होता	क्षरकारी दशा में	2.5 वर्ष के नीचा। सेवकों की 3.5 वर्ष तक शि- को जासकर्त्य है।	वांछन्।य : !	बाइमरी स्कूलग उर्सी,र्ण
		<u>-</u>	10		11	_	12	·	13
8	9			65		——————————————————————————————————————			<del></del>
2 <b>भा</b> गू नहीं होता	दो वर्ष	हारा 25 फरा ऐसे कर्म° न्तरः वेतन	शत पद संत्रधः भर्ती भरे जाने हैं और प्रतिशतसफाई वालों, शों, चौकं दारों और अन्य समृह "ध" शारियों के स्थाना- ण शारा, जो उसी मान में पद घारण हुए हैं, जिसमें कि	आवि जिन्ह से क मेवा पास और	६ वाला, च र के स्थानीय ट्रोंने उस श्रेण म पांच वर्ष का है औ प्राथमिक हिन्दी या र रिक्त भाषा	तरण द्वारा हिमें कम नियमित र जिनके माक्षारता शंग्रेजी या	व्यं स्र विद्य		लागू न <b>हीं</b> होसा

8	9	10	11	12	13
		सफाईवाले, फराम और			
		चौक≀क्षार पद धारण किए हुए हैं।			
		· -		_	·
<ol> <li>लागू नहीं होता</li> </ol>	दो वर्ष	साधे मर्ली	लागूनहीं होता	′ —यथीवत—-	लागू नहीं <b>हो</b> ता
4. लागू महीं होता	दो वर्ष	सं(धो भर्ती	लागू नहीं होता	—यभ <del>ोगत—</del>	लागूनहीं होता
					[सं० 48(3)/82-स्थापना]
					दनदं जीत सिंह खुराना, निदेशक

# MINISTRY OF STEEL & MINES .

(Department of Steel)

New Delhi, the 23rd January, 1985

- G.S.R. 147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Iron and Steel Control Organisation under the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) :-
- 1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Iron and Steel Control Organisation (Regional Offices) Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay:— The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc : The mtthod of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
- 4. Liability of persons appointed as peons to undergo training as home guards:—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a home guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

- 5. Disqualification :-- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educa- tional qualifications prescribed for direct recruits will apply in cases of promotees
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Daftry	One at each Region Office (6 posts)	Central	Rs. 200-3- 206-4-234- EB-4-250.	Non-selection	. Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
2. Pcon	Two at each Regional Office (12 posts)	General Central Service, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 196-3-220- EB-3-232,	Not applicable.	Between 18 and 25 years. Relaxable upto 35 years in the case of Government servants.	Essential : Middle School Standard Pa	Not applicable.

probation, b if any p to	Iethod of recruitment wheth y direct recruitment or by romotion or deputation or ransfer and percentage of acancles to be filled by arious methods.	promotion transfer, g promotion	recruitment by or deputation or rades from which or deputation of the made.	Committee composition	tmental Promotic exists, what is it n	s Union Pu Commissio	blic Service on is to be in making
9	10		11	<del>• • • • • • • • • • • • • • • • • • • </del>	12	<del>د می ساد</del> ر پیچین	1 3
2 years.	By Promotion.		of Peons with 3	c Promotic considering confirmation (i) Depute and Second	Departmental on Committee for gromotion to/stion in the gradey Regional Iron cel Controller.—Chairman. ant Regional Iron teel Controller.—Member. deer of appropriate of Castes or used Tribe.—Member	e; on ·	ca ble.
2 years.	75% of posts are to be filled up by direct recruitment and 25% by transfer of Safaiwalas, Farashes,	Farashe having a	r of Safaiwalas, s, Chowkidars, c tleast five years service in the gra			Not appli	cable.
	Chowkidars and such other Group 'D' employe holding posts in the same scale of pay as the holde of posts of Safaiwalas, Farashes and Chowkida	ees literacy read Hit rs Regions	sessing elementa and the ability to ndi or English or al Language.	•			
1	other Group 'D' employe holding posts in the same scale of pay as the holde of posts of Safaiwalas,	ees literacy read Hit rs Regions	sessing elementa and the ability to adi or English or	•	6	7	8
1 3. Farash-cum Chowkidar.	other Group 'D' employed holding posts in the same scale of pay as the holde of posts of Safaiwalas, Farashes and Chowkidas  2  One at each Regional Office (6 posts)	es literacy read Hirs Regions	sessing elementa and the ability to adi or English or al Language.  4  Rs. 196-3-220- EB-3-232.	•	6 Between 18 and 25 years. Relaxable upto 35 years in the case of Government servants.	7 Desirable Primary School Pass.	Not applicable.
3. Farash-cum	other Group 'D' employe holding posts in the same scale of pay as the holde of posts of Safaiwalas, Farashes and Chowkidas  2  One at each Regional Office (6 posts)	read Hings Regions  3  General Central Service, Group 'D' (Non-Gazettee)	sessing elementa and the ability to add or English or al Language.  4  Rs. 196-3-220- EB-3-232.	5 Not applicable.	Between 18 and 25 years. Relaxable upto 35 years in the case of Govern-	Desirable Primary	Not
3. Farash-cum Chowkidar.	other Group 'D' employe holding posts in the same scale of pay as the holde of posts of Safaiwalas, Farashes and Chowkidas  2  One at each Regional Office (6 posts)	read Hings read Hings Regions  3  General Central Service, Group 'D' (Non-Gazettee)  General Central Service, Group 'D' (Non-Gazettee)	sessing elementa and the ability to add or English or al Language.  4  Rs. 196-3-220- EB-3-232.	5 Not applicable.	Between 18 and 25 years. Relaxable upto 35 years in the case of Government servants. Between 18 and 25 years. Relaxable upto 35 years in the case of Govern-	Desirable Primary School Pass.  Desirable: Primary	Not applicable.
3. Farash-cum Chowkidar. 4. Safajwala.	other Group 'D' employe holding posts in the same scale of pay as the holde of posts of Safaiwalas, Farashes and Chowkida.  2  One at each Regional Office (6 posts)  One at each Regional Office (6 posts).	read Hings read Hings Regions  3  General Central Service, Group 'D' (Non-Gazettee)  General Central Service, Group 'D' (Non-Gazettee)	sessing elementa and the ability to add or English or al Language.  4  Rs. 196-3-220- EB-3-232.  i).  Rs. 196-3-220- EB-3-232.	5 Not applicable.	Between 18 and 25 years. Relaxable upto 35 years in the case of Government servants. Between 18 and 25 years. Relaxable upto 35 years in the case of Government servants,	Desirable Primary School Pass.  Desirable: Primary	Not applicable.  Not applicable.

# उद्योग मंत्रालय

# (औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1985

- सा. का. मि. 148---राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के पुरन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तकनीकी विकास महानिदेशालय (समूह "क" पद) भर्ती नियम 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—
- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सकनीकी विकास महानिदेशालय (औद्योगिक सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम 1985 है।
- (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  2. तकनीकी विकास महानिदेशालय (समूह "क" पव)
  भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में:-
- (i) औद्योगिक सलाहकार (इंजीनियरी) के पव से संबंधित कम सं० 2 के सामने,—
  - (क) स्तम्भ 6 में "(सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात:——
    - "(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)";
  - (ख) स्तम्भ १ में "वो वर्ष" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थातः—
  - ्रीं "(क) प्रोन्नतं व्यक्तियों की दशां में 2 वर्ष
    - (ख) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में 1 वर्ष";
    - (ग) स्तम्भ 11 में "(प्रितिनियुक्ति/ संविदा की अविध 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोष्ठकों गब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात:-

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाईन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति हारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अस्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)"

- (घ) स्तम्भ 12 में "1 प्रोक्सित पर विचार के लिए समृह "क" वि. प्रो. स.
  - (i) अध्यक्ष /सदस्य संघ लोक सेवा आयोग --- अध्यक्ष
  - (ii) तीका (तहरोही किकास) --सदस्य

- (iii) सविव (औद्योगिक विकास)——सवस्य
- (iv) सिचय (एच० आई०) ---- सदस्य
- 2. (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समृह "क" विभागीय प्रोप्तित समिति :
  - (i) सिचव (तकनीकी विकास)——अध्यक्ष
  - (ii) सिचव (औद्योगिक विकास)--सदस्य
  - (iii) सचिव (एच. आई.) सदस्य

अंकों, कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्न-लिखित रखा जाएगा, अर्थात :---

- (प्रोन्नति के संबंध में विकार करने के लिए) समूह "क' विभागीय प्रोन्नति समिति :
  - (i) अध्यक्ष सबस्य संघ लोक सेवा आयोग --- अध्यक्ष
  - (ii) सचिव (तकनीकी विकास) सदस्य
  - (iii) सचिव (औद्योगिक विकास) अपर सचिव (औद्योगिक विकास) —सदस्य
  - (iv) सचिव (भारी उद्योग) ----सदस्य
  - 2. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :
    - सचिव (तकनोको विकास सचिव) (औद्योगिक विकास)——अध्यक्ष
  - 2. सर्चिव (औद्योगिक विकास) अपर सचिव (औद्योगिक विकास----सदस्य
- अ. सचिव (भारी उद्योग) ——सबस्य
   टिप्पण: मूल नियम सा: का: नि: सं: 715 तारीख
   -8-1981 द्वारा प्रकाशित किए गए।

सि. ए-12018/3/84 स्था॰---IV]

#### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 18th January, 1985

- G.S.R. 148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Technical Development (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Industrial Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1963,—
  - (a) in column 6, for the brackets and words "(relexable for Government servants)", the following shall be substituted, namely:—
    - "(relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)";
  - (b) in column 9, for the figure and word "2 years", the following shall be substituted, namely :----
    - "(a) 2 years in case of promotees.
    - (b) 1 year in case of direct recruits.";

- (c) in column 11, for the brackets, words and figure "(period of deputation|contract shall not exceed 5 years)", the following shall be substituted, namely:—
  - "(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall not exceed 5 years).";
- (d) in column 12, for the figures, brackets and words, "1 Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):
  - (i) Chairman Member, Union Public Service Commission—Chairman.
  - (ii) Secretary (TD)-Member
- (ili) Secretary (ID)-Member
- (iv) Secretary (HI)-Member
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considerting confirmation):
  - 1. Secretary (TD)-Chairman
  - 2. Secretary (ID)-Member
  - 3. Secretary (HI)--Member.",

the following shall be substituted, namely:-

- "1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):
  - (i) Chairman Member, Union Public Service Commission—Chairman.
  - (ii) Secretary (Technical Development-Member.
- (iii) Secretary (Industrial Development)/Additional Secretary (Industrial Development)—Member.
- (iv) Secretary (Heavy Industry)-Member.
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
  - 1. Secretary (Technical Development)/Secretary (Industrial Development)—Chairman
  - 2. Secretary (Industrial Development)|Additional Secretary (Industrial Development)—Member
  - 3. Secretary (Heavy Industry) Member.".

[No. A. 12018/3/84-E. IV]

- सा. का. नि. 149.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मित्रयों का प्रयोग करते
  हुए तकनीकी विकास महानिदेशालय (उप महानिदेशक) भर्ती
  नियम, 1976 का भ्रीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित
  नियम बनाते हैं, अर्थात:—
- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिदेशालय (उपमहानिदेशक) भर्ती (संशोधनः) नियम ,
   1985 है !
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. तकनीकी विकास महानिदेशालय (उप महानिदेशक) भर्ती नियम 1975 का अनुसूची म,:--
  - (i) उपमहानिदेशक (इंजीनियरी) के पद से संबंधित कम सं. 1 के सामने,—
    - (क) स्तम्भ 6 में, ——"(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)" कोष्ठकों और

भान्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

"केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 अर्थ तक शिथिल की जा सकती है।)";

- (ख) स्तम्भ 9 में "दो वर्ष" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थातः—
- "(क) प्रोप्नत व्यक्तियों की दशा में 2 वर्ष।
- (खा) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में 1 वर्ष।";
- (ग) स्तम्भ 11में ("प्रतिनियुक्ति / संविदा की अविधि
   5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)"
   कोष्ठकों शस्त्रों और अंक के स्थान पर निम्न लिखित रखा जाएगा अर्थात्:

'फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोम्नित की सीधी लाईन में हैं प्रतिनियुक्त पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए क्यक्ति प्रोम्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति संविधा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

- (घ) स्तम्भ 12 में "2 (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समृह "क" वि. प्रो. स.
  - (1) सिवव (तकनीकी विभाग)--अध्यक्ष
  - (2) सचिव (औद्योगिक विकास)—सदस्य
  - (3) सचिव (एच. आई.)—सदस्य

अंकों, शब्दों, और कोष्ठकों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

- "2. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :
  - (1) सिचव (तकनीकी विकास)/सिचिव (औद्योगिक विकास)—अध्यक्ष
  - (2) सचिव (औद्योगिक विकास)—सदस्य
  - (3) सचिव (भारी उद्योग) सदस्य
- (ii) उप महानिदेशक (रसायन) के पद से संबंधित कम सं. 2 के समाने,—
  - (क) स्तम्भ 6 में "(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
    "(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)";

- (ख:) स्तम्भ 9 में, "दी वर्ष" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—
- "(क) प्रोक्तत व्यक्तियों की दशा में दी वर्ष।
- (का) सीधे भर्ती किए गए क्यक्तियों की दशा में एक वर्ष ।";
- (श) स्तम्भ 11 में, "(प्रतिमियुक्ति/संक्वि की अविधि 5 वर्ष से अधिक महीं होगी)" कोक्टकों, फाक्दों मौर प्रक के स्थान पर निम्नालिखित रखा जाएगा अर्थात् :—
  "(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगी। उमी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान वहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान वहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अविधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले द्वारित किसी अस्य काडर बाह्य पद पर प्रतिक्तियुक्ति की अविधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)";
- (घ) स्तम्भ 1.2 में,
- "2. (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह 'क" वि. प्रो. सं.
  - (1) सम्बद्ध (तकनीकी विकास)--अध्यक्ष
  - (2) सन्तिम (औद्योगिक विकास)—सदस्य
  - (3) सचिव (ए पी एण्ड सी) --सदस्य

अंकों, मब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:---

- "2. (पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:
  - (1) सचिव (तकनीकी विकास/सचिव (औद्योगिक विकास)—अध्यक्ष
  - (2) संचिव (औद्योगिक विकास)--स्वस्य
  - (3) सचिव (पेट्रोलियम और रसायन)-सदस्य।"

टिप्पण — मूल नियम, सा का. नि. 714, तारीख 1-8-81 के अधीन प्रकाशित किए गए।

# [सं. ए-12018/3/84-स्था, 4]

- G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Technical Development (Deputy Director General) Recruitment Rules, 1976, namely:—
  - (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Deputy Director General) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Deputy Director General) Recruitment Rules, 1976,—
  - (i) against serial number 1 relating to the post of Deputy Director General (Engineering),—

- (a) in column 6, for the brackets and words "(relaxable for Government servants)", the following shall be substituted, namely:—
  - "(relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)";
- (b) in column 9, for the figure and word "2 years", the following shall be substituted, namely:—
  - "(a) 2 years in case of promotors.
  - (b) I year in case of direct recruits.":
- (c) in column 11, for the brackets, words and figure "(Period of deputation contract shall not exceed 5 years)", the following shall be substituted, namely:—
  - "(The departmental wificers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).";
- (d) in column 12, for the figure, words and brackets "2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
  - (i) Secretary (TD)—Chairman
  - (ii) Secretary (ID)-Member
- (iii) Secretary (HI)-Member",

the following shall be substituted, namely:--

- "2. Group 'A' Departmental Prometion Committee (for considering confirmation):
  - (i) Secretary (Technical Development)/Secretary (Industrial Development)—Chairman
  - (ii) Secretary (Industrial Development)-Member
- (iii) Secretary (Heavy Industry) -- Member";
- (ii) against serial number 2, relating to the post of Deputy Director General (Chemicals),—
  - (a) in column 6, for the brackets and words "(relaxable for Government servants)", the following shall be substituted, namely:—
  - "(relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)";
  - (b) in column 9, for the figure and word "2 years", the following shall be substituted, namely:—
    - "(a) 2 years in case of promotees.
- (b) I year in case of direct recruits.":
- (c) in column 11, for the brackets, words and figures "(Period of deputation/contract shall not exceed 5 years)", the following shall be substituted, namely:—
  - "(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).";
- (d)in column 12, for the figure, words and brackets, "2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
  - (i) Secretary (TD)-Chairman
  - (ii) Secretary (ID)-Member
- (iii) Secretary (P&C)-Member.",
- the following shall be substituted, namely :-
- "2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

- (i) Secretary (Technical Development)/Secretary (Industrial Development)—Chairman
- (ii) Secretary (Industrial Development)-Member
- (iii) Secretary (Petroleum and Chemicals)—Member.":

Note: Principal rules were published under GSR 714, dated 1-8-1981.

[No. A. 12018/3/84-E. IV]

- सा. का. नि. 150:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तकमीकी विकास महानिदेशालय (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—
- 1 (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम तकनीकी विभाग महानिदेशालय (समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. तकनीकी विकास महानिदेशालय (समूह "क" पव) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में,-
  - (1) विकास अधिकारी (इंजीनियरी) और विकास अधिकारी (रसायन) के पदों से संबंधित क्रम सं. 1 और 4 के सामने,—
  - (क) स्तम्भ 6 में, "(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
    "(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)"
  - (ख) स्तम्भ 12 में "(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यत: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोष्ठकों शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
    - "(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे: उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्त के विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया उब वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
- (2) सहायक विकास अधिकारी (इंजीनियरी) और सहायक विकास अधिकारी (रसायन) के पदों से संबंधित कम सं. 2 और 5 के सामने स्तम्भ 6 में, "(सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)"

कोष्ठकों प्राब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् ँ⊶--

- ''(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)''
- (3) (क) औद्योगिक सलाहकार (रसायन) के पद से संबंधित कम सं. 3 के सामने,—
  - (क) स्तम्भ 6 में, "(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
  - "(केन्द्रीय सरकार द्वारा जा़री किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)";
- (ख) स्तम्भ 10 में, "दो वर्ष" णब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:----
  - "(क) प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में दो वर्षः;
  - (ख) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में एक वर्ष।''
- (ग) स्तम्भ 12 में "(प्रतिनियुक्ति/संखिदा की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगो)" शब्दों और अंकों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :— "(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय —धिकारी जो प्रोष्ठित की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोष्ठित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार जाने के पाल नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्त/संविदा की अवधि, जिमके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)"
- (घ) स्तम्भ 13 में, "1 प्रोन्नित पर विचार करने के लिए समूह "क" वि०प्र०सं० :
- (1) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष।
- (2) सचिव (तकनीकी विकास)-सदस्य
- (3) सचिव (औद्योगिक विकास)--सदस्य
- (4) सचिव (पेट्रोलियम और रसायन)-सदस्य
- (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क"
   वि०प्रो० सं० :
- (1) सचिव (तकनीकी विकास)-अध्यक्ष
- (2) सिचव (औद्योगिक विकास) सदस्य
- (3) सचिव (पेट्रोलियम और रसायन)-सदस्य

अंकों, शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थातु :----

- "1. प्रोप्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोप्नति समिति :
  - (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष
  - (2) सविव (तकनीकी विकास)-सदस्य
  - (3) सचिव (आंद्योगिक विकास)/अपर सचिव (औद्योगिक विकास)-सदस्य
- 2. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'कं' विभागीय प्रोन्नति समिति :
  - (1) सचिव (तकनीकी विकास/सचिव/औद्योगिक विकास)--अध्यक्ष ।
  - (2) सिचव (औद्योगिक विकास)/अपर सिचव (औद्योगिक विकास)-सदस्य
  - (3) सचिव (पेट्रोलियम और रसायन)-सदस्य;"
  - (4) अपर औद्योगिक सलाह्कार (इंजीनियरी) के पद से सर्विधत कम सं० 6 के सामने, स्तम्भ 13 में,
- प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति——
  - (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
  - (2) सचिव, तकनीकी विकास-सदस्य
  - (3) प्रचिव, औद्योगिक विकास-सदस्य
  - (4) सचिव, भारी उद्योग-सदस्य

पुष्टि पर विचार करने के लिए (समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति) :

- (1) सचिव, तकनीकी विकास-अध्यक्ष
- (2) सचिव (औद्योगिक विकास)-सदस्य
- (3) सचिव (भारी उद्योग)-सदस्य

अंकों, शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर निम्नालिखन रखा जाएगा, अर्थात् :---

'1(प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति :

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष
- (2) सचिव (तकनीकी विकास)-सदस्य
- (3) सचिव (औद्योगिक विकास)/अपर सचिव (औद्योगिक विकास) –सदस्य
- (4) सचिव (भारी उद्योग)~सदस्य
- (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क्" विभागीय प्रोन्नित समिति :
  - (1) सचिव (तकनीकी विकास)/सचिव (औद्योगिक विकास)-अध्यक्ष
  - (2) सचिव (औद्योगिक विकास)/अपर सचिव (औद्योगिक विकास)—सबस्य
  - (3) सचिव (भारी उद्योग)-सदस्य

(4) अपर औद्योगिक सलाहकार (रसायन) के पद से संबंधित ऋम सं० 7 के सामने स्तम्भ 13 में)---

(प्रोप्तिति पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोप्तित समिति :

- (1) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष
- (2) सचिव, (तकनीकी विकास)–सदस्य
- (3) सचिव (औद्योगिक विकास)-सदस्य
- (4) सनिव (पेट्रोलियम और रसायन)-सदस्य
- 2 (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :
  - (1) सचिव (तकनीकी विकास)-अध्यक्ष
  - (2) सचिव (औद्योगिक विकास)-सदस्य
  - (3) सचिव (पेट्रोलियम और रसायन)-सदस्य

अंकों, गर्ब्यों और कोष्ठकों के स्थान पर निम्निक्षांत रखा जाएगा, अर्थात् :---

(प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्तित समिति :

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष
- (2) सचिव (सकनीकी विकास) सदस्य
- (3) सचिव (औद्योगिक विकास)/अपर स**चिव (औद्योगिक** विकास)—सदस्य
- (4) सचिव (पेट्रोलियम और रसायन)-सदस्य
- 2. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :
  - (1) सचिव (तकनीकी विकास)/सिषय (औद्योगिक विकास)-अध्यक्ष
  - (2) सचिव (औद्योगिक विकास),/अपर सचिव (औद्योगिक विकास)—सदस्य
  - (3) सचिव (पेट्रोलियम और रसायन)-सदस्य।"

[फा॰सं॰ ए-12018/3/84-ई॰ 4] चरण दास, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम, सा०का०नि० 147, तारीख 13-2-1982 द्वारा अधिसूचित किये गए और संशोधन सा०का०नि० 316 तारीख, 27-3-1982 द्वारा जारी किए गए।

- G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Technical Development (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1982, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Group 'A' post) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Group 'A' post) Recruitment Rules, 1982.—
  - (i) against serial numbers 1 and 4 relating to the posts of Development Officer (Engineering) and Development Officer (Chemicals),—

- (a) in column 6, for the brackets and words "(relaxable for Government servants)", the following shall be substituted, namely :-
  - "(relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)";
- (b) in column 12, for the brackets, words and figure "(period of deputation/contract shall not ordinarily exceed 3 years)", the following shall be substituted, namely:--
  - "(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/ contract including period of deputation in ar-other ex-endre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)".
- (ii) against scrial numbers 2 and 5 relating to the posts of Assistant Development Officer (Engineering) and Assistant Development Officer (Chemicals), in Assistant Development Officer (Chemicals), in column 6, for the brackets, words and figure "(relaxable upto 5 years for Government servants)", the following shall be substituted, namely:— Development
  - "(relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)";
- (iii) against serial number 3 relating to the post of Industrial Adviser (Chemicals),-
  - (a), in column 6, for the brackets and words "(relaxable for Government servants)", the following shall be substituted, namely:-
    - "(relaxable for Government servants noto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)";
  - (b) in column 10, for the figure and word "2 years", the following shall be substituted, namely :-

"(a) 2 years in case of promotees.
(b) 1 year in case of direct recruits.";

- (c) in column 12, for the brackets, words and figure "(period of deputation/contract shall not exceed 5 years)", the following shall be substituted, namely:-
- "(The departmental officers in the feeder category who are in the irect line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputation is shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract ircluding period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)";
- (d) in column 13, for the figures, words and brackets "1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):
  - (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission

---Chairman (ii) Secretary (TD) ---Member

(lii) Secretary (ID) ---Member (iv) Secretary (P&C) ---Member

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for

considering confirmation):

(i) Secretary (TD) -Chairman (ii) Secretary (ID) --Member

(iii) Secretary (P&C) -Member,", the following shall be substituted, namely:-

- "1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):
  - (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission -Chairman

- (ii) Secretary (Technical Development) ---Member
- (iii) Secretary (ID)
  Secretary (Industrial Development) -Member ---Member
- Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
  - (i) Secretary (Technical Development)/Secretary (Industrial Development) –Chairman
  - ecretary (Industrial Development Secretary (Industrial Development) (ii) Secretary Development)/Additional ---Member
  - (iii) Secretary (Petroleum and Chemicals) -Member.";
- (iv) against serial number 6 relating to the post of Additional Industrial Adviser (Engineering), in column 13, for the figures, words and brackets, "1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):
  - (i) Chairman Member, Union Public Service Commis--Chairman sion

(ii) Secretary (TD)

-Member

(iii) Secretary (ID)

---Member

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

(i) Secretary (TD)

—Chairman

(ii) Secretary (ID)

--- Member ---Member

(iii) Secretary (HI)

- The following shall be substituted, namely:— "1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion).
  - (i) Chairman Member, Union Public Service -Chairman Commission
  - (ii) Secretary (Techical Development) -Member
  - (iii) Secretary (Industrial Development) | Additional Secretary (Industrial Development) Member
- (iv) Secretary (Heavy Industry) —Member.
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).
  - (i) Secretary (Technical Development) |Secretary (Industrial Development) —Chairman -Chairman
  - (ii) Secretary (Industrial Development) | Additional Secretary (Industrial Development) --- Member
- (iii) Secretary (Heavy Industry) -Member.":
- (v) against serial number 7 relating to the post of Addtional Industrial Adviser (Chemicals), in colum 13, for the figures, words and brakets:-
  - "1. Group 'A' Departmental Promotion (for considering promotion).
  - (i) Chairman Member, Union Public Service Commission -Chairmon
  - (ii) Secretary (TD)

--Member

(iii) Secretary (ID)

---Member

(iv) Secretary (P&C)

—Метber.

- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).
  - (i) Secretary (TD)

—Chairman

(ii) Secretary (ID)

---Member

(iii) Secretary (P&C)

-Member.";

The following shall be substituted, namely :---

- "1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):
  - (i) Chairman Member, Union Public Service Commission ---Chairman
  - (ii) Secretary (Technical Development) —Member
- (iii) Secretary (Industrial Development)|Additional Secretary (Industrial Development)—Member
- (iv) Secretary (Petroleum and Chemicals) ---Member

- (iv) Secretary (Petroleum and Chemicals)—Member
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
  - (i) Secretary (Technical Development) /Secretary (Industrial Development) —Chairman
  - (ii) Secretary (Industrial Development)/Additional Secretary (Industrial Development)—Member
- (iii) Secretary (Petroleum and Chemicals)
  —Member.".

[File No. A. 12018/3/84-E. IV] CHARAN DASS, Under Secy.

Note.—Principal rules were notified vide G.S.R. 147, dated 13-2-1982 and amendment issued vide G.S.R. 316, dated 27-3-1982.

## नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 151—श्रायोग खादी श्रीर ग्रामोधोग श्रायोग श्रिधिनियम, 1956 (1956 का 61) की धारा 27 क्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से, खादी और ग्रामोद्योग श्रायोग (श्री धायी भविष्य-निधि) विमियम, 1958 का और संशोधन करने के खिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, श्रथति:---

- (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम खादी और प्रःमो-खोग घायोग (घनिषायी भविष्य निधि) (संशोधन) विनियम, 1984 है।
- (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत होंगे।
- 2. खावी भीर ग्रामीखोग स्नायोग (प्रािदायी विषय-निधि) विनियम, 1958 में, विनियम 18 के पश्चात निम्न-लिखित अतःस्थापित किया जाएगा, शर्थातः --

## 18क निक्षेप सम्बद्ध बीमा स्कीम

किसी श्रिमियातों की मृथ्यु होने पर, श्रिमियाता के खाते में जमा रकन प्राप्त करने के हकदार व्यक्ति को मुख्य लेखा श्रीकारी द रा ऐसे श्रिमिता की मृत्यु से ठीक पूर्ववर्ती तीन वर्षों के दौरान खाते में श्रीसत ग्रितिशेष के वरावर श्रीतिरिक्त रकम का संधाय इन शर्ती के श्रिधीन रहते हुए किया जाएगा कि:—

- (क) ऐसे श्रिट्धाता के खाते का श्रितिशेष, उसकी मृत्यु के मास के पूर्ववर्ती तीन वर्षी के दौरान किसी भी समय निम्नलिखित सीमाश्रों से कम न हथा हो:
  - (1) किसी ऐसे अिक्षाता की दगा में 4000 रुपये, जो पूर्वोक्त तीन वर्ष को अवधि के बृहसर भाग सक किसी ऐसे पद पर रहा हो जिसका अधिकतम वेसनमान 1300 रूपर्ये या उससे आधार हो।
  - (2) किसी ऐसे अभिवाता की वका में 2500 क्यें, जो पूर्वोक्त तीम वर्ष की अवधि के

- बृहलर भाग तक किसी ऐसे पद पर रहा हो जिसका अधिकतम बेतनमान 900 रूपये या उससे अधिक हो किन्तु 1300 रूपये से कम हो।
- (3) किसी ऐसे ग्रान्थाना की पशा में 1500 रुपये, जो पूर्वोक्त तीन वर्ष की ग्रवधि के बृहत्तर भाग तक किसी ऐसे पथ पर रहा हो, जिसका अधिकतम बेतनमान 290 रूप या उससे भिक्षक हो किन्तु 900 रूप से कम हो।
- (4) ऐसे ग्रिभिथःता की दशा में 1000 रुपये जो पूर्वोक्त तीन वर्ष की श्रवधि के बृहत्तर भाग तक किसी ऐसे पद पर रहा हो, जिसका श्रधिकतम वेतनमान 290 रुपये से कम हो।
- (ख) इस विनियम के अधीन संदेय अतिरिक्त रकम 10,000 रुपये से अधिक नहीं होगी।
- (ग) श्रमिद्याता ने श्रपनी मृत्यु के समय कम से कम पांच वर्ष सेवा की हो।
- टिप्पण । ग्रौसत भ्रातिग्रेष, उस मास के, जिसमें भ्रिनिधाता की मृत्यु होती हैं, पूर्ववर्ती प्रत्येक छलीस मास के मंत में भ्रिनिधाता के खाते में जमा भ्रितिशेष के आधार पर निकाला जाएगा। इस प्रयोजन के लिए भ्रौर ऊपर विहित न्यूनतम भ्रितिशेष की जांच पड़ताल करने के लिए
  - (क) मार्च के अंत में अतिशेष में विनियम 11 के अनुसार जमा वार्षिक ब्याज सम्मिलित होगा; और
  - (ख) यदि पूर्वोक्त छत्तीस मास की भ्रतिम मास मार्च नहीं हैं, तो उक्त अंतिम मास के भ्रंत में श्रतिकेष में, उस वित्तीय वर्ष जिसमें मृत्यु होती हैं के श्रास्त में उक्त भ्रंतिम मास के श्रंत तक की श्रवधि से संबंधित ब्याज सम्मिलित होगा।
- टिप्पण 2. इस स्क्रीन के अधिन संदाय संपूर्ण क्यायों में होता चाहिए। यदि किसी देय रक्षम में रुपये का माण सम्मिलित है तो उसे निकटतम रुपये में पूर्णाकित किया जीएगा। (50 पैसे गणना की प्रगले पूर्ण रुपये में की जाएगी।
- टिप्पण 3. (क) आयोग द्वारा पुनर्नियोजित सेवा-निवृत्त अधिकारियों की दशा में केवल ऐसी पुनर्नियोजित की तारीख से की गई सेवा की गणना इस विनियम के प्रयोजन के लिए की जाएगी।
  - (ख) यह स्कीम संविधा के श्राधार पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होती।

दिष्पण 4. इसं रुकीम से संबंधित व्यय के बजट प्राक्लन इस निर्मित श्रध्यक्ष द्वारा सशक्त किए गए श्रधिकारी द्वारा उसी रीति से तैयार किया जाएगा जैसा कि श्रम्य सेवानिवृक्ति फायदों के लिए प्राक्लन नैयार किए जाते हैं।

मारत के राजपन्न, नाग 2 खण्ड 3, उपखण्ड 1 में आधमुचना सं. सा. का. भि. 801, तारीख 13.9.1958 के अधीन प्रकाणित मूल विनियम, का संशोधन निम्तलिखन द्वारा किया गया:

- प्राधिसूचना सं. सा. का. नि. 438, तारीख
   1.4.1978
- (2) श्रीधस्त्रना सं. सा. का. नि. 439, तारीख 13.3.1979
- (3) श्रीधसूचना सं. सा. का. नि. 365, तारीख 29.3.1980
- (4) अधिसूवना सं. सा. का. नि. 276, तारीख2.4.1983

[फ इल नं. प्रशासन 2/439]

बम्बई- 56 वी.के. श्रीनिवासन, मुख्य कार्यपालक श्रीधकारी दिनांक 22.1.85 खन्दा श्रीर ग्रामोद्योग श्रायाम, बम्बई

## New Delhi, the 23rd January, 1985

- G.S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by section 27 of the Khadr and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956), the Commission hereby makes, with the previous sanction of the Central Government, the following regulations further to amend the Khadi and V.llage Industries Commission (Contributory Provident Fund) Regulations, 1958, namely:—
- 1. (1) These regulations may be called the Khadi and Village Industries Commission (Contributory Provident Fund) (Amendment) Regulations, 1958.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Khadi and Village Industries Commission (Contributory Provident Fund) Regulations, 1958, after Regulation 18, the following regulation shall be inserted, namely:—
  - "18-A. Deposit Linked Insurance Scheme.
  - On the death of a subscriber, the person entitled to receive the amount standing to the credit of the subscriber shall be paid by the Chief Accounts Officer an additional amount equal to the average balance in the account during the three years immediately preceding the death of such subscriber, subject to the conditions that—
    - (a) the balance at the credit of such subscribed shall not at any time during the three years preceding the month of his death have fallen below the limits of—
      - (i) Rs. 4000/- in the case of a subscriber who has held, for the greater part of the aforesaid period of three years, a post the maximum of the pay scale of which is Rs. 1,300|- or more;
- (ii) Rs. 2,500 in the case of a souscriber who has held, for the greater part of the aforesaid
   1451 GI/84—6

- period of three years, a post the maximum of the pay scale of which is Rs. 900|- or more but less than Rs. 1,300/-;
- (iii) Rs. 1,500/- in the case of a subscriber who has held, for the greater part of the aforesaid period of three years, a post the maximum of the pay scale of which is Rs. 290|- or more but less than Rs. 900|-;
- (iv) Rs. 1,000|. in the case of a subscriber who has held, for the greater part of the aforesaid period of three years, a post the maximum of the pay scale of which is less than Rs. 290|.
- (b) the additional amount payable under this regulation shall not exceed Rs. 10,000]-;
- (c) the subscriber has put in affeast five years service at the time of his death.

Note 1.—The average balance shall be worked out on the basis of the balance at the credit of the subscriber at the end of each of the thirty-six months preceding the month in which the death occurs. For this purpose, as also for checking the minimum balances prescribed above—

- (a) the balance at the end of March shall include the annual interest credited in terms of Regulation 11; and
- (b) if the last of the aforesaid therty-six month is not March, the balance at the end of the said last month shall include interest in respect of the period from the beginning of the financial year in which the death occurs to the end of the said last month.

Note 2.—Payments under this scheme should be in whole runces. If an amount due includes a fraction of a tupec, it should be rounded to the nearest tupee. (50 paise counting as the next higher rupec).

#### Note 3:

- (a) In the case of retired officers re-employed by the Commission, service rendered from the date of such re-employment only will count for the purpose of this regulation.
- (b) This scheme does not apply to persons appointed on contracted basis.

Note 4.—The budget estimates of expenditure in respect of this scheme will be prepared by such officer as may be empowered by the Chairman in this behalf in the same menner as the estimates are prepared for other retirement benefits"

Note—Principal regulation nublished vide Notification No. GSR 801 dated 13-9-1958 in the Gazette of India, Part-II, Section-3, sub-section (i) has been subsequently amended by:—

- 1. Notification No. GSR 438 dated 1-4-1978.
- 2. Not fication No. GSR 439 dated 13-3-1979.
- 3. Notification No. GSR 365 dated 29-3-1980.
- 4. Notification No. GSR 276 dated 2-4-1983.

Rombay-56,

Date: 22-1-1985.

[F. No. ADM/439]

V. K. SRINIVASAN, Chief Executive Officer Khadi and Village Industries Commission

## उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय (कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1985

सा०का०नि० 152 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा (तीसरा संशोधन) नियम, 1984 के निबन्धनों के अनुसार सेखा परीक्षा अधिकारी के पद के केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा में सम्मिलित किए जाने के परिणामस्वरूप, कम्पनी कार्य विभाग (लेखा परीक्षा अधिकारी), भर्ती नियम, 1977 को, जो भारत के राजपत्न में सा० का०नि० सं० 1194, तारीख 23-7-1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। राजपत्न में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से निरसित करते हैं।

पाद टिप्पण: भारत के राजपत्न, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) 8 दिसम्बर, 1984 में प्रकाशित।

[फा०सं०ए० 12013/6/84-प्रशा० II] जी० वेंकटरमानी, अवर सचिव

## MINISTRY OF INDUSTRY AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 28th January, 1985

G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and consequent upon inclusion of the post of Audit Officer in the Central Company Law Service (Amendment) Rules, 1984, the President hereby repeals the Department of Company Affairs (Audit Officer) Recruitment Rules, 1977, published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 1194, dated 23-7-1977 with effect from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Footnote:—Published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated 8-12-84.

[F. No. A-12013]6[84-Admn. II] G. VENKATARAMANI, Under Secy.

### कर्जा मंत्रालय

(विद्युत विकाग) नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 153 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठिय 309 के परम्तुक द्वारा प्रदत्त गिक्तयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (समूह ख) सेवा नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (समूह "ख") सेवा (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (समूह "ख") सेवा नियम,
   1964 में, नियम 15 के खंड (1) में ,परन्तुक के स्थान
   पर, निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात् :---

"परन्तु यह कि उक्त अधिकतम आयु सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

[सं. 101/85-एफ ए-12018/9/84- प्रशा. 1]

टिप्पण :---मूल नियम और उसमें किए गए संशोधनों के भारत के राजपद्म में प्रकाशन की तारीख और सा. का. नि. संख्या निम्नलिखित है:

	सा. का. नि.	प्रकाशन की तारीख
मूल नियम	1081	1-8-1964
संशोधन नियम, 1975	2540	18-10-1975
संघोधन नियम, 1977.	807	25-6-1977
दूसरा संगोधन नियम 1977	1972	31-12-1977
संशोधन नियम, 1979	<b>9</b> 72	21-7-1979

#### MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power) New Delhi, the 5th January, 1985

- G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Power Engineering (Group B) Service Rules, 1964, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Power Engineering (Group B) Service (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Power Engineering (Group B) Service Rules, 1964, in clause (i) of rule 15, for the proviso, the following proviso shall be substituted, namely:—
  - "Provided that the said upper age limit shall be relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government".

[No. 101/85.F. A-12018/9-84-Adm.I]

Note: G.S.R. numbers and dates of publication in the Gazette of India in respect of the principal rules and subsequent amendments are given below:—

	G.S.R. Date of publication		
Principal rules	1081	1-8-1964	
Amendment Rules, 1975	2540	18-10-1975	
Amendment Rules, 1977	807	25-6-1977	
Second Amendment Rules, 1977	1722	31-12-1977	
Amendment Rules, 1979	972	21-7-197 <b>9</b>	

## नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1985

सावकावित 154-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुब्धेद 309 के परन्तुक, द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्य कार्यालयों में बेतन और प्रशासनिक अधिकारियों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन निगमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विश्वुत प्राधिकरण (अधीनस्य कार्यालय) बेतन और प्रशासनिक अधिजारी भर्ती नियम, 1985 है।
  - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की सारीख की प्रवृत्त होंगे
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : "उपत पव की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन निथमों से उपावद अनुसूत्रं के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहँताएं आवि:---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहँताएं और उससे संबंधित अन्य कात वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिधिष्ट हैं।
  - 4. निरहेता : वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

## उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परम्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विवि के अड़ां अनुहोस है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी दर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आवेश बारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अध्य रियायतों पर प्रमान नहीं ढालेगी जिनका केखीय, सरकार, द्वारा धूस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए छपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर्व १ अयवा अच्छम पर्व	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
वेतन और प्रशासनिक अधिकारी	1* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ख" (राजपश्चित अनु- सचिवी य	840-40-1000- <b>व</b> ०रोज- 40-1200 स्ट	लागू महीं <b>हो</b> ता	35 वर्ष से अधिक नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारीं किए गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शियिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवशारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले सम्पर्णियों से (जनसे भिन्न जो अंदमान और निशोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) जावेदन प्राप्त करने के लिए गियक की गई संतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैकिक और अन्य अहेताएं परिवीक्ता की अवधि, यवि और गैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग् कोई हो। ष्ट्रोगीया नहीं। 10 आवश्यक: लागू नहीं होता ्र वर्ष (1) किस्तः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री (2) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या किसी ख्यातिप्राप्त वाणिज्यिक मंगठन में प्रशासन, लेखा और स्थापन कार्य का 5 वर्ष कः। अनुभवः। जिया : 1. अर्हुताएं, अन्यया सहित अभ्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विथेकानुसार शिथिल की जा सकती है। हिष्यण: 2. अनुभन संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार अनुपूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अम्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोगकी यह राय है कि जनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संक्ष्या में उपनब्ध नहीं हो सकेगें। बांछनीय: सरकारो नियमों और विनियमों का ज्ञान। भर्ती को पद्धति भर्ती मोबे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनिगुतिगुरिया-प्रोन्ति/प्रतिनिगुतिगुरियानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणिया ःजदस नान्तरण द्वारा तथा विभिन्त पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिसतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रतिनियम्बित पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सोधी भर्ती द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी: (क) (1) जी सदृश पर धारण किए हुए हैं, था (2) जिन्होंने 650-1200 घ. वेतनभान वाले या समुतुल्य पदों पर 2 वर्ष सेवा की है, या (3) जिन्होंने 550-900 रु. बेतनम(न वासे या समत्त्व्य पदी पर 5 वर्ष सेवाकी है। (ख) जिनके पास प्रशासन, लेखा और स्थापन कार्य का अनुभव है और जो अधिमानतः समिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या किसी मान्यता प्राप्त संस्था से रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण प्राप्त कर चके हैं। (प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किली अन्य काइए बाह्य पद पर नियुक्ति/ प्रतितियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामण यदि विभागीय श्रोन्नति समिति है तो उस की संरचना किया जाएगा। 13 सीधे भर्ती व्यक्ति की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समृह "ख" सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आव यक विभागीय प्रोन्नति समितिः 1. सदस्य, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण मुख्य इंजीनियर/उप मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण सदस्य 3. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन), निसुत विभाग सद‡य 4. क्षथर सम्बिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण सदस्य टिप्पण: पुष्टि से संबंधित निभागीय प्रोन्तित समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी आएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैंडक संघ लोक से आयोग के अध्यक्ष या किती सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी 🗗

#### New Delhi, the 16th January, 1985

- G.S.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pay and Administrative Officer in the Subordinate Offices of Central Electricity Authority, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Electricity Authority (Subordinate Offices) Pay and Administrative Officer Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age 1 mit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

## ....l be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and orders issued by the Central Government from time to time orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts		pay s J	Whether A selection post Or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether E benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	ба	7
		General Central Service, Group B (Glzeffed) Ministerial.  o variation depend to variation depend ad.	1000-EB-40 1200.		Not exceeding a years. (Relaxable for Go servants upto years in accordance with the intructions or ordissued by the Central Govt.). Note: The crue date for determing the age limishall be the cloudate for receip applications from candidates in Infother than the in Andaman a Nicobar Islamand Lakshadweeters.	ovt.  5 rd- ns- ers he hit sing of of m- he'ia ose and	Evential:  (i) Degree of a recognised University or equivalent.  (ii) 5 years' experience of administeration, accounts and establishment work in a Government Office or a public body or a commercial organisation of repute.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification
	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,						regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service

1	2	3 4	5 6	6(a)	7
		,		of cand to the S and Sch at any s the Unic Commiss opinion th ber of these com ing the re are not li able to cies reser Desirable: Knowledge	ion in the case idates belonging cheduled Castes couled Tribe, if, tage of selection, and Public Service ion is of the nat sufficient numcandidates from munities possessiquisite experiente kely to be available up the vacanved for them.  of Government of regulations.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits, will apply in the case of promotees.	Period of probation, I if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by 1 20 utation/transfer and percentage of the vacancies to be filled up by the various methods.	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer grades from which promo- tion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Prometion Committee exists what its compositions	
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years.	By transfer on deputation failing which by direct-recruitment.	Officers under the Central Government:—  (a) (i) holding analogous posts or; (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or. requivalent; or (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and  (b) possessing experience in administration, accounts and establishment work	Chairman.  2. Chief Engineer/Deputy Chief Engineer, CentraMember.  3. Director/Deputy Socretary (Administration) Department of powerMember  4. Under Secretary Central Electricity AuthortyMember. Note: The proceedings of the Departmental Pro- motion Committee	with Union Public Service Commission necessary while y making direct al recruitment.
			and preferably having undergone training in cash and accounts in the Institute of Secretariat Training and Management or any other recognised Institution.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same orgainsation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

## कृषि मंत्रालय

(कृषि भीर सहकारिता विभाग)

## नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1985

सा॰का॰िन॰ ﴿55.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेष 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए धौर संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना) विस्तार निदेशालय, धर्ती नियम, 1970 का उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए जिन्हें इस प्रधिकमण से पूर्व किया गया है या करने का लोग किया गया-है, विस्तार निदेशालय में संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना) के पद पर मर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्मात्:—

- 1. संक्षिप्त नाय भीर प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बिस्तार निवेशालय, संयुक्त निवेशक (फार्म धूचना) मर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्ष होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाद्ध ग्रनुसूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अहँताएं आदि: उक्त पदों पर मर्ती की पद्धति, भायु सीमा, महँताएं भीर उनसे संबंधित ग्रन्य वार्ते वे होंगी, जो उक्त मनुसूची के स्तम्म 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।
  - निरहेताएं : वह व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

अक्त पद पर नियुक्ति का पाल महीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुत्रोय है भीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्शन से छूट दे सकेगी।

- 5. यिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भाषस्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा भागोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भादेश द्वारा शिक्लि कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई भी बात ऐसे घारक्षणों, यायु सीमा में छूट, झौर झन्य रियायसों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों भीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	_
77-77-1	т

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद श्रमवा श्रभ्यन पद	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यूक्तियों के लिए मायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर का फायवा केन्द्री सिविल सेवा (वेंगन नियम, 1972 नियम 30 के भंधी धन्तोय है या ना
1	2	,3	. 4	5	6	ক
संयुक्त निदेशक (फार्स सूचना)	2* (1983) *कार्यभार के द्याद्यार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साघारण केन्द्रीय सेवा समृह् 'क' राजपन्नित	1300-50- 1700 ₹∘	षयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय संस्कार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मजारियों के लिए 5 वर्ष सक शिमिल की जा सकती है।) टिप्पण. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्याचियों से (उनसे भिन्न जो अंद मान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप कमें रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिय तारीख होगी।	न <b>हीं</b>

(प्रतिनियुवित की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुवित से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्ये पद पर नियुवित पितिनियुवित की अवधि है, साधारण-

तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोचित समिति है तो उसकी संरचना मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संग लोक सेवा गा। से परामर्श किया जायगा। 12 समह क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विवार करने के लिए): सीक्षे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हैंई बक्रिकारी का चयन करते समय संव लोक सेवा आयोग अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा वायोग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सर्जिन (विस्तार)-सदस्य से विचार-विमर्श करना अनिवाय है। 3. संयुक्त सचिव (प्रमासन)-सदस्य निदेशक (फसल)/उपसचित्र (फसल)—सदस्य निवेशक, प्रशासन, विस्तार निवेशालय-सबस्य समृष्ट "क" विभागीय प्रोक्ति समिति (पृष्टि पर विचार करने के लिए): 1. संयुक्त सचिव (विस्तार)-वश्यक 2. संयुक्त सर्विष (प्रशासन)-सदस्य 3. निदेशक (फसल)/उपसचिव (फसल)-सदस्य 4. निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय-सदस्य हिष्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय त्रोन्नति समिति की कार्रवाश्या, आयोग के अनुमोदनार्यं मेजी जाएंगी। किन्तुं यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्तित समिति की बैठक संब मोक सेवा बायोन के अध्यक्ष 🕨 या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

> [सं• 29-4/78-४० प्रता• 4-1 बार्-बो• मिसल, अबर सविव

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Deptt. of Agriculture & Coopn.)

New Delhi, the 9th January, 1985

- G.S.R. 155,—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (Joint Director—Farm Information) Directorate of Extension Recruitment Rules, 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Farm Information) in the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya), Joint Director (Farm Information) Recruitment Rules, 1985.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc:—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.—
  - Disqualification:—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
  1451GI/84—7

#### SCHEDULE

\$CHEDULE					
Name of post	Num	ber of post	Classification	Scale of pay	
1		2	3	4	
Joint Director (Farm	*Subje	2* (1983) cct to variation lent on oad.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 1300-50-1700	
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service ad- missible under rule 30 of the Central Civil Services (Pen- sion) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and edicational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoters.	
5	6	6(a)	7	8	
Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction/orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)		Essential:  (i) Master's degree in Agriculture of a recognised University or equivalent;  (ii) 7 years experience in a supervisory capacity in editing, planning and production of agricultural information journals, bulletins and leaflets and visual aids pertaining to agricultural extension.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	To the extent indicated in column 11.	
		•	Desirable:  (i) Degree/Diploma in Journalism from a recognised University or equivalent.  (ii) Rural background and experience of work relating to agricultural information media such as farm extension litterture, agricultural exhibitions, audio visual materials, agricultural films, etc.  (iii) Knowledge of Hindi.		

(li) Two years for

promotee officers

with

Period of proba-Method of recruitment tion, if any Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods 9 10 (i) One year for (i) 50% by promotion failing which by transdirect recruits.

fer on deputation and

failing both by direct

recruitment; and

(ii) 50% by direct re-

cruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectuitment

13

Service Commission

necessary while mak-

ing direct recruit-

ment and selecting

an officer for appo-

intment on deputa-

tion.

11

Editors, Editor (Hindi), Exhibition

(Farm Information Aids) with

respective grade and possessing

Bachelor's degree of a recogni-

Officers under the Central Go-

vernment/State Governments:

(a)(i) holding analogous posts; or

(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or

(b) possessing the educational

qualifications and experience

prescribed for direct recruits

(Period of deputation including .

preceding this appointment in

the same organisation/depart-

ment shall ordinarily not ex-

sed University or equivalent.

'Transfer on deputation:

equivalent; and

under column 7.

ceed 3 years).

Officer and Deputy Director

3 years regular service in the

Promotion :-

considering promotion):

 Public Service Commission -Chairman

-Member

tration-Member

Director of Administration. Directorate of Extension

Group 'A' Departmental Pro-.motion.Committee (for.com sidering confirmation):

Joint Secretary (Extension)

-Chairman

ex-cadre post held immediately ---tration)-Member

Secretary (Crops)-Member

 4. Director of Administration. Directorate of Extension

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Group 'A' Departmental Pro- Consultation motion Committee (for the Union Public

12

1. Chairman/Member, Union

2. Joint Secretary (Extension)

3. Joint Secretary (Adminis-

4. Director (Crops) /Deputy Secretary (Crops)—Member

-Member

period of deputation in another 2. Joint Secretary (Adminis-

Director (Crops) / Deputy

-Member.

[(No. 29-4/76-CA. IV-I)] R.D. MITTAL, Under Secy.

## ग्रामीण विकास मंद्रालय नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1985

सा० का० नि० 156 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विपणन भौर निरीक्षण निदेशालय (उप कृषि विपणन सलाहकार) भर्ती नियम, 1975 का और संगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरी-क्षण निवेशालय (उप कृषि विपणन सलाहकार) पर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

## (2) य राजपत्र में प्रकाशम की तारीख़ की प्रवृक्त होगे।

ं 2. विपणन और निरीक्षण निवेशास्त्र (उप फूषि विपणन ्सलाहकार) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूत्री उप में; डप-कृषि विपणन सलाहकार (तेल अं/र वसा ) के पव से संबंधित कम सं० 1 -उप कृषि विपणन सलाहुकार (कुक्कुट पालन पशुधन और पशुधन उत्पाद) के पद से संबंधित कम सं० 3 के सामने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु सीमा से संबंधित स्तर्भ 6 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात:-

"45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष सक शिथिल की जा सककी

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यार्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्थ-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदम प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।"

> [सं॰. 1-5 /83-1एम-1] मतुल सिन्हा, निदेशक (विपणन)

टिप्पण: मूल मर्ती नियम भारत के राजपक्ष, माग II, बंब 3, उपबंब (i) में अधिसूचना सं० सा० का० नि० सं० 2683, तारीख 15 नवस्वर, 1975 द्वारा प्रकातित किए बए थे।

## पश्चातवर्ती संशोधन

सा० का० नि० सं० 1616, तारीख 26 नवम्बर, 1977। सा० का० नि० सं० 759, तारीख 11 सितम्बर,1 982।

## MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT New Delhi, the 21st January, 1985

- G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Deputy Agricultural Marketing Advisor) Recruitment Rules, 1975, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Deputy Agricultural Marketing Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Directorate of Marketing and Inspection (Deputy Agricultural Marketing Advisor) Recruitment Rules, 1975 against serial number 1 relating to the post of Deputy Agricultural Marketing Advisor (Oils and Fats) and serial number 3 relating to the post of Deputy Agricultural Marketing Advisor (Poultry, Livestock and Livestock Products), for the entry under column 6 relating to age limit for direct recruits, the following entry shall be substituted, namely:—

"Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Audaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

[No. 1-5/83-M.I]

ATUL SINHA, Director (Marketing)

Note: The principal recruitment rules published vide Notification G.S.R. No. 2683, dated the 15th November, 1975 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (1).

## Subsequent amendments:

G.S.R. No. 1616, dated the 26th November, 1977.

G.S.R. No. 759, dated the 11th September, 1982.

## नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1985

सा॰ कां • नि • 157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठिव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत अस्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रामीण विकास मंत्रालय में सवार हुएकारा के पद पर भर्ती की पदित का विनियमन करने के सिए निम्निविद्यत नियम बनाते हैं, ग्रर्थातृ:—

- 1. वंशिप्त नाम घोर प्रारम्म .--- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रामीण विकास मंत्रालय सर्वार हरकारा भर्ती नियम, 1984 है।
  - (2) में राजपत में प्रकासन की तारीच की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पर संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान --- उस्त पर की संख्या, उसका वर्षीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, मायु सीमा भीर अस्य महैताएं माबि .-- उक्त पर पर्ती की पद्धति, भ्रायु सीमा, महैताएं भीर उससे संबंधित अस्य बातें वे होंगी को पूर्वोक्त मनुसूचों के स्तन्म 5 से 13 में विनिधिन्द हैं।
  - 4. निरहेताएं .-- वह व्यक्ति,---
  - (क) विसने ऐसे व्यक्ति से विसका पति वा विसकी पत्नी वीवित है, विवाह किया है,
- (ख) जिसने मपने पति सा भ्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परम्तु यदि केम्ब्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ध्रधीन घनुतेय है भीर ऐसा करने के लिए भ्रम्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से सूट वे सकेगी।

- 5. विधिल करने की विनित ----जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना मावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए को कारण हैं कहीं विश्व करने इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, मादेश द्वारा शिथिल कर सकेनी।
- तः व्यानृति .— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे भारकणों, भायु सीमा में छूट भीर मन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस विषय में समय-समय पर निकास गए भादेशों के सनुसार भनुसूचित वातियों, धनुसूचित जनजातियों भीर सन्य विशेष भवर्ग के व्यक्तियों के सिए स्वयन्त करना भवेतित है।

		0	<b>मनुसूची</b>		
पद का नाम	पदों भी सं०	वर्गीकरण	वे तनमाम	चयन पद अयवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भागु सीमा
1	2	3	4	5	6
सवार हरकारा	एक* *कार्यभार के प्राघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' घराजपक्षित, घननुसचिबीय	260-6-326-ৰ ০ বা ০- ৪-350 ব ০	सागू नहीं होता	21 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या धादेशों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तव जियल की जा सकती है।) टिप्पण: धायु सीमा धवधारित करवे के लिए निर्णायक सारीख, घारर में रहने वाले धक्यवियों से (उनवे मिन्न जो घंडमान धीर निकोधा द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं, धावेवन प्राप्त करने के लिए निया की गई धंतिम सारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भते की वणा में धायु-सीमा धवधारित करने के लिए मिर्णायक तारीव वह धंतिम सारीख होगी जिस तथ्

सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक घीर घण्य घईताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित सायु सौर वैक्तिक सहैताएँ प्रोफत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिनीक्षा की धनिध, यदि कोई हो
7	8	9
बावस्यक:  मोटर साइकिल/स्कूटर के लिए विधिमान्य चालन  बानुक्रप्ति बीर मोटर साइकिल/स्कूटर चकाने का  कम से कम 2 वर्ष का अनुभव हो। वांछनीय: इनको मधिमानत: दी जाएगी, जिनके पास किसी हल्के  बाहुन, जैसे बान्नेसकर कार बादि चलाने की विधि-	मागू नहीं होता	2 वर्ष
भाष्य अनुवरित है।  2. आठवां स्तर उसीणं  3. कार की छोटी-मोटी मरम्मत करने का जान।	······································	
		• • • • • • • • • • • • • • • •
		e e e e e e e
चर्ती की पद्धतिमर्ती सीधे होगी या श्रोत्रति या प्रतिनिधुक्ति/स्थानास्तर तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत		ण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिय नान्तरण किया जायगा
10		11
स्थानातरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	सक्तमता स्तर के प्रति निर्वे करने के लिए झामयित प	लकों के सिए मायम्यक समझे गए श पद के लिए उपयुक्तता की परीका जिन की जांच के परिणाम के भाषार तियमित समूह "च" कर्मचारियों 7 में महंता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श किया जायभा
12	13
<ol> <li>प्रशासन का भारसाधक उप-सचिव/निवेशक प्रध्यक्ष</li> <li>प्रवर सचिव, या उस प्रभाग का जिसमें पव है, समतुल्य पंक्ति का तकनीकी प्रधिकारी सदस्य</li> <li>कृषि ग्रीर सहकारिता विभाग में श्रेणी 'ग' पदों का भारसाधक ग्रवर सचिव सदस्य</li> <li>प्रशासन का भारसाधक ग्रवर सचिव-सदस्य</li> </ol>	लागू न <b>हीं</b> श्रोता
	फिर से एवं 12018/8/84-स्माउ-11

[फा॰ सं॰ ए॰ 12018/8/84—स्या॰-1] ए॰सी॰ जाना, अवर सचिव

## New Dolhi, the 23rd January, 1985

G.S.R. 157,—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Ministry of Rural Development, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development—Despatch Rider Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method o recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualifications.--No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a m rri gc with εny person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Name of the pos	t No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	recruits	Educational and other qualifica- tions required for direct regruits.
1	2	3	4	5	6	7
Despatch Rider	One	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	EB-8-350	Not applicable	vernment servants by 5 years in accor- dance with the ins- tructions issued by the Central Govern-	and experience of driving motor cycle/scooter for at least 2 years.  Desirable: reference will be given to those having a valid licence for driv-

receipt of applica- 3. Knowledge of minor auto

tions from candidarepairs. tes in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.) In case of recruitment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations: In case of recruitment by If a D.P.C. exists, what Whether age and Period of Method of recruitment Circumstances promotion/deputation/transeducational quali- probation, whether by direct recruitis its composition. in which UPSC fer grades from whih profications prescribed if any ment or by promotion is to be consulfor direct recruits or by deputation/transfer motion/deputation/transfer ted in making and percentage of the to be made will apply in the recruitment. case of promotees. vacancies to be filled by various methods .8 12 g 13 failing Not applicable By transfer, By transfer on the result of a 2 years 1. Deputy Secretary Not applicable which by direct recruittest in driving designed to Director incharge of ment. adjudge sultability for the administration-Chairman post with reference to stan- 2. Under Secretary, or dards of competence cona Technical Officer of sidered essential in drivers equivalent rank of the of motor cycle/scooters Division in which the from amongst the regular post is located-Group 'D' employee of the ---Member Ministry of Rural Deve- 3. Under Secretary, inlopment, who possess the charge of Grade 'C' posts in the Departqualification in column 7. ment of Agriculture and Cooperation --Member. 4. Under Secretary, incharge of Administration-Member.

[File No. A-12018/8/84-Estt. I]
A.C. JANA, Under Secy.

## सिंचाई और विद्युत मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1985

केन्द्रीय विश्वत बोर्ड

सा०का०नि० 158:- - भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्न-लिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय विद्युत बोर्ड भारतीय विद्युत क्षिधिनियम, 1910 (1910 का 9) की घारा 37 द्वारा प्रवक्त गरिकत्यों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहुता है, उक्त अधिनियम की धारा 38 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाणित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारुप पर, राजपन्न में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से 3 मास की कालाविध के अवसान पर विचार किया जाएगा।

ऐसे किन्हीं आक्षेपों या सुझावों पर जो ऊपर विनिर्विष्ट 3 मास की कालावधि की समाप्ति से पहले उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड विचार करेगा। आक्षेप या सुझाव, यवि कोई हों, सिंपव, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, एस-907, सेवा भवन, आर०के० पूरम, नई विल्ली-66 को भेजे जा सकेंगे।

## प्राच्य नियम

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
  - 2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में,---
  - (1) नियम 45 के उपनियम (3) का लोप किया जाएगा।
  - (2) नियम 57 के उपनियम (5) के पक्चात् निम्न-ृ लिखित नया उप नियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात :—-
    - "(6) जहां प्रदायकत्तां पूर्वोक्त रूप में मीटरों की जान, परीक्षा और उनको विनियमित करने तथा उनके अभिलेख रखने में असफल रहा है, वहां निरीक्षक उस दशा में जब वह नुटिपूर्ण पाया जाता है, मीटरों के स्वामी की लागत पर ऐसे मीटरों की परीक्षा करा सकेगा और उनको सीलबन्द करा सकेगा।"
  - (3) नियम 61 के पश्चात निम्निलिखित नया नियम अन्तःस्थापित किया आएगा, अर्थात् :—

    "61 क. पांच किलोवाट से कम बोल्टता वाले संस्थापनों और ऐसे कम बोल्टता वाले संस्थापनों से जिन पर भारतीय विद्युत नियम, 1910 की धारा 30 के उपबन्ध लागू नहीं होते हैं, भिन्न प्रत्येक विद्युत संस्थापन को ऊर्जा का प्रदाय भू-रिसन से संरक्षा युक्ति द्वारा नियंत्रित किया जाएगा जिससे कि भूषुटि या करंट का रिसन होने पर सप्लाई सुरन्त बन्द कर दी आए:

परन्तु उपरोक्त संरक्षा युक्ति वाली ऐसी शिरोपरि सप्लाई लाइनों को लागू नहीं होगा जो निष्प्रभाषी सप्लाई ट्रांसफार्मरों से मजबूती से जोड़ दी गई है और 1956 के भा०वि० नियमों के नियम 91 के अनुरूप हैं।"

- (4) नियम 71 के उपनियम (1) के खण्ड (क) के पश्चात निम्नलिखित नया खण्ड अन्तःस्थापित किया जाएगा,
  - (इ. इ.) पर्याप्त रेट बाला भू-रिसन परिपय विच्छेदक ऐसे दीप्त ट्यूब चिन्ह बाले संस्थापनों में रिसन का पता लगाने के लिए कम बोल्टता बाली दिशा में लगाया जायगा।"
- (5) नियम 73 के उपनियम (1) के खण्ड (इ) के पश्चात निम्नलिखित नया खण्ड अन्तः स्थापित किया जायगाः— अर्थातृ:—
  - "(उ०अ०) खण्ड के उपबंधों के होते हुए भी, पर्याप्त रेट वाला रिसन परिपथ विच्छेदक ऐसे

एक्स-रे संस्थापनों में रिसिन का पता लगाने के लिए कम बोस्टता वाली दिशा में लगाया जायगा।"

(6) नियम 79 के अन्त में निम्निलिखित स्पष्टीकरण अन्तःस्थापित किया जायगा, अर्थात :---

## "स्पष्टीकरण:

इस नियम के प्रयोजन के लिए "मवन" पद के अन्तर्गत कोई संरचना काहे वह स्थायी या अस्थायी हो, सम्मिलित मानी जायगी।"

(7) नियम 80 के अन्त में निम्नलिखित स्पष्टीकरण अन्तः स्थापित किया जायगा, अर्थात् :---

## "स्पष्टीकरण:

इस नियम के प्रयोजन के लिए "भवन" पद के अन्तर्गत कोई संरचना चाहे वह स्थायी या अस्थायी हो, सम्मिलित मानी जाएगी।"

[सीईबी-306/24/पीपी-45,57,61क,71,73,79,80/85] बी॰एम॰ रेड्डी, सचिव

### MINISTRY OF IRRIGATION & POWER

(Department of Power)

New Delhi, the 25th January, 1985

#### CENTRAL ELECTRICITY BOARD

G.S.R. 158.—The following draft of certain rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956 which the Central Electricity Board proposes to make in exercise of the power conferred by section 37 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910) is hereby published as required by subsection (1) of section 38 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period of three months specified above will be considered by the Central Electricity Board.

Objections or suggestions, if any, may be sent to the Secretary, Central Electricity Board, S-907, Sewa Bhawan, R. K. Puram, New Delhi-66.

## DRAFT RULES

- 1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 3. In the Indian Electricity Rules, 1956-
    - (1) The sub-rule (3) of rule 45 shall be omitted.
    - (2) After sub-rule (5) of rule 57, the following new sub-rule shall be inserted, namely:—
      - "(6) where the supplier has failed to examine, test and regulate the meters and keep records thereof as aforesaid, the Inspector may cause such meters to be tested and sealed at the cost of the owner of the meters in case it is found defective."

- (3) after rule 61, the following new rule shall be inserted namely:—
  - "61. The supply of energy to every electrical installation other than low voltage installations below 5KW and those low voltage installations which do not attract provisions of section 30 of the Indian Electricity Act, 1910, shall be controlled by an earth leakage protective device so as to disconnect the supply instantly on the occurrence of earth fault or leakage of current:

Provided that the above shall not apply to over-head supply lines having protective devices which are effectively bonded to the neutral supply transformers and confirming to rule 91 of I. E. Rules, 1956";

- (4) After clause (e) of sub-rule (1) of rule 71, the following new clause shall be inserted, namely:—
  - "(ee) an earth leakage circuit breaker of sufficient rating shall be provided on the low voltage side to detect the leakage in such luminous tune sign installations.";
- (5) After clause (c) of sub-rule (1) of rule 73 the following new clause shall be inserted:—

- "(ee) notwithstanding the provisions of clause (e), earth leakage circuit breaker of sufficient rating shall be provided on the low voltage side to detect the leakage in such X-ray installations.";
- (6) At the end of rule 79, the following explanation shall be inserted, namely:—

#### "EXPLANATION:

- For the purpose of this rule, expression 'building' shall be deemed to include any structure, whether permanent or temporary.";
- (7) At the end of rule 80, the following Explanation shall be inserted, namely :---

#### "EXPLANATION:

For the purpose of this rule, expression 'building' shall be deemed to include any structure whether permanent or temporary."

[CEB-305]24|PP-45, 57, 61A 71, 73, 79 & 80|85]
B. M. REDDY, Secy.

## शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)"

नई दिल्ली, 15 विसम्बर, 1984

- सा. का. नि. 159 :— संविधान के धनुष्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवस्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा गिक्षा विभाग और संस्कृति विभाग पुस्तकालय ग्रेट-1 भर्ती नियमावली, 1976 का प्रधिकमण करते हुए, ऐसे प्रधिकमण के पूर्व किए गए प्रयवा किए जाने के लिए छोड़े गए मुद्दों के सिवाय, राष्ट्रपति शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) में पुस्तकालय ग्रेड 1 के पवों की मर्ती की प्रणाली का नियम न करने के लिए एतब्रारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्यात्:—
- लघु शीर्यक भीर श्रारम्भ :—(1) इन नियमों को शिक्षा भीर संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा भीर संस्कृति विभाग) पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-1) भर्ती निमावली 1984 कहा जाए।
  - (2) ये नियम सन्कारी राजपल में छपने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. मंख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जो इस नियमावली की भनुसूची के कालम 2 से 4 में यथानिदिष्ट हैं।]
- 3. भर्ती की प्रणाली, प्रायु-सीमा तथा श्रन्य योग्यताएं, प्रावि:—उक्त पदों के सम्बन्ध में भर्ती प्रणाली, श्रायु-सीमा योग्यताएं और इससे सम्बद्ध प्रन्य बातें वही होंगी, जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में यथानिविष्ट हैं।
  - 4. भयोग्यताएं :--कोई भी ऐसा व्यक्ति ,--
    - (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह प्रधवा विवाह का प्रनुबन्ध करता है, जिलकी पत्नी प्रथ वा पति जीवित हो, प्रथवा
- (ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह या विवाह का अनुबन्ध करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पान नहीं होगा:

बशर्तें कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के भन्तगत ऐसा विवाह भ्रमुसरय है भीर ऐसा करने के श्रन्य भाधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छट वे सकती है।

- 5. छूट देने की प्रक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना ध्रावक्यक तथा उचित है तो वह भ्रादेश द्वारा लिखित रूप में कारणों को दर्ज करने हुए तथा संय लोक सेवा ध्रायोग के परामर्श से किसी भी अंणी भ्रथवा वर्ग के व्यक्तियों भ्रथवा पदों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपवन्ध में हील देसकती है।
- 6. प्रतिबन्ध :— इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए भए द्वादेशों के प्रनुसार प्रनुसूचित जाति, प्रनसूचित जनजाति ग्रीर प्रन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को विए जाने वाले ग्रारक्षणों ग्रीर रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा। 1451 GI/84 —2

408

10

इन समुदायों की अपेक्षित मंख्या के उम्मीद-बार अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है तो उनके मंबंध में संघलोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हनाओं में छट दी जा सकती है।

#### वास्त्रनीय:

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय मे पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर द्विपी अथवा समकक्षा
- (ii) जिस्मेदार हैसियन में प्रतेखन कार्य का अनुभव ।
- (iii) अंग्रेजी को छोड़कर किसी आधुनिक यूरोपीय भाषा और मातुभाषा का कार्यसमधक ज्ञान ।

यवि भर्ती पवीश्वति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा होनी हो सी **वे ग्रेड** जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिनि विद्य-मान है तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भनीं के लिए संघ मोक सेवा आयोग का परामर्श सिया जाना है

11

12

13

पद्योग्नति :

पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड II और पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड II (भाषा) तथा ा. सम्बन सचिव (प्रशासन)--अध्यक्ष इन्हें अपने-अपने ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेबा महित। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(अल्पकालीन टेके महित) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त ३. अवर सचिव (ई० ।) अनुसंधान संस्थाओं, निष्वविद्धालयों/अर्द्ध सरकारी स्वायत्त अथवा मांविधिक संगठनों में निम्नलिखित पदधारी अधिकारी:---

- क. (i) समकक्ष पदों पर पदधारी, अथवा
  - (ii) 550-900 रु० के बेंसनमन के पदो में 3 वर्ष की सेवा सहित अथवा समनक्ष पद अथवा
  - (iii) 425-700 रू० के वैसनमान के पर्दों में अथवा समकक्ष पदों में 8 वर्षकी सेवा सहित'और
- स्तम्भ 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती द्वारा निर्धारित गैक्षिक अहुताधारी तथा अनुभव बाले व्यक्ति ।

(निवेश वर्ग के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की प्रस्पक्ष पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पद नियुक्ति के लिए विचार के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार से प्रतिनियुक्ति पर काम करने वाले व्यक्तियों के सबंध में पदीन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात नहीं होंगे। उसी संगठन/ विभाग में इस निधुक्ति के तत्काल बाद किसी दूसरे संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/ ठेके की अवधि सामान्यत: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

वर्ग "ख" विभागीय परोन्नति समिति :

2. निदेशक (प्रणासन)/उप सन्तिव (प्रशासन)

--सवस्य

टिप्पण : स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति की कार्रवाई अनुमोदन के लिये आयोग को भेजी जाएगी फिर भी यदि आयोगद्वारा इस कार्रवाई का अनुमोदन नहीं किया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में एक नई बैठक बुलाई जाएगी। सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति/डेके पर नियुक्ति करने के लिए किसी अधि-कारी का चयन करते समय मंच लोक सेका आयोग से परामर्श करना अकरी

[सं॰ ए-11017/2/78-ई एण्ड मी (ई-1)]

ऐसे एल टक्कर, अवर सचिव

#### MINISTRY OF EDUCATION & CULTURE

(Department of Education)

New Delhi, the 15th December, 1984

- G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Culture and the Department of Education Librarian Grade I Recruitment Rules, 1976 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Librarian Grade I in the Ministry of Education & Culture (Departments of Education and Culture), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Departments of Education and Culture) Librarian Grade I Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of the posts, Classification and scale of pay.— The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 to 13 of the aforesaid schedule.

- 4. Disqualification:-No person-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Librarian Grade I	11* (1984) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  Note: The crucial data for determining the ago limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	

Period of Method of recruitment whether Whether age and educational Educational and other qualifications required for direct probation, by direct recruitment or qualifications prescribed for recruits direct recruits will apply if any by promotion or by deputation/transfer and percentage in the case of promotees of the vacancies to be filled by various methods 10 7 By promotion failing which Age: No, Educational quali- 2 years Essential: by transfer on deputation fication: No, but must (i) Master's degree of a recognised University or equivapossess at least Bachelor's (including short-term contlent ract) and failing both by (ii) Degree or equivalent diploma in library Science of degree and degree or equivalent diploma in Liberary direct recruitment. a recognised University/Institution or equivalent. Science of a recognised (iii) 3 years' experience in a responsible capacity in a Library University or equivalent. of standing. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be availabe to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent. (ii) Experience of documentation work in a responsible capacity. (iii) Working knowledge of any one modern European Language other than English and mothertonguc. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer. If a Departmental Promotion Committee exists Circumstances in which grades from which promotion/deputation/transfer to be what is its composition Union Public Service made Commission is to be consulted in making recruitment (1)(12)(13)Group 'B' (Departmental Promotion Consultation with the Promotion: Librarian Grade II and Librarian Grade II (Languages) with Committee: 8 years regular service in the respective grade. 1. Joint Secretary (Administration) Transfer on deputation (including short term contract): Officers —Chairman

Transfer on deputation (including short term contract): Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Universities/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts; or
  - (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or
  - (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.
- 2. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration)—Member
- 3. Under Secretary (E.I.) —Member Note: —The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation contract.

13

1.1

1 2

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-11017/2/78-E-&C (E-I] S. L. TAKKAR, Under Secy.

(संस्कृति विभाग) नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1985

संशोधन

सा. का. नि. 160.—एशियाटिक सोसायटी अधिनियम 1984 ( 1984 का 5) के खण्ड 8 द्वारा प्रदत्त
शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा
शिक्षा सचिव (उच्चतर शिक्षा), पश्चिम बंगाल सरकार को
एशियाटिक सोसायटी आयोजना बोर्ड से सम्बन्धित पश्चिम
बंगाल सरकार के उत्तराधिकारी के रूप में नियुक्त करते
हैं और उससे सम्बन्धित कार्य के लिए शिक्षा मंत्रालय में
भारत सरकार का अध्यादेश सं. जी. एस. आर. 471
(ई.) दिनांक 25 जून, 1984 को निम्न प्रकार से संकोधित करते हैं, यथा:

उक्त अध्यादेश में प्रविष्टि 11, के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित किया जाए:— "11. शिक्षा सचिव ( उच्चतर शिक्षा ) पश्चिम बंगाल सरकार।"

> [सं. एफ. 8-14/84-सी. एच. डेस्क] जे. डी. गुप्त, संयुक्त सचिव (यू०)

(Department of Culture)

New Delhi, the 8th January, 1985

### **CORRIGENDUM**

G.S.R. 160,—In exercise of the powers conferred by section 8 of the Asiatic Society Act, 1984 (5 of 1984), the Central Government hereby appoints the Education Secretary (Higher Education), Government of West Bengal as the nominee of the Government of West Bengal on the Planning Board of the Asiatic Society, Calcutta and for that matter amends the notification of the Government of India in the Ministry of Education, No. GSR 471(E) dated the 25th June, 1984, as under, namely:—

In the said notification, for entry 11, the following entry shall be substituted, namely:—

"11. Education Secretary (Higher Education), Government of West Bengal.".

[No. F.8-14/84-CH.Desk]
J. D. GUPTA, Jt. Secy. (U)

## विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1985

सा.का.नि. 161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीण सर्वेक्षप (कर्मशाला प्रवंक्षक) भर्ती नियम, 1964 की उन बातों के सिवाय धिक्षक्रीत करते हुए, जिन्हें ऐसे ऋधिक मण से पहले किया गया है या करने का लीप किया गया है, विकान भौर प्रोधीगिकी विभाग के अधीन भारतीय सर्वेक्षण में कर्मशाला प्रवंधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ --- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण (कर्मशाला प्रबंधक) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उन्ते पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायदा झनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रीर श्रन्य श्रहेताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा , श्रहेताएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची में स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्धिष्ट हैं।
  - निरर्हता .—वह व्यक्ति
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (अ) जिसने अपने पिन या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

### उक्त पद पर निय्कित का पाछ नहीं होना :

परन्तु यदि केर्याय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रमुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने को पश्चिन: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें ले**बाय** करके तथा संघ लोक मेवा श्रायोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रयर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे भारक्षणों, भायु-सीमा मे छूट और मन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भादेशों के भनुसार भनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भमेक्षित है।

			धनु <u>भ</u> ूची	·		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	 वेत्तनमान	भयन पद प्रथ <b>ा</b> प्रथम पद	सीम्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए झायु- सीामा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के के नियम 30 के प्रधीन मनुजेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कर्मणाला प्रवेधक	3* *कार्यभार के ग्राधार पर ५रिवर्सन किया सकता है।	साक्षारण केन्द्रीय सेवा समूह ''च'' राजपक्षित, ग्रजनुसचिवीय	650-30-740-35- 810-व०रो०-35- 880-40-1000- व०रो० 40-1200 रु०	लागू नही होता	30 वर्ष से प्रधिक नहीं	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षिय की जा सकती है।)
·	, ,	,			-	टिप्पण: प्रायु-सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीखा, भारत में रहने बाले प्रभ्यवियों से (उनसे भिन्न जो भ्रंबमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) भ्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भूमेंतिम दारीख नारीख होगी।
भीधे भर्ती किए जाने वाले	म्पक्तियों के लिए शैक्षिक	घीर श्रन्य घहेताएं	सीधे भर्ती किए प लिए विहित भाग प्रोन्नत व्यक्तियों होंगी या नहीं	युमौर गैकिय	क् <b>मह</b> ताएँ	ा,की भवधि, यदि कोई हो
`	8			9		10
मावस्यकः			लागू नहीं होता		2	बर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यान्निक/विद्युत इंजीनियरी में किसी या समतुख्य ।
- (ii) किसी क्यांति प्राप्त फर्म / कर्मशाला में मशीनरी, प्रिव्रमाध्यतः सुद्रण मशीनरी के संमजन प्रतिष्ठान, अनुरक्षण और मरस्मत का 2 वर्ष का ग्रन्भव।

टिप्पण: 1. महैताएं, मन्यया सुमहित मध्यवियों की दशा में संघ लोक सेवा मायोग के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी भईता (मईताएं) संघ लोक सेवा भायोग के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी अक्रम पर मंच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध महीं हो सकेंगे।

बांछभीय: बैल्डम, फोर्जन, खराव भीर बढईगीरी कर्मशाला का शान।

मशीनरी भौर उपस्कर में विद्युत प्रतिष्ठान का शान श्रौर ग्रनुभव ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोन्मति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानास्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे भीणया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएणा ।
1 1	12
सीघी भर्ती द्वारा	लागू महीं होता ।
यदि विमागीय प्रोत्निति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा द्यायोग ले परामर्ण किया जाएगा।
. 13	14
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह ''ख'' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्मलिखित से मिलकर बनेगी  1. भारत का महासर्वेककः —घट्यथ	सीधी सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा श्रायोग से परामणे करना श्रावण्यक है।
2. निदेशक/उप मजिब, विज्ञान ग्रौर प्रोद्धौिशकी विभाग से संवंधित	
——सं <b>बस्य</b>	
<ol> <li>उप महासर्वेक्षक</li></ol>	
<ol> <li>निदेशक (चकानुकम से), भारत के महासर्वेक्षक द्वारा नामनिर्दिष्ट सदस्य</li> </ol>	·
टिप्पणी :पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आर्य है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग	ाग के घनुमोदनार्थ भेंजी जाएंगी किन्तु, यदि श्रायोग उनका घनुमोदन नहीं करता ग के घक्ष्यक्ष या किसी सदस्य की घष्यक्षता में किर से होगी।
	[सं. 1-50/83-एस एम/पी] डी. तिवारी, डेस्क घधिकारी

#### DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 19th January, 1985

G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Survey of India (Works Manager) Recruitment Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Works Manager in the Survey of India, under the Department of Science and Technology, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Survey of India (Works Manager) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relexation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

· 51 GI/84—9

			SCHE	DULE			
Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non- Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of a years of service admis under rule 30 of the Cer Civil Services (Pens Rules, 1972	sibl itral
. 1	2	3	4	5	6	7	
Works Manager	*Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740- 35-810-EB- 35- 880-40-1000-EB- 40-1200.	Not applicable	Not exceeding 30 years.  (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	
Educational and ot	her qualificat	ions required for d	lirect recruits	qualificatio	ns prescribed for nits will apply in the	Period of probation, if an	 ay
· <u>·</u>	8				9	10	
Essential :  (i) Degree in Med University/Inst			of a recognised	Not app	licable	2 years	<b></b> [
(ii) 2 years experie	ence of assentinery prefera		maintenance and nery in a reputed				
Note 1 : Qualificati Public Service Co qualified.		able at the discreti case of candidates					
candidates belon if, at any stage of is of the opinion	Union Public ging to Scheo selection, the that sufficient essing the req	Service Commissi fuled Castes and S Union Public Servit number of candi- uisite experience an	on in the case of Scheduled Tribes vice Commission dates from these re not likely to be				
Desirable:							
(i) Knowledge of v							
(ii) Knowledge and and equipment		t electrical installat	tion in machinery				

vacancies to be filled by various methods.

by direct recruitment or by motion/deputation/transfer gra- position. promotion or by deputation/ des from which promotion/ transfer and percentage of the deputation/transfer to be made.

Method of recruitment whether In case of recruitment by pro- If a Departmental Promotion Committee exists what is its com-

11 13 12

By direct recruitment

Not applicable

For considering confirmation Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of-

- 1. Surveyor General of India-Chairman.
- 2. Director/Deputy Secretary concerned of the Department of Science and Technology-Member
- 3. Deputy Surveyor General-Member
- 4. Director (by rotation) to be nominated by the Surveyor General of India-Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for app roval if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Dep. rtmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No. 1-50/83-SMP] . D. TEWARI, Desk Officer

स्वास्थ्य परिवार कल्याण मंत्रालय दिल्ली, **17 जनवरी, 198**5

सा. का. नि. 162 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते <del>ट्ट</del>ुए स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय ( पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-प्रलेखीकरण सहायक और पुरुतकालयाध्यक्ष भर्ती नियम, 1984 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित. नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी II /कनिष्ट प्रलेखीकरण सहायक और पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-JII) (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख होंगे।
- 2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय ( पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी II/कनिष्ठ प्रलेखीकरण सहायक और पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-!!! ) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में प्रस्तकालयाध्यक्ष के पद से संबंधित कम संख्या 2 के सामने श्रेणी III स्तम्भ 3 और 12 के अन्तर्गत विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर ऋपशः निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात :---

स्तम्भ 3 :--- "साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "ग" अराजपन्नित ्र अनुसचि वीय"

स्तम्भ 12: "ऐसे पूस्तकालय सहायक/पूस्तकालय में से प्रोन्नति द्वारा जो पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा/प्रमाण-पन्न रखते हों और जिन्होंने अपनी श्रेणी में आठ वर्ष तक नियमत सेवा की हो।"

> [सं. ए. 12018/1/83-प्रशा.-2 (स्थापना-1)] जे. सी. दत्त, अवर सचिव

नोट :- मुल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड (3) उपखण्ड (1) सा. का. नि. 205, दिनांक 13-2-1984 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

## MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 17th January, 1985

- G.S.R. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President bereby makes the following rules to amend the Directorate General of Health Services (Librarian Grade II/Junior Documentation Assistant and Librarian Grade III) Recruitment Rules, 1984, namely :-
- 1. (1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Librarian Grade II/Junior Documentation Assistant and Librarian Grade III) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate General of Health Services (Librarian Grade II/Junior Documentation Assistant and Librarian Grade III) Recruitment Rules, 1984, against

Serial No. 2 relating to the post of Librarian Grade III, for the existing entries under columns 3 and 12, the following entries shall, respectively, be substituted, namely:—

Column 3:—"General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial";

Coloumn 12:—"Promotion from Library Assistant/Library Attendant having diploma/certificate in Library Science with 8 years regular service in the grade".

J. C. DUTT, Under Secy. [No. A. 12018/1/83-Admn.II (Estt. I)]

Note:—The Principal rules were published in Part II Section (3), Sub-Section (i) of the Gazette of India under GSR No. 205 dated 13-2-1984.

## (स्वास्थ्यं विभाग)

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1985

सा०का०नि० 163 .—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरकारी चिकित्सीय भण्डार डिपो संगठन जीव विज्ञान प्रयोगशाला (सम्ह 'क' पद भर्ती) नियम, 1976 में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियनों का नाम सरकारी चिकित्सीय भण्डार डिपो मंगठन जीव विज्ञाीं प्रयोगणाला (समूह क पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. सरकारी चिकित्सीय भण्डार डिपो (गठन जीव विज्ञान प्रयोगशाला (समूह क पद) भर्ती नियम, 1976 के कालम 6 में क्रम सं० 1, 2 और 3 वाले प्रत्येक पद के सामने उल्लिखित कोष्ठक और शब्द "सरकारी कर्मचारियों के लिये

शिथिलनीय" के स्थान पर "(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये पांच वर्ष तक शिथिलनीय)" कोष्ठक और शब्द प्रतिस्थापित किये जायें।

> [सं० ए० 12018/4/84-डी एम एस एण्ड पी एफ] ए० एस० विश्वास, अवर सचिय

नोट, नूल नियम 6-11-74 के पा॰ का 0 नि 0 सं 0 1552 के बहुत अधि सूचित किये गये थे और ये अभी तक संशोधित नहीं किए गये थे।

# (Department of Health) New Delhi, the 28th January, 1984

G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to atticle 309 of the Constitution, the President hereby makes the fillowing rules to amend the Government Medical Stores Organisation Biological Laboratory (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1976, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Government Medical Stores Organisation Biological Laboratory (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Government Medical Stores Organisation Biological Laboratory (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1976, in column 6, against each of the posts at serial numbers 1, 2 and 3, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)", the brackets and words "(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Givernment)" shall be substituted.

[No. A. 12018/4/84-DMS&PFA] A. S. BISWAS, Under Secy.

Note.—The principal rules were notified as G.S.R. No. 1562 dated 6-11-1976 and were not amended so far.

#### संचार मंत्रालय

## नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1985

साका नि 164.—-राष्ट्रपति, संविधान के प्रनु-छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बेतार आयोजना **भीर** समस्यय तथा प्रनुश्रवण संघठन (तकनीकी अधिकारी श्रार कर्मवारीयृग्द) भर्ती नियम, 1960 क. भीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात् .---

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बेतार आयाजना अंत समन्वय तथा अनुश्रवण संघठन (सकनीकी अधिक री भौर कमैच रीवृन्द) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
  - (2) ये नियम राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. बेतार मायोजना भौर समस्वय तथा प्रनुश्रवण संघठन (तकनीकी प्रधिकारी धौर कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम 1960 की प्रनुसूची में कम सं 1-क तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखिन कम संख्यांक ग्रीर प्रविष्टियों मंत.स्थापित की जाएंगी, ग्रंथीत् .---

1	2	3	4	5	6	7
क निदेशक (बेतार अनुश्रवण)	1* (1984) *कार्यभार के आधःर पर परि- वर्तन किया जा सकत है ।	सेषा समूह "क"	2000-125/ 2-2250 হ৹	जागू नहीं होता	लागू नहीं होता	मागू नहीं होता
8		9			10	11
सागू महीं होता		2 बर	Ŷ	प्रोन्नित/प्रतिनियुवि	न्त पर स्थानान्तरण	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकार के मधीन ऐसे मधिकारी,

1 1

(i) जो सदृश पद ध।रण किए हुए है, या

(ii) जिन्होंने 1800-2000 रूपये के या समतुल्य वैसनमान वाके पढ़ों पर 2 वर्ष सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1500-2000 रुपये के या समतुल्य वैतनमान वाले पद्यों पर 5 वर्ष सेवा की हो, ग्रीर जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की विशेष विषय के रूप में रेडियो संचार महित दूर संचार इंजीनियरी/विद्युत इंजीनियरी की अपाध/बेतार संचार/इलेक्ट्रोनिकी रेडियो भौतिकी/रेडियो इंजॉनियरी या सहबद्ध विषयों में मास्टर की उपाधि है ग्रीर जिनको किसी बेतार संगठन के तकनीकी खण्ड का ग्रनुमुल है।

2. विभाग के ऐसे संयुक्त बेतार सलाहकार जिन्होंने उक्त श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है ग्रौर उनके न हो सकने पर ऐसे संयुक्त बेतार सलाहकार जिन्होंने उप निवेशक/उप बेतार सलाहकार की श्रेणी में संयुक्त 5 वर्ष नियमित सेवा की है, को नियुक्ति पर भी विचार किया आएगा भौर यदि इस पद पर निय्मित के लिए उसका भायन कर लिया जाता है तो बह पव प्रोचित द्वारा भरा गया माना जाएगा । (नियमों की मधिसूचना की तारीख के तीन वर्ष परचात् . इस उपबन्ध का पूर्नीवलोकन किया जाएगा ) (प्रतिनियुक्ति की प्रविध जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुमित के ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काडर-बाह्य पर पर नियुक्ति की अविध है, 4 वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी)।

13

12

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोस्नित समिति

चयन प्रत्येक ग्रथसर पर संघ लोक सैवा ग्रायोग के परामर्थ से किया जाएना ।

- (ii) बेतार सलाहकार, संचार मंत्रालय --- सवस्य

टिप्पणी .---पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा मायोग के मृतुमोदनार्थं भेजी जाऐंगी । किन्तु यदि संघ लोक सेवा 12

भाषांग इनका भ्रनुमोदनार्थ नहीं करता है तो, विभागीय प्रोप्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा भाषोग के भ्रध्यक्ष भ्रयका किसी सदस्य की भ्रष्ट्यक्षता में फिर से होगी।

### पाद टिप्पण

भारत के राजपन्न, भाग 2 खण्ड 3, उपखण्ड (1) में भ्रधिसूचना सांव्काव्निव संख्या 524 तार्रख 5 भन्नैस, 1961 द्वारा प्रकाणित सूल नियमों का बाद में निम्नसिखित द्वारा संशोधन किया गया .---

कम संख्या	मधिसूचना सं०	तारीख
1.	सा <b>ं का ं नि॰</b> 1401	25 नवस्बर, 1961
2.	सा <b>० का</b> ० नि० 34 <i>7</i>	2 मार्च, 1963
3.	सा०का०नि० 979	8 जून, 1963
4.	सा० का० नि० 1491	14 सितम्बर, 1963
5.	सा० का० नि० 860	13 जून, 1964
6.	सा० का० मि० 1154	15 भगस्त, 1964
7.	सा० का० नि० 1767	10 मन्तूबर, 1970
8.	सा० का० नि० 1280	11 सितम्बर, 1971
9.	सार्वकार्वनिव 413	21 भनेल, 1973
10.	सा०का०नि० 542	26 प्रप्रैल, 1975
11.	मा०का० मि० 2318	30 भगस्त, 1975
1 2.	सा०का०नि० 2747	29 नवम्बर, 1975
1 3.	सा <b>० का ० नि०</b> 1515	23 प्रक्तूबर, 1976
14.	सा० का० नि० 288	17 फरवरी, 1979
1 5.	सा० का० नि० 807	9 जून, 1979

[सं ए-12018/1/81-प्रशा०] कें पी० राशक्तुष्णन किदाने, ग्रवर संचिव

13

### MINISTRY OF COMMUNICATIONS

#### New Delhi, the 10th January, 1985

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment Rules, 1960, namely:—

1. (1) These rules may be called the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers

and Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment Rules, 1960, for serial number 1A and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

#### **SCHEDULE**

1	2	3	4	5	6	7
1A Director (Wireless Monitoring)	. 1* (1984)	General Central Service Group A	Rs. 2000–12 2250.	Not applicable	Not applicable 1	Not applicable
	•	to variation nt on workload.	4		;	
			<del></del>			<del></del>
8	9		10	11	12	13

8 9 10 11 12 13

- (i) holding analogous posts;or
- (ii) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent;
- (iii) with 5 years' service in posts in the Scale of Rs. 1500-2000 or equivalent; and

Possessing Degree in Telecommunication Engineering/ Electric 1 Engineering with Radio Communication as a special subject/Masters' degree with Wireless Communication/Electronics/Radio Physics/Radio Engineering or allied subject from a recognised University or equivalent; and experience in technical wing of a wireless organisation.

2. The departmental Joint Wireless Adviser with 2 years' regular service in the grade failing which Joint Wireless Adviser with 5 years'.combined regular services in the grades of Deputy Director/Deputy Wireless Adviser will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (This provision shall be reviewed after a period of three years from the date of notification of these rules) (period of deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately in the same organisation/ department shall not exceed

(C)—Chairman with the Union

Wireless Adviser to the Public Service
Govt. of India, M/O Commission.

Communication
—Member.

Note: The proceedings of DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approve by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or member of the UP-SC shall be held.

#### Foot Note:

Principal Rules phulished vide Notification G.S.R. 524 dated the 5th April, 1961, Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (1) Subsequently: mended by:—

4 years).

S. No.	Notifice iion		<del></del> -		 	<del>_</del>	<u> </u>		Dated	
(1)	<del>,</del>	(2)		-	 				(3)	
2. 3. 4.	G.S.R. 347 G.S.R. 979 G.S.R. 1491		•	· ·	 · ·	•	• •	•	25 th November, 1961 2nd March, 1963 8th June, 1963 14th September, 1963 13 th June, 1964	,

1	2						3
6.	G.S.R. 1154	<u>-</u>			 	 <u> </u>	 . 15th August, 1964
7.	G.S.R. 1767						. 10th October, 1970
8.	G.S.R. 1280						. 11th September, 1971
9.	G.S.R. 413						. 21st April, 1973.
10.	G.S.R. 542						. 26th April, 1975
11.	G.S.R. 2318	Ċ					. 30th August, 1975
12.	G.S.R. 2747	Ċ					. 29th November, 1975
13.	G.S.R. 1515						23rd October, 1976
14.	G.S.R. 288	·					. 17th February, 1979
15.	G.S.R. 807	•	•				9th June, 1979

[No. A-12018/1/81-Admn.] K.P. Radhakrishnan Kidave, Under Secy.

## नई विल्ली, 18 जनत्ररी, 1985

सा० का० ति० 165.—त्राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेव 309 के परन्तुक धारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विवेश संचार सेवा (वर्ग 2 पव) मर्तीः नियम, 1963 में ग्रीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, श्रर्थात् ---

- 1. (1) इन नियमों का नाम विदेश संचार सेवा (वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत में प्रकाशन को तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. विदेश संचार सेवा (वर्ग 2 पत्र) भर्ती नियम, 1963 की प्रनुभूची में सहायक प्रशासनिक प्रधिकारी के पद से संवंधित मद 6 व भीर उससे संवंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद संख्यांक ग्रीर प्रविष्टियां रखी जाएंगी, प्रयांत् ----

## **प्रनुस्**ची

1	2		3			4	
" <b>6ख</b> सहायक प्रशासनिक पश्चिकारी	12* (1984) *क्षायंभार के क किया जा स	नाधार पर परिवर्तन कता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समू पश्चित धनुसचिवीय	ह 'ख' भराज-	650-30-740-35-880-₹○ 40- 960 ₹○		रो∘
	<del></del>				·		
5	6	7	8	9	*	10	
5 चयन	लागू नहीं होता	त्र सागू नहीं होता	8 लागू नहीं होता	2 वर्ष		10 प्रोन्नति द्वारा	_ / <b>_</b>

#### प्रोन्नति

#### 75 प्रतिशत रिक्तियां

भ्रधीक्षक जो भ्रपनी श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, जिनके न मिलने पर ऐसे भ्रधीक्षक जो श्रधीक्षक भीर मुख्य लिपिक/वरिष्ट भण्डारी के ग्रेडों में संयुक्त रूप से 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।

## 25 प्रतिशत रिक्तियां.

प्राणुलिपिक श्रेणी "क" जो घानी श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेया कर चुके हैं, जिनके न मिलने पर घाणिलिपिक अणी "क" जो प्राणिलिपिक अणी "क" भीर श्रेणी "ख" में संयुक्त रूप से 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।

. ^	

समृह "ख" राजात्रित विमागीय प्रोप्नति (प्रोप्निति/3िष्ट पर विचार करने पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा घायोग से के लिए)

- (ii) उप महानिदेशक (वित्त) विदेश संचार सेवा ---सवस्य
- (iii) निदेशक (प्रशासन), विदेश संचार सेवा ---सदस्य
- \*\* (तत्कालीन परिस्थितियों के भाधार पर परिवर्तनीय)

#### पाद टिप्पणी :---

मूल नियम, तारीख 10 घ्रमस्त, 1963 की प्रक्षिसूचना गां० को० नि० संख्या 1333 के प्रधीन भारत के राजपन्न के भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किए गए तथा निम्निलिखित प्रधिसूचनाओं होग संशोधित किए गए।

क्रमांक	ष्रधिसूचना संख्या	तारीख
. 1.	सा० का ० नि ० संख्या 209	3 मार्च, 1973
2.	सा <b>०</b> का०नि० संख्या 750	14 जून, 1975
3.	गा०का० नि० संख्या 2.4.2.4	20 सितम्बर, 1975
4.	मा०यत् ० नि० मंख्या 977	23 जुलाई, 1977

[मंख्या ए-12018/3/82-श्रो सी]

## New Delhi, the 18th January, 1985

- G.S.R 165:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes—the following rules further to amend the Overseas Communications Service (Class II Posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—
  - 1. (1) These rules may be called the Overscas Communications Service (Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. In the Schedule to the Overseas Communications Service (Class II posts) Recruitment Rules, 1963; for Item 6B, relating to the post of Assistant Administrative Officer and the entries relating thereto, the following item number and entries shall be substituted, namely:—

#### SCHEDULE

1			2	. 3		4		
"6B Assistant Ad Officer	lministrative	12* (1984) *Subject on wor	to variation dependent	General Central Service Group B Gazetted Ministerial.		Rs. 650-30-740-35-880- EB-40- 960.		
5 6			7	8	9		10	
Selection Not applicable		licable	Not applicable	Not applicable	2 years	Ву	promotion.	
'	11			13				
8 years' comb grades of Supe Senior Store-K 25 per cent of the Stenographer Gr service in the g Grade 'A' wit	ith 3 years' regular which Superficient regular serintendent and leeper.  e vacancies: ade 'A' with 3 grade, failing which 8 years come of Stenographe	tendent with rvice in the Head Clerk/ years regular ich Stenograp bined service	**(1) Additional Dir (2) Deputy Direct (Finance) OCS (3) Director (Adn ther **Subject to	omotion/confirmation) ector General, OCS—C	necc Chairman for Member	appointme	h UPSC not making selection not to the post	

#### Foot Note:

Principal Rules published vide Notification G.S.R. No. 1333 dated the 10th August, 1963 in the Gazette of India Part-II Section-3 Sub-section (i) and subsequently amended by:—

Sl. No.	Notification No	0.				·	<del></del>	•	Date
i,	G.S.R. No. 2	209	 	•	-	 			3rd March, 1973.
2.									14th June, 1975
									20th September, 1975
4.									23rd July, 1977.

# नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1985

सा॰ का॰ नि॰ 166 .—राष्ट्रपति, संविधान के मनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विदेश संचार तेवा (वर्ग 3'पव) मर्ती नियम, 1963 में भीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, मर्यात् :—

- 1. (1) इन नियमों का नाम विवेश संचार सेवा (वर्ष 3 पद) मर्ली (संशोधन) नियम, 1984 है।
  - (2) में राजपस में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. विषेश संचार सेवा (वर्ग 3 पव) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, शीर्षक "1. प्रशासन/लेखा/भण्डार लाखा" के अन्तर्गत अधीक्षक के पव से संबंधित मव संख्या 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मव संख्याक और प्रविष्टियों रखी आएंगी, अर्थात् :---

	•	६ मनुसूचा			
1	2		3		4
'1. घंधीक्षक	15 <sup>#</sup> (1984) <sup>#</sup> कार्यभार के किया जा सक	माधार पर परिवर्तन ता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूर भराजपत्नित	('ग' 550	৮20-580-25-750 ৼ৹
5	6	7	8	9	10
पयम	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोत्रति द्वारा
	· ·	11			

(i) मुख्य लिपिक भौर

(ii) वरिष्ठ भण्डारी \*
जिन्होंने घपनी श्रेणी में कम से कम 5 वर्षे नियमित सेवा की है। इन ग्रेडों से प्रोन्नति के लिए सात रिक्तियों के समूह में से 5: 2 के धनुपात में पृथक-पृथक कोटा से (प्रत्येक चौथी और सातवीं रिक्ति वरिष्ठ भण्डारी को तथा श्रेष रिक्तियां मुख्य लिपिकों को भावंटित की जाएंगी )।

12 13 समृह "ग" लागू नहीं होता ।"

भराजपत्नित

विमागीय प्रोप्तति संमिति

(प्रोन्नति पुष्टि पर विचार के लिए)

\*\*

- 1. निवेशक (प्रशासन), विवेश संबार सेवा --मध्यक्ष
- 2. भौसम विज्ञानी श्रेणी-1, ग्रार एम सी० बम्बई ---सदस्य
- उप निवेशक (प्रशासन), विवेश संचार सेवा —-सदस्य
- प्रशासनिक मिन्नकारी (स्थापन), विदेश संचार सेदा ---सदस्य
- \*\* (तत्कालीन परिस्थितियों के माघार पर परिवर्तनीय)

# पाद टिप्पणो :---

मृल नियम तारीखा 10 नवस्थर, 1968 की प्रक्षिसूचना सा० का० नि० संख्या 2080 के प्रधीन भारत से राजपन्न के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किए गए तथा निम्नलिखित प्रक्षियुचनाओं द्वारा संशोधित किए गए :---

क्रमांक	विधिसूचना संख्या	सारी <b>व</b>
1,	साका नि संख्या 2 180 .	13 सितम्बर, 1969
2-	साकानि संख्या 983	19 मगस्त, 1972
3.	सा का नि संख्या 1134	13 ग्रन्तूबर, 1973
4.	साकानि संक्या 1182	2 नवस्बर, 1974
5.	साकाणि संख्या 1395	. 28 विसम्बर, 1974
6.	सा का नि <b>संक्</b> या 422	29 मार्चे, 1975
7.	साका निंसंक्या 751	14 जून, 1975
8.	साकानि संख्या 1002	30 जुलाई, 1977
9.	साकानि संख्या 346	3 मार्च, 1979
10.	साकानि संक्या 1114	· 1 सितम्बर, 1979

[सं॰ ए॰ 12018/3/82-मो॰ सी॰] भार॰ मार॰ मानन्त, भवर सचिव

# New Delhi, the 19th January, 1985

G.S.R. •166:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Overseas Communications Service (Class III posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Overseas Communications Service (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Overseas Communications Service (Class III posts) Recruitment Rules, 1963, under the heading "I Administrations/Accounts/Stores Branch", for item 1 relating to the post of Superintendent and the entries relating thereto, the following item and entries shall be substituted, namely:—

# SCHEDULE

1		2	3		4		
"1. Superintendent.	•	o variation depen- workload.	General Central Service Gr Non-Gazetted.		Rs. 550-20-560-25- 750.		
5	6	7	8	9	10		
Selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable	2 years	By promotion		
,							
11			12 -	<del> </del>	13		
respective grades, wit tion from these grade 4th and 7th vacano	s in the ratio of 5:20 cy being allotted to S naining to Head Clerks)	omo- **1. Director Every 2. Meteorol enior Member. in a 3.DeputyD  4. Admin	ng promotion/confirmation (Admn.), OCS—Chairman ogist Grade I, RMC, B	ombay—  CS—Member.  CS—Member	Not applicable."		

# Foot Note:

Principal Rules published vide Notification G.S.R. No. 2080 dated the 10th November, 1968 in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) and subsequently amended by:—

Sl. No.	Notification No						 Date		
1.	G.S.R. No. 2180						13th September, 1969.	,	
2.	G.S.R. No. 983					÷	19th August, 1972.		
3.	G.S.R. No. 1134	ı					13th October, 1973.		
4.	G.S.R. No. 1182	٠.					 2nd November, 1974.		
5.	G.S.R. No. 1395						28th December, 1974.		
6.	G.S.R. No. 422						29th March, 1975		•
7.	G.S.R. No. 751						14th June, 1975.		
8.	G.S.R. No. 1002			·			30th July, 1977.		
9.	G.S.R. No. 346						3rd March, 1979.		
10.	G.S.R. No. 1114						1st September, 1979.		

निर्माण और आवास अंत्रालय नई दिल्ली 14 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 167 .— राष्ट्रपति संविधान के अनुक्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते
हुए नगर एवं ग्राम आयोजन संगठन के पब्लिक हैल्थ इंजीनियर अर्वन डिजाइनर व लैण्ड स्केप आर्चिटेक्ट के भर्ती
नियम 1984 में निम्नलिखित नियमों का संशोधन करते हैं:—

- 1.(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर एवं ग्राम आयोजन संगठन पब्लिक हैल्थ इंजीनियर अर्बन डिजाइनर और लैण्ड स्केप भर्ती (संशोधित) नियम 1985 होगा।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. नगर एवं ग्राम आयोजन संगठन के पब्लिक हैल्थ इंजीनियर अर्बन बिजाईनर और लैण्ड स्केप आर्चिटेक्ट की भर्ती नियम 1984 की अनुसूची के कालम 13 के सद संख्या 1, 2, और 3 के सामने निम्नलिखिस इंदराज किया जाएं

"ग्रुप ए विभागीय पदोन्नित समिति (पुष्टि के लिए विचारार्थ)

- 1. संयुक्त सचिव (अव न विजलपर्मेट)--अञ्चक
- मुख्य आयोजक मगर एवं ग्राम आयोजन संगठन-----सदस्य ।

टिप्पणी: ही. पी सी. की पुष्टि कार्यवाही संबंधी के अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जायेगी। यदि यह संघ लोक सेवा आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं होती तो एक और बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सस्दय की अध्यक्षता में आयोजित की जाये।

[सं०ए-12018(1)/टीसीपीओ/प्रशासन चू. बी.--[[[बी] राजेन्द्र सिंह, डेस्क अधिकारी

# MINISTRY OF WORKS & HOUSING

New Delhi, the 14th January, 1985

- G.S.R. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Town and Country Planning Organisation (Public Health Engineer, Urban Designer and Landscape Architect) Recruitment Rules, 1984.
- 1. (1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation (Public Health Engineer, Urban Designer and Landscape Architect) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Town and Country Planning Organisation (Public Health Engineer, Urban Designer and Landscape Architect) Recruitment Rules, 1984, against items 1, 2 and 3, in column 13, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation:)—consisting of—

- 1. Joint Secretary (Urban Dévelopment) -- Chairman
- 2. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation

-- Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/1/83—TCPO/Admn./UD/IT B]
RAJINDER SINGH Disk Officer

# पर्यदन जौर नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन विभाग)

मई विल्ली, 21 जनवरी, 1985

- सा. का. नि. 168:—संविधान के धनुष्ठिय 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त प्रक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एवव्द्वारा नागर विभागन विभाग में हिल्ली धनुषादक ग्रेट II के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के क्षिए निम्नीसिखीत नियम बनाते हैं, धर्मात्:—
  - 1. संक्षिप्त शीर्षक ग्रौर लागू होना :--(1) इन नियमों को नागर विमोनन विभाग (हिन्दी भनुवादक ग्रेड-II) मर्ती नियमावली, 1985 कहा काएगा।
  - (2) ये नियम सरकारी राजपत में प्रकाशनकी सारीख से प्रवृक्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, कर्मीकरण बीर वैतनमान--अक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण बीर उनसे सम्बद्ध वेतनमान वहीं होंगे जो उपरोक्त नियमावली की अन्युक्षी के काला 2 से 4 में दिए यए हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भागु सीमा और भन्य भईताएं—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति भागु सीमा, भईताएं और उनसे सम्बद्ध मन्य मामले वही होंगे को उपरोक्त मनुसूची के काना 5 से 13 में विनिधिष्ट हैं।
  - 4. बर्हेताएँ--कोई भी ऐसा व्यक्त---
  - (1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से निवाह या निवाह का मनुबन्ध किया है, जिसका पति पत्नी जीवित है, या
  - (2) जिसने भ्रपनी पत्नी पति के जीवित होते हुए भी किसी भन्य व्यक्ति से विवाह या विवाह का भनुबंध कर लिया है, उपरोक्त पव पर नियुक्ति का पांक नहीं होया।

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन ऐसा विवाह अनुमध्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी भी ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की प्रक्ति—-यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना भावयश्क उया समीचीन हो तो संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्थ करके और उन कारणों को भ्रालेखबद करते हुए वह भ्रावेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों को इस नियमावली के उपवधों में से किसी की भी भूट दे सकती है

6. भपवाय—ये नियम भनुसूचित जाति भनुसूचित जनजातियों भीर भन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए दिए जाने वाले भारक्षण, भायु-सीमा में ठील तथा अन्य रियायतों के बारे में समय-समय पर कैन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों को प्रभावित नहीं करेंगे।

		<b>मनु</b> सूची	Ť	•
<b>४ का</b> नामु	पदों भी सं <del>ब</del> या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पद है या भाषयन पद
1	2	1	, <b>4</b>	5
स्त्री धनुवायक ग्रेंड II	*10 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समू रिय (भराजपत्नित, भ्रलिपिकवर्गीय		ा15- लागू नहीं होता
ोधी मर्ती के लिए मायु सी	मा		न्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम गैत सेवा के प्रतिरिक्त वर्षों का ला	
	6		7	
ोट: 1 भ्रायु-सीमा निर्घारण पत्र प्राप्त होने नोट: 2 जिन पदों पर भर्ती	के लिए निर्णायक तारीख भारत की मंतिम सारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम	सार सरकारी कर्मचारियों के लिए त में (श्रंडमान–निकोबार द्वीपसमूह ' से की जाती है उन पदों के संबंध लय से माम देने के लिए कहा जाता	प्रौर लक्कद्वीप के उम्मीदबारों को छो में प्रायु सीमा निर्धारित करने के	,
तीधी भर्ती के लिए गैंक्षिक	तथा प्रस्य घहंतायें		सीधी भर्ती वालों के लिए विकिर्य स्नत व्यक्तियों पर भी लागू होती	-
	. 8		9	
मनिषार्यः			शागू नहीं होता	
वैकल्पिक विषय के रूप में व किसी मान्यता प्राप्त विक्वी हिन्दी भनिवार्य/वैकल्पिक वि किसी मान्यता प्राप्त विक्वी माध्यम <b>रही हो भौ</b> र दूसरे	बालय से अप्रेजी/हिन्दी को छो। ही हो या इन दोनों में से कोई वैद्यालय से हिन्दी/प्रेप्नेजी को छ व्यालय से स्वातक छो। या पर विद्यालय से स्वातक छो। धी भीर ते मिनवार्यं/वैकल्पिक विषय रह केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्या	या  कर किसी भी विषय में स्नातकोर  एक परीका का माध्यम रही हो द्र  या  गेड़कर किसी अस्य विषय में हिन्दी: तेका का माध्यम रही हो।  या  हिन्दी तथा मंग्रेजी मनिवार्य/बैकिटि हो, भौर हिन्दी से मंग्रेजी भौर सर्यों में जिसके भन्तर्गत भारत सर	ौर दूसरी मनिवार्यं/वैकल्पिक विषय पंग्रेजी माध्यम से स्नातकोत्तर उपार्ग पक विषय के रूप में रही हो या मंग्रेजी से हिन्दी में भनुवाद में मा	रही हो।  भे भीर स्नातक स्तर पर अंग्रेजी  इन दोनों में से एक परीक्षाक स्पता प्राप्त किप्लोमा/प्रमाण पा
धनुवादक कार्य का दो वर्ष बास्त्रभीयः—हिन्दी टाइपिंग	का शान।	,		
धनुवादक कार्यका दो वर्ष	का आता। कीई हो मर्ती की प पद्मेल्यति । रण द्वारा	द्धति क्या सीघी भर्ती द्वारा या पर्वे द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानन्त- रि तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा वाली रिक्तियों का प्रतिशत		
धनुवादक कार्य का दो वर्ष बास्त्रभीयः—हिन्दी टाइपिंग	का आता। कीई हो मर्ती की प पद्मेल्यति । रण द्वारा	द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानम्त- रि तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा		
धनुवादक कार्य का दो वर्ष भारतभीयः—हिन्दी टाइपिंग परिवीक्ता की सबधि यदि	का शान ।  कोई हो मर्ती की प्रप्रेशनित । रण द्वारा भरी जाने	द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानन्त- रि तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा वाली रिक्तियों काप्रतिकत	जनसे पद्योन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थाम्नाम् 12	तरण किया जाना घपेक्षित हो

भी०पी० अप्रवाल, अवर समिय

	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	12
	(क) (1) जो समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे हों, या (2) जो क. 330-560 के वेतनमान वाले पदों पर या समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे हों भौर उक्त ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो ; (3) जो क. 260-400 के वेतनमान वाल पदों पर या समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे हों भौर उक्त ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ; भौर (ख) सीधी भर्ती के लिए खाना 7 में निर्धारित गैलिक भौर भन्य प्रहेताएं रखते हों। नोते—प्रतिनियुक्ति की भवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
यदि कोई विभागीय पदोम्नति समिति हो तो उसका गठन क्या है	प्रत्येक परिस्थितियां जिनके श्रंतर्गेत भर्ती करते समय संघ लोक क्षेचा श्रायोग से परामर्थ लेना प्रपेक्षित हो
13	14
(1) सबसे वरिष्ठ उपनिवेशक—- ब्राध्यक्ष (2) भ्रगला वरिष्ठ उपनिवेशक—सबस्य (3) संबंधित सहायक निवेशक, प्रशासक—सदस्य	सागू न <b>हीं हो</b> ता
	[सं. 12018/2/82-ई एस (प·टे) (वी ई/एस एक एस)]

# MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

(Department of Civil Aviation) New Delhi, the 21st January, 1985

G.S.R. 168.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator, Grade II in the Civil Aviation Department namely:—

- 1. Short Title and Commencement:—(i) These rules may be called the Civil Aviation Department (Hindi Translator Grade II) Recruitment Rules, 1985.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, Classification and Scale of pay: The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualifications: No peson,--
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to service.

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Powers to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessay or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the povisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.
- 6. Saying: Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### THE SCHEDULE

		THE BUILDOLL		1	
Name of the post	Number of the post	Classification	Scale of Pay		
1	2	3 .		4	
Hindi Translator Grade II	10*  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Sevice Group 'C' (Non-gazetted, Non-Ministerial)	Rs.	425-15-500-EB-15-560-20-700.	

non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
5	6	7
Not applicable	28 years	No
,	(Relaxable for Government servants upto 35 y	ears in
	accordance with the instructions or orders iss	
	the Central Government).	
	Note 1: The crucial date for determining the a	ee limit
1	shall be the closing date for receipt of appli	
	from candidates in India (other than those in	
	man and Nicobar Islands and Lakshadweer	
	Note 2: In respect of posts, the appointment to	
	are made through the employment exchan	
	crucial date for determining the age limit,	
	case shall be the last date upto which th loyment Exchanges are asked to submit the na	-
	loyment inchanges are asked to should the hi	ames.
Educational and other qualific		ether age and educational qualifications prescribe or direct recruits will apply in the case of Promotoes.
8		9
Essential :		
	ed University in Hindi/English, with English/ No	ot applicable
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ve subject, or as a medium of examination at	• •
iegree level.	4	
OF	1	
	ed University in any subject other than Hindi/	•
	h as compulsory/elective subjects or either of the	
	and the other as compulsory/elective subject at	•
degree level;		
OI		
	l University in any subject of other than Hindi/	•
	dium and English/Hindi as a compulsory/elective	<b>S</b> <sub>1</sub>
subject or as medium of exam	ination at degree level;	
Δī	T) 19 <sup>4</sup>	
. ОН	<del></del>	
<del></del>	sed University, with Hindi and English as com-	•
Bachelor's degree of a recogni	<del></del>	•
Bachelor's degree of a recogni pulsory/elective subjects or eith	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the	•
Bachelor's degree of a recogni pulsory/elective subjects or eith other as a compulsory/elective	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte	•
Bachelor's degree of a recogni pulsory/elective subjects or eith other as a compulsory/elective Course in Translation from H	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte findi to English and vice-versa or two years' ex-	
Bachelor's degree of a recogni- pulsory/elective subjects or eith other as a compulsory/elective Course in Translation from H perience of translation work f	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certifiacte findi to English and vice-versa or two years' ex- from Hindi to English and vice-versa in Central/	
Bachelor's degree of a recogni- pulsory/elective subjects or eith- other as a compulsory/elective Course in Translation from H perience of translation work f State Government Offices, inc	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certifiacte findi to English and vice-versa or two years' ex- from Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings.	
Bachelor's degree of a recogni- pulsory/elective subjects or eith- other as a compulsory/elective Course in Translation from H perience of translation work f State Government Offices, inc	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certifiacte findi to English and vice-versa or two years' ex- from Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings.	
Bachelor's degree of a recogni- pulsory/elective subjects or eith- other as a compulsory/elective Course in Translation from H perience of translation work f State Government Offices, inc	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certifiacte findi to English and vice-versa or two years' ex- from Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings.	•
Bachelor's degree of a recogni- pulsory/elective subjects or eith other as a compulsory/elective Course in Translation from H perience of translation work f State Government Offices, inc	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte findi to English and vice-versa or two years' ex- rom Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings, indi Typing.	case of recruitment by promotion/deputation
Bachelor's degree of a recogni- pulsory/elective subjects or eith other as a compulsory/elective Course in Translation from H perience of translation work f State Government Offices, inc Desirable: Knowledge of Hi	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte indi to English and vice-versa or two years' ex- rom Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings, indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In	
Bachelor's degree of a recogni- pulsory/elective subjects or eith other as a compulsory/elective Course in Translation from H perience of translation work f State Government Offices, inc Desirable: Knowledge of Hi	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte indi to English and vice-versa or two years' ex- rom Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings, indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by trai	nsfer, grade from which promotion/deputation
Bachelor's degree of a recogni- pulsory/elective subjects or eith- other as a compulsory/elective Course in Translation from H perience of translation work f State Government Offices, inc Desirable: Knowledge of Hi	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte indi to English and vice-versa or two years' ex- rom Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings, indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by trai	case of recruitment by promotion/deputation nsfer, grade from which promotion/deputation unsfer to be made.
Bachelor's degree of a recogni- pulsory/elective subjects or eith- other as a compulsory/elective Course in Translation from H perience of translation work f State Government Offices, inc Desirable: Knowledge of Hi	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte indi to English and vice-versa or two years' ex- rom Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings, indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by tran deputation/transfer and percentage of the	nsfer, grade from which promotion/deputation
Bachelor's degree of a recognical pulsory/elective subjects or either other as a compulsory/elective Course in Translation from Herience of translation work for State Government Offices, incorporation of Probation, if any	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte indi to English and vice-versa or two years' ex- rom Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings, indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by tran deputation/transfer and percentage of the tra vacancles to be filled by various methods.	nsfer, grade from which promotion/deputation insfer to be made.
Bachelor's degree of a recogni- pulsory/elective subjects or eith other as a compulsory/elective Course in Translation from H perience of translation work f State Government Offices, inc Desirable: Knowledge of Hi  Period of probation, if any	sed University, with Hindi and English as com- her of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certifiacte findi to English and vice-versa or two years' ex- from Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings, indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by trai deputation/transfer and percentage of the tra vacancles to be filled by various methods.	nsfer, grade from which promotion/deputation insfer to be made.  12  Transfer on deputation/Transfer:
Bachelor's degree of a recogni- pulsory/elective subjects or eith other as a compulsory/elective Course in Translation from H perience of translation work f State Government Offices, inc Desirable: Knowledge of Hi  Period of probation, if any	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte indi to English and vice-versa or two years' ex- rom Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings, indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by tran deputation/transfer and percentage of the tra vacancles to be filled by various methods.  11  By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	nsfer, grade from which promotion/deputation insfer to be made.  12  Transfer on deputation/Transfer: From amongst Central Governments Officers holding
Bachelor's degree of a recognical pulsory/elective subjects or either other as a compulsory/elective Course in Translation from Herience of translation work for State Government Offices, incorporation of Probation, if any	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte indi to English and vice-versa or two years' ex- rom Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings, indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by tran deputation/transfer and percentage of the tra vacancles to be filled by various methods.  11  By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Iransfer on deputation/Transfer:  From amongst Central Governments Officers holding  (i) analogous posts; or (ii) posts in the pay sca
Bachelor's degree of a recognical pulsory/elective subjects or either other as a compulsory/elective Course in Translation from Herience of translation work for State Government Offices, incorporation of Probation, if any	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte indi to English and vice-versa or two years' ex- rom Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings, indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by tran deputation/transfer and percentage of the tra vacancles to be filled by various methods.  11  By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Iransfer on deputation/Transfer: From amongst Central Governments Officers holding  (i) analogous posts; or (ii) posts in the pay sca.  of Rs. 330-560 or equivalent with three year
Bachelor's degree of a recognical pulsory/elective subjects or either other as a compulsory/elective Course in Translation from Herience of translation work for State Government Offices, incorporation of Probation, if any	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte indi to English and vice-versa or two years' ex- rom Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings, indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by tran deputation/transfer and percentage of the tra vacancles to be filled by various methods.  11  By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Iransfer on deputation/Transfer: From amongst Central Governments Officers holding  (i) analogous posts; or (ii) posts in the pay scan of Rs. 330-560 or equivalent with three 'year regular service in the grade. (iii) posts in the pay
Bachelor's degree of a recognical pulsory/elective subjects or either other as a compulsory/elective Course in Translation from Herience of translation work for State Government Offices, incorporation of Period of Probation, if any	sed University, with Hindi and English as com- ner of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte indi to English and vice-versa or two years' ex- rom Hindi to English and vice-versa in Central/ cluding Government of India Undertakings, indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by tran deputation/transfer and percentage of the tra vacancles to be filled by various methods.  11  By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/Transfer:  From amongst Central Governments Officers holding  (i) analogous posts; or (ii) posts in the pay sca  of Rs. 330-560 or equivalent with three year regular service in the grade. (iii) posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with five year
Bachelor's degree of a recognical pulsory/elective subjects or either other as a compulsory/elective Course in Translation from Herience of translation work for State Government Offices, incorporation of Period of Probation, if any	sed University, with Hindi and English as com- her of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte findi to English and vice-versa or two years' ex- from Hindi to English and vice-versa in Central/ chuding Government of India Undertakings. indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by train deputation/transfer and percentage of the tra vacancles to be filled by various methods.  11  By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.  (in the subject is a com- line of the subject is a com- lin	Transfer on deputation/Transfer:  From amongst Central Governments Officers holding  (i) analogous posts; or (ii) posts in the pay scan of Rs. 330-560 or equivalent with three year regular service in the grade. (iii) posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with five year regular service in the grade; and
Bachelor's degree of a recognical pulsory/elective subjects or either other as a compulsory/elective Course in Translation from Herience of translation work for State Government Offices, incorporation of Probation, if any	sed University, with Hindi and English as com- her of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte findi to English and vice-versa or two years' ex- from Hindi to English and vice-versa in Central/ chuding Government of India Undertakings. indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by train deputation/transfer and percentage of the tra vacancles to be filled by various methods.  11  By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.  (in the subject is a com- line of the subject is a com- lin	Transfer on deputation/Transfer:  From amongst Central Governments Officers holding (i) analogous posts; or (ii) posts in the pay scan of Rs. 330-560 or equivalent with three year regular service in the grade. (iii) posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with five year regular service in the grade; and (b) Possessing educational and other qualifications.
Bachelor's degree of a recognical pulsory/elective subjects or either other as a compulsory/elective Course in Translation from Herience of translation work for State Government Offices, incorporation of Probation, if any	sed University, with Hindi and English as com- her of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte findi to English and vice-versa or two years' ex- from Hindi to English and vice-versa in Central/ chuding Government of India Undertakings. indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by train deputation/transfer and percentage of the tra vacancles to be filled by various methods.  11  By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.  (6)	Transfer on deputation/Transfer:  From amongst Central Governments Officers holding  (i) analogous posts; or (ii) posts in the pay scan of Rs. 330-560 or equivalent with three year regular service in the grade. (iii) posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with five year regular service in the grade; and (b) Possessing educational and other qualificational down in Column. 7 for direct recruitments.
Bachelor's degree of a recognical pulsory/elective subjects or either other as a compulsory/elective Course in Translation from Herience of translation work for State Government Offices, incorporation of Probation, if any	sed University, with Hindi and English as com- her of the two as medium of examination and the subject, plus a recognised Diploma/Certiflacte findi to English and vice-versa or two years' ex- from Hindi to English and vice-versa in Central/ chuding Government of India Undertakings. indi Typing.  Method of recruitment whether by direct In recruitment or by promotion or by train deputation/transfer and percentage of the tra vacancles to be filled by various methods.  11  By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.  (6)	Transfer on deputation/Transfer:  From amongst Central Governments Officers holding  (i) analogous posts; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 330-560 or equivalent with three year regular service in the grade. (iii) posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with five year

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

1

(i) Senior-most Deputy Director---Chairman

(ii) Next Senior Deputy Director —Member

(iii) Assistant Director of Administration —Member

\_\_\_\_

Not applicable

14

[No. A-12018|2|82-ES(Pt)(VE1SES)]
O. P. AGGARWAL, Under Secy.

# श्रम मंत्रालय

# (रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशालय)

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1985

सा. का. ति. 169.—राष्ट्रति सैँविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निवेशालय (मुख्यालय में वर्ग 3 अनन् सिचवीय पद) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं:—

- 1.(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मुख्यालय में वर्ग 3 अननुसन्त्रिय पद) भर्ती संशोधन) नियम, 1985 है।
  - (2) में राज्यत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
    - 2. प्रशिक्षण निर्देशालय (मुख्यालय) में वर्ग 3 अननु-संजिबीय पद भर्ती नियम, 1974 में,—-
  - (क) उद्देशिका में "मुख्यालय में साधारण केन्द्रीय सेवा का 3 (अराजपत्रित) पदों" शब्दों के स्थान पर निम्त-ं लिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
    - "(मिह्नुलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम के अंतर्गत आने वाले पदों से भिन्न) मुख्यालय में साधारण केन्द्रीय सेवा का 3 (अराजपन्नित) पत्र"
  - (ख) नियम (1) में "मुख्यालय में श्रेणी 3 अनत्-सचित्रीय पद)" कोष्ठक और शब्दों के स्थान पर "(महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यकम के अंतर्गत आने वाले पवों से भिन्न मुख्यालय में वर्ग 3 अननुसचित्रीय पद)" कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे। [सं० डी०जी०ई०टी०-16(4)/83—डब्ल्यू०ओ०टी०]

# MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 25th January, 1985

Q.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (Class III Non-Ministerial posts at Headquarters) Recruitment Rules, 1974, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (Class III Non-Ministerial posts at Headquarters) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Directorate of Training (Class III Non-Ministerial posts at Headquarters) Recruitment Rules, 1974,—

- (a) in the preamble, after the words "Class III. Non-Gazetted posts in the Headquarters", the following shall be inserted, namely:
  - "(excepting posts falling under Vocational Training Programme for Women)."
- (b) in rule (1) after the brackets and words "(Class III Non-Ministerial posts at Headquarters)" the brackets and Words "(excepting posts falling under Vocation Training Programme for Women)" shall be inserted.

[No. DGET-16(4)/83-WOT]

- सा. का. ति. 170:—राष्ट्रेषति संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निवेशालय (फोरमैन) प्रशिक्षण संस्थान और क्षेतीय अयावसायिक प्रशिक्षण संस्थान यूनिट, बंगलौर समूह "ग" पद मर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातु:—
  - संक्षिष्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निवेशालय (फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण यूनिट, बंग-लौर) समूह "ग" पव भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
    - 2. प्रणिक्षण निदेशालय (फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान यूनिट, बंगलौर) समूह "ग" पद मर्ती नियम, 1974 में ("और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान)" और प्रधाना-चार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर" शब्दों का जहां-जहां वे आते हैं लोप किया जाएगा। सिं० डी०जी०ई०टी०-16(4)/83 डव्ल्यू०ओ०टो०]
- G.S.R. 170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Foreman Training Institute and the Regional Vocational Training Institute at Bangalore) Group C posts Recruitment Rules, 1974, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Foreman Training Institute and the Regional Vocational Training Institute at Bangalore) Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Directorate of Training (the Unit of the Foreman Training Institute and the Regional Vocational Training Institute at Bangalore) Group 'C' Recruitment Rules, 1974 the words "and the Regional Vocational Training Institute" and "Principal, Regional Vocational Training Institute, Bangalore" wherever they occur shall be omitted.

[No. DGET-16(4)-WOT]

- सा. का. नि. 171—राष्ट्रपति संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
- 1.(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेणालय (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशम की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम 1974 में:
  - (क) उद्देशिका में "संपूर्ण प्रशिक्षण निवेशालय" शब्दों के पश्चात और "रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय" शब्दों से पहले निम्निलिखित रखा जाएगा, अर्थात "(महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम के अंतर्गत आने वाले पदों से भिन्न)"
- (ख) नियम (1) में "(समूह "ग" पद)" के स्थान पर निम्मलिखित रखा जाएगा अर्थात:—— ("महिलाओं के लिए ज्यावसायिक प्रशिक्षण कार्य-कम के अंतर्गत आने वाले पदों से भिन्न समूह "ग" पद)"
  - (ग) अनुसूची में :--
- (1) कमशः सहायक प्रशिक्षण अधिकारी (कारबार सेवा), सहायक प्रशिक्षण अधिकारी (सचिवीय पद्धित) और सहायक प्रशिक्षण अधिकारी (बाल त्वचा देखरेख) पदों से संबंधित कम सं. 1(ख) से 1 (घ) और उनसे संबंधित प्रविष्टियों का लोग किया जाएगा।
- (2) स्तंभ 2 में,
- (क) मद सं. 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।
- (का) मदसं, 9 को मदसं, 8 के रूप में पुर्नसंख्यां किल किया जाएगा।
- (ग) इस प्रकार पुर्नसंख्यांकित मद सं. 8 के सामने निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात ''डी. जी. ई. टी. मुख्यालय (महिलाओं के लिए ब्याव-सायिक प्रशिक्षण के अंतर्गत आने वाले पदों से भिन्न)"

[सं. डी. जी. ई. टी-16(4)/83 डब्लूओं टी]

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Directorate of Training 'Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974.

- (a) in the preamble, after the words "in the whole of the Directorate of Training", and before the words "Directorate General of Employment and Training" the following shall be inserted, namely:—
  - "(excepting posts falling under Vocational Training Programme for Women)";
- (b) in rule (1), after "(Group 'C' posts)", the following shall be inserted, namely :--
  - "(excepting posts falling under Vocational Training Programme for Women)";
  - (c) in the Schedule :---
    - (i) Serial Nos. 1(b) to 1(d) relating to the posts of Assistant Training Officer (Business Services), Assistant Training Officer (Secretarial Practice) and Assistant Training Officer (Hair and Skin Care) respectively and the entries thereto shall be omitted.
    - (ii) in column **4.** 
      - (a) item number 8 and the entries relating thereto, shall be omitted;
      - (b) item number 9 shaft be renumbered as item number "8";
      - (c) against item number 8 as so re-numbered the following entry shall be substituted, namely; "D.G.E.&T. Headquarters (except posts under Vocational Training Programme for Women)."

[No. DGET-16(4)]83-WOT)

- सा. का. नि. 172 - राष्ट्रपति संविधान के अनु-च्छेद 309 के परम्त्क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थाम एवं -इससे संबंद प्रशिक्षण माङल **ब्या**वसायिक प्रशिक्षण संस्थान नेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण भर्ती धन करने लिए निम्नलिखित अर्थात् :---
- 1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निवेशालय (मुम्बई स्थित केन्द्रीय अनुवेशक प्रशिक्षण संस्थान एवं इससे सम्बद माडल प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान और मुम्बई स्थित क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निवेशालय का एकक) समूह "ग" पव भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एवं उससे संबद्ध माडल प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान और मुम्बई क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय का एकक) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 में "और मुम्बई स्थित क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान" और "प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान मुम्बई" शब्दों का जहां-जहां वे आते हैं लोप किया जाएगा। ।

[सं. डी. जी. ई. टी. --- 16(4)/83-डब्स्यू. ओ. डी]

- G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; Regional Vocational Training Institute, Bombay and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974 namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; Regional Vocational Training Institute, Rombay and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay) Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazetto.
- 2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and Regional Vocational Training Institute, Bombay and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974, the words "and the Regional Vocational Training Institute at Bombay" and "Principal, Regional Vocational Training Institute, Bombay", wherever they occur shall be omitted.

[No. DGET-16(4) /83-WOT]

सा० का० नि० 173.—राष्ट्रपति, संविधाम के भनुच्छेद 509 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त मिलतयों का प्रयोग करते हुए, भीर प्रशिक्षण निदेणालय (नई विल्ली स्थित राष्ट्रीय भन्देशक, महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थाम का एकक) समृह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय प्रधिकात करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने को लोग किया गया है, साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "व" प्रराजपत्रित पदों, जो प्रशिक्षण निवेशालय, रोजगार भीर प्रशिक्षण महानिवेशालय की "महिलाघों के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम" स्कीम के वेतर्गत आते हैं, पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के किए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रपति :—

- 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्म :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निवेशालय (महिलाओं के लिए व्यावसायिक कार्यक्रम) समृत् "ग" पद भर्ती नियम 1985 है।
  - 2. ये राजपत्र में प्रकाशन क तारी व को प्रवृत्त होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान :---उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान ने होंगे जो इन नियमों से उपाधन अनुसूका की स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, भागु-सीमा, महैताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, भागु-सीमा, महैताएं भीर उनसे संबंधित भन्य बार्ते व हाँगो का उक्त भनुसूचा के स्तंभ 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
  - निरर्हता: बहु व्यक्ति, —
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से असका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, भा
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
  - उक्त पदों में से किसी पर निथुक्ति का पात नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर दिवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के विवाह की स्वीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीवीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. ष्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे मारक्षणों, मायु-तीमा में छूट मौर अध्य रियायतों पर प्रमात नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अध्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				भनुसूची		•
पद का माम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चमन पद सथवा सम्बद्धन पद		
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक प्रशिक्षण विश्वन रिश्वन प्रमाण मिलराइट मैकेनिक/ज्येष्ठ तकनीकी सहायक/ज्येष्ठ सकनीकी सहायक (क्रम)	35* *कार्य- भार के आधार पर परि वर्तन वि जा सकत	<b>त्या</b>	650-30-740- 35-६80- व०रो०-40- 960 रुपए	अच्येन	नहीं	21-35 वर्षे टिप्पणी-1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अध्याधियों से (उनसे भिन्न जो घंदमान भीर निकोबार बीप तथा शक्षदीय में रहते हैं) माबेवन प्राप्त करने के लिए

		3	4			}	7	
1	2					<u></u>	नियस की गई	र्मातम तारीच
	जा सम्बद्ध	•					, होगी ।	
	संकता						टिप्पण-2:ऐसे प	र्घो की नामतः
•	<b>E</b> 1						<b>जिल पर</b> निय	क्ति रोजपार
-							कार्यालय के माध्य	<del>-</del>
							है, बायु-सीमा प	
								गॉयक <sup>े</sup> सा <b>रीख</b> ,
							प्रत्येक मामले	
							तारीख होगी जि	
							कार्यालय से न	
		•					लिए कहा पया	
			<del></del>		<u> </u>		1117 142 111	
	्वाले व्यक्तियों के	लिए शैक्षिक भीर	ग्रन्थ सं∂धे भर्ती किए				क्ताकी घविष्ठ, यदि	कोई हो
म <b>हं</b> ताएं.			विहित मायु ४		श्रहेताएं प्रोत्नत			
			वाले व्यक्तियों	की दशा में	लागू होगी या न	हीं।		
8			9				10	
ı. <b>मावश्यक महै</b> ताए			भायुः नहीं			वो वर्ष		
ाः जानस्यनः न्ययुःसान् (क) शैक्षिकः	•		बहुताएं : हा					
ा ्रा प्रवासिके	द्राष्ट्रीन दसवीं कथा	उतीर्णहो या सम	भतुल्य					
.⊽चाळाडाः चंचीनिकशी खनस्य	। यिथीं की दक्ता में	(प्रतिकारी विक्यों	- के रूप					
में विज्ञान भीर प		•		4				
भाषकातमारः (वा) तकनीकीः	11-1317							
(क) संकारणाः (त) <del>कियो सम्बद्धित</del>	स्टाह्माधिक में र	तष्ट्रीय व्यवसाय प्रमा	ण			-	•	
(१) किसा समुक्ति पक्ष या समतुर								
पद्माना सम्पुर सम्बद्धाः	ल्प, ना केळाचों के जिए शह	ट्रें:य व्यावसायिक प्रवि	गराण		•		•	
क्षा 1980 तक ना स्टब्स्ट	क्षाच्या और ऋष्यप्रसा	त्र त्राब्द्रीय व्यावस	ा≀य•ा व					
भाशकाण मारपप्	क्रारा कार (एराका क्रान्स विकास असा री	नियमित उ <b>च्च कु</b> ष	CHIAT					.*
प्राधिकाण पान्यव्	क्षारा प्रयासमानिक अस्तर्यसम्बद्धाः	क प्रशिक्षण परिषद्	सारा	,				
	राष्ट्राय ज्यानसाय य शिल्प झनुदेशक		<b>4</b> . (1			,		
ावया गया राष्ट्रा	व शिल्प अनुवर्गक स्टब्स्स कोई गा	संस्थान से इंजिनि	नारीः ।					
(2) किसा मान्यत	। प्राप्त काक पा किन्स <del>की सम्बद्धिक</del>	शाखा में किप्लोमा	1					
प्राथाागका प	। १९८६ का समृत्यत । २०२१ को समृत्यत	मनुदेशक प्रशिक्षण	eafter .		,			
ाटव्य <b>ण</b> ः—ाडप्लामा	। श्राह्मा का स्थल्प स्थारका का स्थल्प	भनुष्याम भारतपार शिक्राण पद्धति केसि	्यान <del>ज्यांकों क्र</del> ो					
या समतुल्य क	भवान भव्यापन/श	।साधाना प्रकास करणा स्मित्रकार स्टब्स अस्टब्स	अक्षापा पार क्रोक्टो					
सवाधत मापदव	म संफलता पूर्वक	प्रणिक्षण पूरा करनः जिल्लोक अंकर्णक ''क्य'	ਦੇ ਜਾਹੂ ਜ਼੍ਰਾ					
व्यावहारक अनुभव	: १ बयाका अनुसम	जिसके अंतर्गत '' <b>प</b> ''	मा उर्दराजात सर्वे अस्तिक अञ्चलकारी	<b>4</b> 1				
अहताए आजत कर	न का लिए प्राशकाण	अवाध कार तत्पक 	गास् अजित अनुभव मी	englanda. G≀				
		गाठत करन जार ज	भनुशासन बनाए रखने	का भाग्यता	1			
(@I) ala	पापम अनुभव । अक्टर विकास समान	भीर अस्त्रीवास संब	धें। सामग्री तैयार करो	रेका अनम्ब	•			
(ग) पार्व	त्रज्ञम् ।शायाम्य सामान क्लो <del>र्काते</del> अक्रमानी (	जार्जापुरसम् सम जनके लिए जी का	रण है उन्हें लेखबद	करके) निया	ਜ਼			
			<b>ं औ</b> र अनुसूचित प					
			कत्ते हैं जब चयन के ि					
असाथय	। कादशास तम	ाशास्त्रकायम् । यहस्य । स्टब्स्ट्रिकेट	ए जारकात रिक्तियों <b>•</b>	नाया जनाया स्टेब्बक्टे केटि	on			
ानयान्त 	। प्राप्तकार का यह र अक्टरन को नामें	प. ह्यान उपकारण जनसङ्ख्यानी के अध्यक्ष	र्प जाराजात । रानसमा न र्गि पर्या <b>ज्य सं</b> ख्या में उपल	सामनीको स	a< <del>₹∂</del> .			
	। अनुभव रखन याल र	ज्य तसुवाया क जन्मय			***		· ·	<del></del> _
श्रमी क्रें∶प्रति '	भूली सीचे होगा र	या प्रोन्नति द्वारा तर	गाविभिन्न पद्यतियों हा	ारा प्रोन्नति	प्रतिनियक्ति/स्थान	 स्तरण द्वारा	भर्ती की दशा में	वे श्रोणियां जिल्ली
	रिक्तियों के प्रतिश		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		/प्रतिनियुक्ति/स्यार			. 41.41. 14.14
	11				,	12		
(1) 75% प्रोप	प्रतिद्वारा <del>जिसके</del> न	्हो सकने पर प्रति	नियुक्ति पर स्थानान्तर	লে/ সীম্ব				
	ा द्वारा, जिसके न	हो <sup>ं</sup> सकने पर स.धः	५तीं कारा ।	विश	ष्ट व्यवसाय वे	प्रसे म्य् 	विसायिक अनुवेशक,	
स्थामास्तरण				/ स्रोप		. जन्म व्यक्तिक	र विकासिक भागवाके ।	
स्थामान्तरण (2) 25% सं	र्धः भति द्वारा ।			(34	स्थ <b>ब्य</b> ) जिल्होंने	90 ANI -	ा । । भागत आधार	पर नियुक्ति
स्थामास्तरण	र्धः भतीद्वारा।			पा	चात् पाच वर्षसे	वाको हो ।	1	पर ।मयुक्त
स्थानास्तरण	र्धः भतीक्षायः ।			पा प्रतिनि	चात् पाच वर्षसे मुक्ति पर स्थानाः	वाके। हो । सरण/स्थानाः	1	-

11

तक नकः सहायक भंडारः, अनुवेशक (व्यय अन्य) वा समलुत्य पव धारण कर रहे हैं और जिन्होंने उस लेणः में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम पांच वर्ष सेवा की है या जिन्होंने केन्द्राय/राज्य सरकार के कार्यालय में 425-700 रुपए के जैतनभाम में उस श्रेणः में नियमित लाखार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष केवा को है और जिनके पास स्तंभ 8 में संखा भर्ती के लिए अधिकपित अर्ह्मताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति का अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अखिक नहीं होगी)

यदि विभागं.य प्रोद्मति समिति है तो उसकं। संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच मोक सेवा आयोग से परावर्स किया जाएगा !

14

1.3

समृह "ग" विभाग य त्रोकृति समिति जो निस्निलिखित से मिलकर बनेगे ।

- 1. संयुक्त निदेशक, प्रशिक्षण (को०अं०ई०टी०) या समान प्रास्थिति या पंक्ति का कोई अधिकारी ---अध्यक्ष
- 2. प्रधानाचार्य, महिलाओं के लिए राष्ट्राय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान या महिलाओं के लिए प्रावैशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान या मुख्यालय की वता मैं अवर सविव सवस्थ
- 3. उसी नगर में स्थित किसा अन्य भंजालय/विधान का श्रेणी "क" अधिकारी

लागू नहीं होता

साधारण केन्द्रं य सेवा लागू नहीं होता नहीं 21-30 धर्म 550-25-750**-व**०रो० 2. भाषा अनुवैशक समूह "ग" अराज-(केन्द्रं य सरकार द्वारा जारी किए (अंग्रेजीः) \*कार्यभार 30-900 ₹01 पत्नि, अननुसन्निकःय गए अनुदेशों या आदेशों के के अनुसार सरकारी सेवकों के भाषार लिए 35 वर्ष तक शिथिल की पर परिवर्तन जासकत है।) किया टिप्पणी 1: आयु-सोमा अवधारित OLT. ृकरने के लिए निर्णायक तार ख, सकता प्रस्येक मामले में, भारत में **₹**.1 एतने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे

रहुन बाल अभ्यायया स (उनस किन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारोध होगी।

दिप्पणों 2: ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवसारित करने के लिए निर्णायक ताराध प्रस्केक

के लिए निर्णायक तार का अरवेक मामले में, वह अंतिय तार्र का होगी जिस तक रोजशार कार्या-क्य से माम क्षेत्रकों के लिए

कहा थड़ा 🛊 🛚

8	· · ·	9	10	• 11		12
तायस्यक अर्धताएं:	प्लोमायाकिसीः तिन्वर्षकाक्षः प्रयमिक विद्यालय अनुभवः।	महा- नुभव में	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानार- तरण/ स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सं.धः भर्ती द्वारा।	केन्द्रंय सरकार/र लयों के ऐसे व्यक्ति कर रहे हैं या ऐसे कपए के वैतनमान रहे हैं और ि नियमित आधा	ातान्तरण/स्थानान्तरण ज्य सरकार के कार्या त जो सदम पव धारण व्यक्ति जो 440-75( त वाले पद धारण कर कन्होंने उस पद पर र पर नियुक्ति के सेवा के है और जो
तरण है उन्हें लेखबढ़ करके ह विवेकानुसार अनुसूचित ज निजातियों के अध्यर्थियों के ब ही जा सकता है जब च तर नियुचित प्रािकार्र की त लिए आरक्षित रिकितयों स्पेशित अनुभव रखने बा स्पर्या पर्याप्त संख्या में किंगे।	) नियुक्ति प्राधिक ।तियों और अनुसू रशा में तब तक शे यन के किसी । यह राय है कि ंको धरने के जे उन समुदायों	तरी चित चिल उन उन लिए के			स्तम्भ 8 में संधि व्यक्तियों के लिए ध करते हीं।	भर्ती किए जाने व ऐं श्रीधकथित अर्हताएं पूर्य अवधि साधारणतय
		13				14
समूह "ग" विभाग य प्रोन्तित 1. सगुक्त निदेशक प्रशिक्षण 2. प्रधानाचार्य, संबद्ध महिल 3. उसं भगर में स्थित किसं 4. सहायक निदेशक प्रशिक्षण	(की. जी. है. कों के लिए प्रादे । अस्य मंत्रालय/वि	र्टः,) या समान प्रास्थिति भिक्त भ्यावसायिक प्रशिक्षण भाग का श्रेणः "क" अधि	त्या पत्रित का कोई। ग संस्थान कारी	सदस्य स <b>द</b> स्य	सागू व	<b>ाहीं होता</b>
1	2	3	4	5 6	7	
स्यावसीयिक अनुवेशक/ अमुवेशक (दृश्य श्रम्थ)/ कनिष्ठ तकन.कः सहायक/भडारः ।	*कार्यधार के	साधारण केन्द्रिय सेवा समूह 'ग' अराजपत्नित अनुसर्विवाय	440-20-500- द. रो25-700- द. रो25-750 चपए	<b>अथ</b> यन नहीं	अनुदेशों या आदेशें सेवकों के लिए कें जा सकता है) टिष्पणं 1 : आयु-र लिए निर्णापक ता भारत में रहने (उनसे भिन्न जो होंग तथा लक्षद्वेष प्राप्त करने के अंतिम तारीख होन टिष्पणं 2 : ऐसे पर नियुक्ति र माध्यम से को अवधारित करने तारीख प्रत्येक स्तारीख	द्वारा जारी किए गाँ के अनुसार सरकार 35 वर्ष तक शिवित करने वे तक शिवित करने के स्वा क्ष्मित करने के स्व क्ष्मित करने के वाल अध्यापित करने के लेखा किए नियत का गाँ। । पदों की बाबत, जिल्ला के लिए नियति के लिए नियति का गाँ। के लिए नियति का गाँवित के लिए नियति का गाँवित के लिए नियति का गाँवित के लिए नियायि का गाँवित के लिए कहा गया है
•			<del></del>		9	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		8				10

10

8

9

\_\_\_

(खा) तकन क :

समुचित व्यवसाय में राष्ट्रे य व्यवसाय प्रमाण-पत्न या समञ्जल्य।

या

समुजित व्यथसाय में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण-पद्म या समतुल्य ।

या

सत्र 1980 तक महिलाओं के लिए राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान/महिलाओं के लिए प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान ।

तत्पञ्चात् राष्ट्रय ण्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद द्वारा विया गया नियमित उच्च कुशलता प्रमाण-पन्न और राष्ट्रय व्यवसाय प्रशिक्षण परिषद द्वारा दिया गया राष्ट्रय शिल्प अनुवेशक प्रमाण-पन्न।

(2) किसं मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से इंज नियर /प्रोधोगिक /फ ल्ड कः समुनित शास्ता में डिप्लोमा । टिप्पणः : --डिप्लोमा धारक को शिल्प अनुदेशक प्रशिक्षण स्कम या समतुल्य के अधान अध्यापन/प्रशिक्षण पद्धति सिद्धान्तीं से संबंधित मापदंड में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा करना होगा।

न्यावहारिक अनुभव :

पांच वर्ष का अनुभव । जिसके अंतर्गत 'ख' में उल्लिखित अर्हताएं अजित करने के लिए प्रशिक्षण अवधि और तत्पश्चात् अजित अनुभव भ है ।

वाष्टर्न.यः अर्हेताएंः

(क) प्रशिक्षण संगठित भरने और अनुशासन बनाए रखने की योग्यता ।

(ख) अध्यापन अनुभव । (ग) पाठ्यक्रम शिक्षण साधन अनुदेश संबंध सामग्री तैयार करने के का अनुभव ।

टिप्पणी: - अनुभव संबंधी अर्हताएं (उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके), नियुक्ति प्राधिकारे. के विजेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमजातियों के अभ्याययों के दशा में तब शिथिल की जा सकत हैं, अब जयन के किसं: प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकार। को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अभ्यायीं पर्यास्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

(1) 25% श्रोन्नित द्वारा जिसके म हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके म हो सकने पर स.छ। भर्ती द्वारा।

(2) 75% संसधी भर्ती द्वारा

प्रोत्माति: - ऐसे व्यक्ति जो ज्योष्ठ नक्शानवं स का पद धारण कर रहे हैं और जिल्होंने उस श्रेण, में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् को धर्ष सेवा की है और जो व्यवसाय संबंध, अपेक्षाएं पूरा करते हैं।

प्रसिनियुक्ति पर स्थानान्तरग/स्थानान्तरण :

केन्द्र य सरकार/राज्य सरकार के ऐसे व्यक्ति, जो सदृश पद धारण कर रहे हैं या ऐसे व्यक्ति जो 425-700 रुपए के घेतनमान वाले पद धारण कर रहे हैं और जिन्होंने उस श्रेणा में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वो वर्ष सेवा का है और जिनके पास स्तंभ 8 में साधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित सैंशिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति कः अवधि, साधारणतथा तःन वर्ष से अधिक नहीं होगा । )

13

14

लागू नहीं होता

समृह "ग" विभाग य प्रोत्निति समिति जो निम्निशिक्षित से मिलकर बनेगः :---

1. संगुक्त निवेशक प्रशिक्षण (इं:. जा. ई. ट:.) या समान प्रास्थिति या पंक्ति का कोई अधिकार। ---अध्यक्ष

 प्रधानाचार्य, महिलाओं के लिए राष्ट्रय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान/महिलाओं के लिए प्रावेशिक व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान या मुख्यालय के पदों के दशा में अवर सचिव — सदस्य

उसः नगर में स्थित किसं। अन्य मंझालय/विभाग का श्रेणः "क" अधिकार।

4. सहायक भिदेशक, प्रशिक्षण, महिलाओं के लिए राष्ट्रिय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान/समबद्ध महिलाओं के लिए प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान।

1 साधारण केन्द्रीय सेवा लागू नहीं होता 425-15-2.1 से 2.8 वर्ष। 4. ज्योद्ध ∙समूह् 'ग' अराजपत्नित 500-व०रो०-15-\*कार्यभारके (केर्म्यः य सरकार द्वारा जार्रः किए गए अनुदेशों मक्शानवः स आधार पर अन्न सचिव य 560-20-700 ₹0 या आदेशों के अनुसार सरकारः सेवकों के परिवर्तन लिए 35 वर्ध तक शिथिल के: जा सकत: है) दिष्पण:: 1 आयु-संत्मा अवधारित करने के लिए किया जा निर्णायक तार सा, प्रस्येक मामले में, भारत में सकता है। रहने वाले अभ्ययियों से (अनसे भिन्न जो

1	2	3	. 4		5	6			7	,
					,	,	होप में रहते लिए नियत क टिप्पर्णः : 2 नियुक्ति रोज कं: जातः है, लिए निर्णायक अतिम तारक	हैं) आ गई मंदि ऐसे पदों गार कार आयु सी तारखाः इतिरा	प्रव समृह तथा विवन प्राप्त करने तम तारीख होगो की खाबत, जिन पिलय के माध्यम् मा अवधारित कर प्रत्येक मामले में, जिस तक रोज हिलाए कहा गया है	ों की । पर न की ने की जगार
				9		10			11	
आवश्यक अर्हताएं :  1. विज्ञान और गणित 2. नक्शानन स (यादि प्रमाण-पन्न या सम दो वर्ष का अमुभव	विषयों के साथ वक्क के ≢प्रक तुल्य और उद्यो ।	साय में राष्ट्रय ोग या अध्यापन वे या	व्यवसाय हे क्षेत्र में	आयु : नहीं अ <b>ई</b> ताएं : हां		ते वर्ष	, ,	नान्तरण/ केन ह भर्तीकार	प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरणद्वारा हो सकने पर ता। संबंधियती कारा	जिस सं/धं/
नक्शानय सं योजिय पत्र और एक वर्ष व बांछम यः अहंताएं: (1) केन्द्रं य प्रशिक्षण परिषद द्वारा वि देशक प्रशिक्षण १ (2) व्यवसाय प्रशिक्ष	का <b>मनुभव।</b> संस्थान से रा त्यागयानक्शा स्थाण-पद्धाः	ष्ट्रय व्यवसायिक नवस (यांनिक)	प्रशिक्षण में अनु-							
कः योग्यता और टिष्पर्णः : –अनुभवः सं उन्हें लेखक नुसारः अन् जातियों के	: चाक्षुष साधन बंधं: अईता ( द करके) नियु पुसूचित जाति: : अम्याषियों कं	तैयार करने का श उनके लिए जो व क्ति प्राधिकारः के यों और अनुसू <sup>रि</sup> :दशा में तब शि	ान । कारण <b>हैं</b> विवेका- वत जन- चिल की:				,		,	
था सकते। प्राधिकारः रिक्तियों <sup>१</sup> बासे उन	है, अब चयन <sup>ह</sup> कः यह राग ह को भरने के हि	के किसो प्रक्रम पर है कि उनके लिए क्रम् आपेकित मन्ध अध्यर्थी पर्याप्त	नियुक्ति आरक्षित कारक्षते		1					
				<del></del>						
	12					13		<del></del>	14	
प्रतिनियुक्ति पर स्थान केन्द्र य सरकार/राज्य सद्ग्रः पद धारण केन्द्र य सरकार/राज्य ४पए के बेतनमान में आधार पर नियुक्ति जिनके पास स्तंभ 8 के लिए अधिकथिल श्री (प्रतिनियुक्ति कें) अ नहीं होगा।)	सरकार के का (रहे हैं या पे हे और जिल्ह के पश्चास प में सधे मतीं क्रिक और अन्य	मालया क एस व्य ऐसे व्यक्ति ओ 3 ऐने उस श्रेणः में चिवर्षे सेवा कः किए जाने वालेः अर्हतार्षे हैं।	30-560 नियमित <b>है औ</b> र व्यक्तियों	बनेगि :—  1. संयुक्त निदेश प्राहिथति या  2. प्रशानाचार्य, संस्थान/संबद्ध क्षण संस्थान  3. उसः नगर अधिकारः  4. सहायक नि	(क, प्रशिक्षण पंक्तिका कोई महिलाओं के प्रमहिलाओं वे पंक्षित किसी में स्थित किसी	(क्षी. जी. । अधिकारो लिए राष्ट्र त लिए प्रादे अन्य मंत्रास ग, महिलाओं ग/सम्बद्ध महि	निलिखित से मिलव हैं. हैं/.) या ह अप्यासमायिक शेक व्यावसायिक शेक व्यावसायिक म/विभाग का श्रेष के लिए राष्ट्रीय लाओं के लिए	मान इय <b>ज</b> प्रशिक्षण प्रशि- सवस्य वी 'क' ६ सवस्य <b>प्रशिक्ष</b>	साग् नहीं होता -	
	2	3		4	5	6		7		
<ol> <li>मैकेनिक (श्रैस मेकिंग मण न श्रीर उपस्कर) ।</li> </ol>	2* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्र य समूह "ग" अरा पतिक्षा अनन्दुसन्	ज- व. वब.य 3.6	) 6-290- रो6-326-8- 6-द. रो8- 0-10-400 <b>र</b> ०	अस्यन	मही	वेशों या आदे	ार द्वारा शों के अ	जारी किए गए नुसार सरकारो कि शिथिल की	सेवक

	2	3	4	5	6	·	7
,			•			टिष्पणी 1: आयु-र्स माः निर्णायक तारीख, प्रत्यों में रहने वाले अभ्यायय जो अभ्यामान और निर्का हीप में रहते हैं) आ लिए नियत की गर्द उ टिप्पणी: 2 ऐसे पदों नियुक्ति रोजगार कार्याय जाता है, आयु-सीमा अथ निर्णायक तारीख प्रत्योंक सारीख होगी जिस तक मो भेजने के लिए कहा गया	क मामले में, भारत में से (उनसे भिन्न नेबार द्वेप तथा लक्ष- वेवन श्राप्त करने के प्रतिम तारिख होगो। की बाबत, जिन पर लय के माध्यम से की वधारित करने के लिए मामले में बह अंतिम
,,	8		9		10	11	
केसी क्यांति प्राप्त स्थ किए जाने वाले जां रक्षण में 6 वर्ष का वार्र्सिय अर्हता राष्ट्रीय व्यावसायिक वार्षि हों। आर्षि टेप्पण अनुभव सं वेखाबद्ध करके, नियुप्ति गिरं अनुभूचित जन	तापन में सिलाई म टिल उरपकर । अनुभव । ४ प्रशिक्षण परि प्रमाण पल । विधी अईता, उन मेत प्राधिकार्र। वे जातियों के अध्य	य मैद्रिकुलेशन या समतुल्य नशांग और दूस बनाने में उपयो की मरम्मत और अनके का एवं द्वारा विया गया कि लिए जो कारण हैं उन के विवेकानुसार अनुमूजित जा पार्षियों की वशा में तब शिक्षि प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिका	ग नृ- खेँ लि चेल	ूँ . ं दो वर्ष		(1) 50% प्रोन्नित हार प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तर जिसके न हो सकते पर सी (2) 50% सी.प्री भर्ती	रण/स्यानान्तरण द्वारा थी। मर्तीद्वारा
र्कः यह राय है कि लिए अपेक्षित अभुष	ं उनके लिए व भव रखने वारे	आरक्षित रिक्तियों को भरने के उन समुदायों के अध्यय	के			•	
र्कः यह राय है कि	ं उनके लिए व भव रखने वारे	आरक्षित रिक्तियों को भरने ने उन समुदायों के अभ्यय केंगे।	के			•	
र्कः यह राय है कि लिए अपेक्षित अभु पर्याप्त संख्या में उपर	ं उनके लिए व भव रखने वारे	आरक्षित रिक्तियों को भरने के उन समुदायों के अध्यय	幹 ff ·		13	•	14
कं। यह राय है कि लिए अपेक्षित अभु पर्याप्त संख्या में उपर प्रोत्नितः सिलाई मशीन मैकेनि	ं जनके लिए भव रखने वारे लब्ध महीं हो सर नक, जिसने उस	आरक्षित रिक्तियों को भरने ने उन समुदायों के अभ्यय केंगे।	के ff समूह : नियुक्ति के बनेग	ri :	नित समिति प	को निम्नलिखित से मिलकर (4: - 4: - की नं - )	14 लागू नहीं होता
कं यह राय है कि लिए अपेक्षित अभु पर्याप्त संख्या में उपर प्राप्ति : सिलाई मधीन मैकेनि पश्चात् तीन वर्ष सेव प्रतिनियुक्ति पर स्था केन्द्रे य सरकार या व धारण कर रहे हैं या धारण कर रहे हैं आै पश्चात् लान वर्ष के वि	उनके लिए भव रखने वारे लब्ध नहीं हो सर नक, जिसने उस ता क है। नान्तरण/स्थाना- राज्य सरकार के ऐसे व्यक्ति जो र जिन्होंने उस सेवा क है तथा	आरक्षित रिक्तियों को भरने ने उन समुदायों के अभ्यय केंगे।  12  श्रेण में नियमित आधार पर त्तरण: कार्यालयों के ऐसे व्यक्ति उ 225-308 स्पष्ट के बेतनमा श्रेण में नियमित आधार पर जिनके पास स्तंभ 8 में स से भर	के समृह् समृह् निमृतित के बनेप 1. वो सद्यापव नि वालेपव 2 निमृत्तित के निमृतित के विकारणाने 3.	ाः :	नित समिति प , प्रशिक्षण यति या पंति (लाओं के लि बद्ध महिलाओं संस्थान । किस: अन्याः प्रशिक्षण, मि	(ईं) जं ई हे हे ) भेत का कोई अधिकारी — अध्यक्ष ए राष्ट्रच ग्यावसायिक ों के लिए प्रावेशिक व्याव- — सवस्य मंज्ञालय/विभाग का श्रेण: — सदस्य हेलाओं के लिए राष्ट्रच	
कं यह राय है कि लिए अपेक्षित अभु पर्याप्त संख्या में उपर प्राप्ति : सिलाई मधीन मैकेनि पश्चात् तीन वर्ष सेव प्रतिनियुक्ति पर स्था केन्द्रे य सरकार या व धारण कर रहे हैं या धारण कर रहे हैं आै पश्चात् लान वर्ष के वि	उनके लिए भव रखने वारे लब्ध नहीं हो सर नक, जिसने उस ता क है। नान्तरण/स्थाना- राज्य सरकार के ऐसे व्यक्ति जो र जिन्होंने उस सेवा क है तथा	आरक्षित रिक्तियों को भरते के उन समुदायों के अध्यय केंगे।  12  श्रेणं में नियमित आधार पर तरण: कार्यालयों के ऐसे व्यक्ति उ 225-308 ध्पेष्ट के वेतनमा श्रेण में नियमित आधार पर जिनके पास स्तंभ 8 में स धे भर सर्तताएं हैं।	के समृह् समृह् तिमुक्ति के बनेप 1. वो सद्यापव वि बाले पव 2 निमुक्ति के वि किए जाने 3.	ाः	नित समिति प , प्रशिक्षण यति या पंति (लाओं के लि बद्ध महिलाओं संस्थान । किस: अन्याः प्रशिक्षण, मि	(ईं) जं ई हे हे ) भेत का कोई अधिकारी — अध्यक्ष ए राष्ट्रच ग्यावसायिक ों के लिए प्रावेशिक व्याव- — सवस्य मंज्ञालय/विभाग का श्रेण: — सदस्य हेलाओं के लिए राष्ट्रच	

1	2	3	4	5	8	3	7
	. ,					में रहने वाले अभ्याधियों अन्दमान और निकोबार रहते हैं) आवेदन प्राप्त गई अंतिम तार्र ख होर्ग टिष्पणी 2: ऐसे पदों की रोजगार कार्यालय के माठ सीमा अवधारित करने के प्रत्येक मामले में बहु अं तक रोजगार कार्यालय कहा गया है।	ं क्षंप तथा लक्षकीय में करने के लिए नियत की ( ) बाबल, जिन पर नियुक्ति यम से की जात∷ है, आयु- के लिए निर्णायक तार ब तिम तार ख होगें जिस
	8	•	n 9	10		11	12
आवश्यक अर्द्धताएं :				वो वर्ष		सं:धी भर्ती गरा	
<ol> <li>विकान और गणित समतुल्य ।</li> <li>स्थवसाय में औद्योगि पत्र और तत्पश्चात् एव</li> </ol>	क प्रशिक्षण संस्था		लागृ नहीं होता	યા પાય		संका भवा प्राच	साप् महें होतः
किसी क्यांति प्राप्त उपस्करों की मंदम्मत का अनुभव। टिप्पणी: —अनुभव संबंधी उन्हें लेखबद्ध व	करने और अनुर	कण में पांच वर्ष गए जो कारण हैं					
नुसार अनुसूचि के अक्यर्थियों क		पुस्चित जनजातियों लंके जासकते हैं,					
महराय है कि के लिए अपेक्षि		र रिक्तियों को भरने वाले उन समुदायों			•		
	· <del></del>	13				14	
समूह "ग" विभाग य प्रोन्ती  1. संयुक्त निदेशक प्रशि का कीई अधिकार -  2. प्रधानाचार्य, महिलाओं महिलाओं के लिए 3  3. उस नगर में स्थित कि  4. सहायक निदेशक, प्रशिक्ष	क्षणः (ड जं. ई अध्यक्ष - के लिए रार्ष्ट्र्य मादेशिक थ्यावसायि स अन्य मंत्रालय/ गण, महिलाओं के ति	े.टा.) या समान च्यावसायिक प्रशिक्ष क प्रशिक्षण संस्थान क्षमगका श्रेण "क" नए राष्ट्रय च्यावसारि	पंक्तिया प्रास्थिति एण संस्थान/सम्बद्ध सदस्य अधिकार्यसदस्य प्रकार्यान/		,	लागू न	हीं होता
	2	3	4	5	6		7
1 7. मैकेनिक (टाइपिंग संशीन घौर उपस्कर)	3* *कार्यभार के भाधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	भाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' घराजपत्नित, भन- नुसचिवीय	260-6-290-व. रो6-326-8- 366-व.रो8- 390-10-400 व.	ज लागू नहीं होता	नहीं नहीं	(केन्द्रीय सरक गए भनुदेशों सार सरकारी वर्ष तक शिथि टिप्पणों : 1 भाग	7 से 30 वर्ष। तर द्वारा जारी किए या भावेगों के भनु- सेवकों के लिए 35 जिकी जा सकती है।) पुनीमा भवधारित करने णियक तारीखा, प्रत्येक

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियक्ति रोजगार कार्या-लय के माध्यम सेकी जाती है, द्याय-सीमा धवघारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रस्येक मामले में, वह भंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । ? कार्यभार के भाषार पर परि-वर्तन किया जा सकता है। 9 10 11 12 विज्ञान भीर नणित विषयों के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। लागुनहीं होता सीधी मर्ती द्वारा; लागृनहीं होता दो वर्ष किसी क्याति प्राप्त स्थापन में टाइपिंग मशीनों भीर जटिल कार्याक्षय उपस्करों की भरम्मत भीर धनुरक्षण में पांच वर्ष का धनभव। टिप्पर्णः मनुभव संबंधी महुंता, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानसार सनुसूचित जातियों भीर भन् सुचित जनजातियों के भ्रभ्यवियों की दशा में तब शिषिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए घार-क्षित रिक्तियों को भरते के लिए भ्रपेक्षित मनुभव रखने वाले उन समुदायों के धभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। 14 13 समृह "ग" विमागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-लागू नहीं होता। ा संयुक्त निदेशक, प्रशिक्षण (डी.जी. ई.टी.) या समान प्रास्थिति या पंक्ति का कोई प्रधिकारी 2. प्राधानाचार्य, महिलाधों के लिए राष्ट्रीय ध्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान/ संबद्ध महिलामों के लिए प्रादेशिक ध्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थाम --- सदस्य 3. उसी नगर में स्थित किसी घन्य मंत्रालय/विभाग का श्रेणी "क" घर्षि-कारी --संदस्य 4. सहायक निवेशक, प्रशिक्षण, महिलाओं के लिए राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशि-क्षण संस्थान/संबद्ध महिलामों के लिए प्रावेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान 7 6 5. सिलाई मशीन मैंकेनिक ì\* साधारण केन्द्रीय 225-5-260-6-लागूनहीं होता नहीं 18 से 25 वर्ष। सेजा, समूह "ग" सरकार द्वारा जारी किए गए भनु-\*कार्यभारको 290-द.रो.-6-आधार पर परि-ध्रराजपन्नित ग्रन-देशों या भादेशों के अनुसार 308 रुपए सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्तन कियाजः नुसचिवीय वर्षतक शियल की जासकती है। सकता है। टिप्पण: 1: भाय-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले प्रभयियों से (जनसे भिन्न जो घंदमान धौर निकोबार द्वीप तया लक्षद्वीप में रहते हैं) भावे-

बन प्राप्त करने के लिए नियत की

टिप्पण . i . भायु-सीमा प्रवधारित भरने के लिए निर्णायक तारीख,

की गई इंतिम तारीका होगी टिप्पच: 2: ऐसे पद्यों की बाबत, , जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यी-सम के माध्यम से की जाती है, मायु-सीमा मवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रस्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लय से नाम भेजने के लिए कहा गमा है। 9 10 11 12 8 धावश्यक भहेताएँ **जागू नहीं होता** दो वर्ष सीक्षी भर्ती लागुनहीं होता 1. भाठवीं कक्षा उत्तीर्ण। 🕆 हारा 2. किसी क्यांति प्राप्त फर्म में सिलाई मशीन की मरम्मत में तीन वर्ष का भनुभव। टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता, (उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके, नियुक्ति मधिकारी के विवेकानुसार घनुसूचित जातियां घौर घनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्रोधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रतुभव रखने वाले अन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संबंधा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। 13 14 समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति "समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: **साग्र**्नहीं होता 1 संयुक्त निदेशक प्रशिक्षण (श्री.जी.ई.टी.) या समान प्रास्थिति या मध्यक पंक्तिकाकोई प्रधिकारी 2 प्रधानाचार्य, महिलाधों के लिए राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान/ संबंद महिलाओं के लिए प्रावेशिक ध्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान --सदस्य 3 उसी नगर में स्थित किसी घ्रत्य मंत्रालय/विभाग का श्रेणी "क" घ्रधिकारी --सदस्य रजिस्ट्रार (केवल महिलामों के लिए राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रिशिक्षण संस्यान) । -सवस्थ 2 3 6 पुस्तकालयाध्यक्ष 3\* साधारण केन्द्रीय 21 से 28 वर्ष 425-15-500-लागू नहीं होता नहीं \*कार्यभार के सेवा समृह "ग" (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि ए ब.रो.-15-560 घराजपन्नित घननु- 20-700 रुपए माघार पर गए अनुवेशों या आदेशों के परिवर्तन किया सचिबीय मनुसार सरकारी सेवकों के 35 \_ जासकताहै। वर्षकी शिथिल की जा सकती **₹**1)

7

प्रत्येक मामले में, भारत में रहते बाले प्रध्यियों से (उनसे भिक्ष जो प्रवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।

टिप्पण. 2 ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से का जाती है, प्रायु-सीमा धैवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भैजने के लिए कहा गया है।

8	,	9		10	11	12
मावश्यक प्रहेताएं.  1. स्नातक की डिग्री  2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा। बांछनीय.  किसी क्यांति प्राप्त पुस्तकालय में दो वर्ष का मनुभव।	स्नागू न <b>हीं</b>	होता	क्षो वर्ष	,	प्रतिनियुक्ति पर स्या नातरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीघी मसीं द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्य नोतरण/स्यानांतरण केन्द्रीय सरकार र राज्य सरकार र कार्यालयों के ऐसे व्यक्ति जो सवृद्य पव धार कर रहे हैं धौर जि के पास स्तंभ 8 सीधी भर्ती किए जा वाले व्यक्तियों के लि यीकिक भीर मुख्य धार्मकथित महेताएं हैं (प्रतिनियुक्ति की धवा
	٠					साधारणतया तीव वर्ष से अधिव नहीं होगी।)

---सवस्य

14 लागूनहीं होता

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी.

1. संयुक्त निवेशक प्रशिक्षण (डी. जी. ई. टी.) या समान प्रास्थिति या पंक्ति का कोई प्रक्रिकारी----प्रक्यक

13

- 2. प्रधानाचार्य, महिलाधों के लिए राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान/ संबंद महिलाधों के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान। —स
- 3. उसी नगर में स्थित किसी भ्रन्य मंत्रालय/विभाग का समूह "क" भ्रधिकारी---सदस्य
- 4. सहायक निवेशक, प्रशिक्षण महिलाओं के लिए राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान/संबंद महिलाओं के लिए प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
0. कार्यालय प्रधीसक	4*	साधारण केल्पीय सेवा, समूह ''ग'', घराजपन्निस धननुसकि-	550-20- 650-25- 750 रुपए	भ्रमयन	महीं	लागू नहीं होता र	ागू नहीं होता स्न	म् नहीं होता	हो भर्ष	प्रोप्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानीत- रण होता ।
	*कार्यभार	<b>बिय</b>		*						रणहाता । द्वारा ।
	के ग्राघार पर									<b>4</b>
	परिवर्तन किया	•						•		
	जासकता है।	<b>.</b>							1.	
									· · · · · ·	
		12		· · ·			13	-> ee-e		14
ीक्रातिः मे लेखापाल वि	न्नहोंने उस श्रे <b>र्ण</b>	ो में नियमित	माधार पर नि	युक्तिके पश्चात्		६ "ग" विभागीय मेलकर बनेगीः	प्राज्यत सामात	जा ।नम्नासाः	अत लागू	्नहा हाता
5 थर्ष सेवा व				•	1. संयुव	<del>श्त निदेशक प्र</del> शि	ाक्षण, (इती. <b>व</b>	भी. ई. टी.	)्या	
। विभियुक्तिपर	-	i	,		समा	ान प्रांस्थिति यार्प	क्तिका ग्रधिका	रीमध्यक		
7 ***	रकार या राज		के कार्यास	· -		ानाचार्यं, महिलाघे				
				ाजी 425-700		ाक्षण <sub>्</sub> संस्थान/संब	-		5	
				होंने उस श्रेणी में		वसायिक प्रशिक्षण				
				ती है या जिल्होंने		नगरमें स्थित		ालय/विमाग <del>क</del>	न	
				।धार पर नियुक्ति		ह "क" मधिकारी				
के पश्चात् उ	इस <b>श्रे</b> णी में प	चि वर्ष सेवा	की है। (प्रति	।धार पर नियुक्ति नेयुक्तिकी श्रवधि	4. सह	्य यिक निदेशक प्रशि	क्षण, महिलाओं	•		
के पश्चात् उ		चि वर्ष सेवा	की है। (प्रति		4. सह स्या	्यक निदेशक प्रशि विसायिक प्रशिक्षण	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद	न <b>हिलामों</b> के वि		
के पश्चात् उ	इस <b>श्रे</b> णी में प	चि वर्ष सेवा	की है। (प्रति		4. सह स्या	्य यिक निदेशक प्रशि	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद	न <b>हिलामों</b> के वि		,
के पश्चात् उ	इस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ	चि वर्ष सेवा धिक नहीं होगी	की है। (प्रति	नेयुक्तिकी श्रवधि	4. सह ज्या प्रा	ायक निदेशक प्रशि विसाधिक प्रशिक्षण विस्तिक व्यावसाधिक	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ	नहिलामों के वि ान—सर्वस्य	त्र	
के पश्चात् उ	इस <b>श्रे</b> णी में प	चि वर्ष सेवा	की है। (प्रति		4. सह स्या	्यक निदेशक प्रशि विसायिक प्रशिक्षण	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद	न <b>हिलामों</b> के वि		. 11
के पश्चात् र साधारणतथा	इस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ	च्च वर्ष सेवा धिक नहीं होगी 3 सम्बारण	की है। (प्रति	नेयुक्तिकी श्रवधि	4. सह ज्या प्रा	ायक निदेशक प्रशि ावसायिक प्रशिक्षण विक्रिक व्यावसायिक 7	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ	नहिलामों के वि ानसर्वस्य	ाए 10	प्रोप्नति द्वार
के पश्चात् उ साधारणतया	इस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ	चि वर्ष सेवा धिक नहीं होगी 3 सफ्षारण केन्द्रीय सेवा,	की है। (प्रति ) 4 425-15- 560-य.रो.	तेयुक्ति की धवधि 5 क्यन	4. सह म्या प्रा 6	ायक निदेशक प्रशि ावसायिक प्रशिक्षण विक्रिक व्यावसायिक 7	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ	नहिलामों के वि ानसर्वस्य	ाए 10	प्रोमिति द्वार जिसके गृह
के पश्चात् उ साधारणतया	इस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ	च वर्ष सेवा धिक नहीं होगी 3 सएवारण केलीय सेवा, समृह "ग",	की है। (प्रति	तेयुक्ति की धवधि 5 क्यन	4. सह म्या प्रा 6	ायक निदेशक प्रशि ावसायिक प्रशिक्षण विक्रिक व्यावसायिक 7	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ	नहिलामों के वि ानसर्वस्य	ाए 10	प्रोक्षति द्वार जिसके गृह्
के पश्चात् उ साधारणतया	इस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ	च वर्ष सेवा धिक नहीं होगी 3 साम्रारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", धराजपत्नित	की है। (प्रति ) 4 425-15- 560-य. रो. 20-640 रुपये	तेयुक्ति की धवधि 5 क्यन	4. सह म्या प्रा 6	ायक निदेशक प्रशि ावसायिक प्रशिक्षण विक्रिक व्यावसायिक 7	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ	नहिलामों के वि ानसर्वस्य	ाए 10	प्रोचिति द्वार श्रिसके न है सकते पर प्रतिनिमुक्ति
के पश्चात् उ साधारणतया	उस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ	च वर्ष सेवा धिक नहीं होगी  3 सम्बारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", धराजपखित धननुसचिवीय	की है। (प्रति ) 4 425-15- 560-य. रो. 20-640 रुपये	तेयुक्ति की धवधि 5 क्यन	4. सह म्या प्रा 6	ायक निदेशक प्रशि ावसायिक प्रशिक्षण विक्रिक व्यावसायिक 7	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ	नहिलामों के वि ानसर्वस्य	ाए 10	प्रोचिति द्वार विसके गृह् सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानार
के पश्चात् उ साधारणतया	उस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ 2 3*	च वर्ष सेवा धिक नहीं होगी  3 सम्बारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", धराजपखित धननुसचिवीय	की है। (प्रति ) 4 425-15- 560-य. रो. 20-640 रुपये	तेयुक्ति की धवधि 5 क्यन	4. सह म्या प्रा 6	ायक निदेशक प्रशि ावसायिक प्रशिक्षण विक्रिक व्यावसायिक 7	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ	नहिलामों के वि ानसर्वस्य	ाए 10	प्रोचिति द्वार विसके गृह् सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानार
के पश्चात् र साधारणतथा	उस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ 2 3* *कार्यभार के साम्रार पर	च वर्ष सेवा धिक नहीं होगी  3 सम्बारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", धराजपखित धननुसचिवीय	की है। (प्रति ) 4 425-15- 560-य. रो. 20-640 रुपये	तेयुक्ति की धवधि 5 क्यन	4. सह म्या प्रा 6	ायक निदेशक प्रशि ावसायिक प्रशिक्षण विक्रिक व्यावसायिक 7	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ	नहिलामों के वि ानसर्वस्य	ाए 10	प्रोचिति द्वार श्रिसके गृह् सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानार
के पश्चात् उ साधारणतथा	उस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ्र 2 3* *कार्यभार के धासार पर परिवर्तन	च वर्ष सेवा धिक नहीं होगी  3 सम्बारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", धराजपखित धननुसचिवीय	की है। (प्रति ) 4 425-15- 560-य. रो. 20-640 रुपये	तेयुक्ति की धवधि 5 क्यन	4. सह म्या प्रा 6	ायक निदेशक प्रशि ावसायिक प्रशिक्षण विक्रिक व्यावसायिक 7	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ	नहिलामों के वि ानसर्वस्य	ाए 10	प्रोचिति द्वार विसके गृह् सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानार
के पश्चात् र साधारणतथा	उस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ 2 उक् कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा	च वर्ष सेवा धिक नहीं होगी  3 सम्बारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", धराजपखित धननुसचिवीय	की है। (प्रति ) 4 425-15- 560-य. रो. 20-640 रुपये	तेयुक्ति की धवधि 5 क्यन	4. सह म्या प्रा 6	ायक निदेशक प्रशि ावसायिक प्रशिक्षण विक्रिक व्यावसायिक 7	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ	नहिलामों के वि ानसर्वस्य	ाए 10	प्रोचित द्वार श्रिसके मृह् सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानीत
के पश्चात् र साधारणतथा	उस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ्र 2 3* *कार्यभार के धासार पर परिवर्तन	च वर्ष सेवा धिक नहीं होगी  3 सम्बारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", धराजपखित धननुसचिवीय	की है। (प्रति ) 4 425-15- 560-य. रो. 20-640 रुपये	तेयुक्ति की धवधि 5 क्यन	4. सह म्या प्रा 6	ायक निदेशक प्रशि ावसायिक प्रशिक्षण विक्रिक व्यावसायिक 7	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ	नहिलामों के वि ानसर्वस्य	ाए 10	प्रोचित द्वार श्रिसके मृह् सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानीत
के पश्चात् र साधारणतथा	उस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ 2 उक् कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा	च वर्ष सेवा धिक नहीं होगी  3  साझारण केन्द्रीय सेवा, समृह "ग", धराजपितत धननुसचिवीय	की है। (प्रति ) 4 425-15- 560-य. रो. 20-640 रुपये	तेयुक्ति की धवधि 5 क्यन	4. सह म्या प्रा 6	ायक निदेशक प्रशि ावसायिक प्रशिक्षण विक्रिक व्यावसायिक 7	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ	नहिलामों के वि ानसर्वस्य	ाए 10	प्रोम्नित द्वार श्रिसके गुड्ड सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानात रण द्वारा।
के पश्चात् उ साधारणतया 1	उस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ 2 उक् कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा	च वर्ष सेवा धिक नहीं होगी  3  साझारण केन्द्रीय सेवा, समृह "ग", धराजपितत धननुसचिवीय	की है। (प्रतित्र्र्)  4  425-15- 560-य. रो. 20-640 रुपय	तेयुक्ति की धवधि 5 क्यन	4. सहं स्या प्रा 6 नहीं	ायक निदेशक प्रशिक्षण विभिक्ष व्यावसायि 7  आपू नहीं होता	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ 8 लागू नहीं होता	नहिलामों के वि 1	10	प्रोम्नित द्वार श्विसके गृहं सकते पर प्रतिनिमुक्ति पर स्थानार रण द्वारा ।
के पश्चात् र साधारणतथा	उस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ 2 उक् कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा	च वर्ष सेवा धिक नहीं होगी  3  साझारण केन्द्रीय सेवा, समृह "ग", धराजपितत धननुसचिवीय	की है। (प्रतित्र् ) 4 425-15- 560-य. रो. 20-640 रुपये	तेयुक्ति की धवधि 5 क्यन	4. सहं स्या प्रा 6 नहीं	ायक निदेशक प्रशि विभिन्न व्यावसायि 7 जागू नहीं होता	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ 8 लागू नहीं होता	नहिलामों के वि 1	10	प्रोम्नित द्वार श्विसके गृहं सकते पर प्रतिनिमुक्ति पर स्थानार रण द्वारा ।
के पश्चात् उ साधारणतथा 1 1.1. लेखापाल प्रोमिति	उस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ 2 उक् कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा! सकता है।	च वर्ष सेवा  शिक नहीं होगी  3  सामारण केन्द्रीय सेवा, समृह "ग", भराजपत्नित सननुसचिबीय	की है। (प्रतित्र्र्)  4  425-15- 560-य. रो. 20-640 रुपय	तेयुक्ति की धवधि 5 क्यन	4. सहं व्या प्रा 6 नहीं समूह ' कर बंगे	ायक निदेशक प्रशि विभिन्न व्यावसायि 7 जागू नहीं होता	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ 8 लागू नहीं होता 13	नहिलाओं के कि ान—सर्वस्य 9 लागू नहीं होत	10 ा को वर्ष	प्रोम्नित द्वार श्विसके गृहं सकते पर प्रतिनिमुक्ति पर स्थानार रण द्वारा ।
के पश्चात् र साधारणतथा 1 1.1. लेखापाल प्रोमिति : ऐसे उच्च श्रेण नियुक्ति के	उस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ  2  उक  काधार पर  परिवर्तन किया जा!  सकता है।	च वर्ष सेवा  शिक नहीं होगी  3  सामारण केन्द्रीय सेवा, समृह "ग", भराजपत्नित सननुसचिबीय	की है। (प्रतित्र्र्)  4  425-15- 560-य. रो. 20-640 रुपय	तेयुक्ति की भवधि 5 क्यन	4. सहं स्या प्रा 6 नहीं समृह " कर बरे र 1. संयु	ायक निदेशक प्रशि श्वसायिक प्रशिक्षण देशिक व्यावसायि 7 आगू नहीं होता 'ग'' विभागीय प्रोक्स गेगी	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंद ह प्रशिक्षण संस्थ 8 लागू नहीं होता 13 ति समिति जो नि	नहिलामों में ि ान—सर्वस्य श लागू नहीं होत म्नलिखित से नि	ा को वर्ष स्थान	प्रोम्नित द्वार श्रिसके न हैं सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानात रण द्वारा ।
के पश्चात् उ साधारणतया  1 1 लेखापाल पेसे उच्च श्रेण नियुक्ति के प्रतिनियुक्ति पर	उस श्रेणी में प तीन वर्ष से भ  2  3*  *कार्यभार के  श्रासार पर परिवर्तन किया जा! सकता है।  लिपिक/रोकरि परभात् पांच वर्ष र स्थानतिरण	च वर्ष सेवा धिक नहीं होगी  3 साझारण केन्द्रीय सेवा, समृह "ग", भराजपत्नित भननुसचिवीय  [या, जिन्होंने द	की है। (प्रतित्ति)  4  425-15- 560-य. रो. 20-640 रुपये	तेयुक्ति की भवधि 5 क्यन	4. सहं च्या प्रा 6 नहीं कर वर् कर वर् र 1. संगु समा 2. प्रघ	ायक निदेशक प्रशि ग्वसायिक प्रशिक्षण दिश्विक व्यावसायिक निर्माण नहीं होता भागू नहीं होता भागू नहीं होता	क्षण, महिलाओं संस्थान/संबंदा के प्रशिक्षण संस्थ 8 लागू नहीं द्वोता 13 किस का कोई मा ों के लिए राष्ट्र	नहिलामों में कि ान—सर्वस्य श्र लागू नहीं होत म्निलिखित से स् हिं ही.) : विकारी—अध्य रिय व्यावसायि	10 ा को वर्ष सल- लागू पा का	प्रोम्नति द्वार जिसके गृह सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानाः रण द्वारा

3. उसी नगर में स्थित किसी प्रस्य मंत्रालय/विभाग का

सहायक निवेशक प्रशिक्षण, महिलाओं के लिए राष्ट्रीय

व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान/संबंद महिलाधी के लिए

--सदस्य

समूह "क" मधिकारी

प्रशिक्षण संस्थान---सदस्य

कर रहे हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित श्राधार पर नियुक्ति के

पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है तथा जिनके पास बहीसाता रखने भीर लेखा

(प्रतिनियुक्ति की भविष, साधारणतया तीन वर्षों से प्रधिक नहीं होगी।)

कार्य में कम-से-कम दो वर्षी का अनुभव है।

भाग 11—सम्ब	3 (i)]		- <b>का</b> क्ट	का राजपसङ	करकारी 19,	1985 माम . १	19,1/906			443
1	2	3	4	5	<i>3</i> 6	7	8	9	10	1
2. उच्च श्रेणी लिपिक/रोक- ब्रिया	9* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'', ग्राराजपणित ग्राननुसम्बरी	380- <b>व</b> ्रो. 12-500-15- 560 <b>वपए</b>	त्यसम् र	तहीं सा	पूनहीं होताल	ागू नहीं होता सागू	नहीं होतः	हो वर्ष	त्रोत्तति हार जिसके न । सकने प प्रतिनियुक्ति पर स्थान सरण द्वारा
		12	<del></del>				13			14
पश्चात् ८ वर्षः रितिनयुक्ति पर ६ केन्द्रीय सरकार/रा कर रहे हैं या ग्रीर जिन्होंने द सेवा की है तर्ष	सेवाकी है। ज्यानितरणः ज्यासरकारं जो 260-4 उस श्रेणी में याजिनके प	के कार्यालयों के 100 ध्पए वेतनग नियमित माम्रार सि स्थापन या ध	नियमित द्याक्षार प ऐसे व्यक्ति जो सद् रान वाला पद घार पर नियुक्ति के पा मंडार या लेखा कार तीन वर्ष से भंधिक	प्य पद धारण ण कर रहे हैं चात् 8 वर्ष र्गका धनुभव	मिसकर 1. संयुक्त प्रास्थिति 2. प्रधानार प्रशिक्षण व्यावसा 3. उसी न समूह 4. सहायक व्यावसा	सनेगी: निवेशक प्रशिक्ष त या पेक्ति व वार्ष, महिलाफ ा संस्थान/संस यिक प्रशिक्षण गर में स्थित क" दक्षिकारी निवेशक प्रशिक्षण	ते समिति जो निम्न  ग (बी. जी ई  ग कोई भिक्षकारी- ों के लिए राष्ट्री- द महिलाओं के संस्थान—सबस्य किसी मन्य मंत्रार —सबस्य किसी मन्य मंत्रार संस्थान/संबद्ध मां प्रमान/संबद्ध मां प्रमान/संबद्ध मां	रं.टी.) या स स्मान्यका य स्थावसायिक लिए प्रावेशिक लय/विभाग क लिए राष्ट्रीः हलामों के लि	मान ह ह ज प	ही होती।
1		2	3	4		5	6		7	
13. घाशुलिपिक III)	*; ग्र वर	5* कार्यभार के धार पर परि- नंन किया जा कता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "गृ' ग्र'राजपत्नित, ग्रननुसचिवीय	330-10-38 ब॰रो०-12-5 15-560 रूप	500-	चयन	नहीं	गए भ सार : 35 व सकती टिप्पण . 1 करने प्रत्येक बाले व जो भंग हिप्पण . 2 . पर वि के मा। सीमा निर्णाट में, वह तक क	सरकार हात नुदेशों या प सरकारी से वर्ष तक कि है।) • प्रायु-सी के लिए नि मामले में, मध्यियों से स्मान घौर प्रत करने चित्र सार्य ऐसे पदों की प्रविधारित प्रविधारित चित्र तारीख,	ो बाबत, ि गार कार्या जाती है, म करने के ि प्रत्येक मा गेख होगी जि प्रांत्य से न
							1		,	
शावण्यक प्रहेंताएं 1. मद्रिकुलेशन व 2. ब्रासुलिपि में बीर टाइपिंग गति हों ।	पा समजुल्य 80 भन्द				्दो वर्ष	न र	11 तिद्वारा जिसके हो सकने परसीधी दिक्षारा ।	उस औ <b>देवा</b>	णी में तीन की <b>है भौ</b>	पिक, जिन्ह वर्ष निया र जिनके प भा के बाक्ष

8		9	10		11	12
		п		,		पर स्तम 8 में सीक्षे मर्ती वि जाने वाले व्यक्तियों के रि विहित मागुलिपि मौर टाइपिं की गति है।
		13				14
		निम्नलिखित से मिलक . ६६. टी.) या समान	र बनेगी:—— गप्रास्थिति या पॅक्ति का ——अध्यक्ष		भ	ागूनहीं होता <sub>_</sub> ′
लामों के लिए प्रो	दिशिक व्यावसायिक		ाण संस्थान/सम्बद्ध महि- —सदस्य धिकारी —सदस्य			
•		के लिए राष्ट्रीय व्याव गयिक प्रशिक्षण संस्थान	सायिक प्रशिक्षण संस्थान/ —सवस्य	-		
1	2	3	4	5		6 7
14. हिन्दी प्रनुवादक	3* *कार्यभार के ग्राधार पर परि- बर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' भ्रराज- पश्चित भ्रमनुसम्बिधीय	425-15-500-व. रो15-560-20- 700 धप <b>ए</b> ।	लागु महीं होता	महों .	21 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ- देशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 35 व तक शिथिल की जा सकत
·				·	<i>,</i> •	टिप्पण : 1 : भायु-सीमा घर धारित करने के लिए निण यक तारीख, प्रत्येक माम में, भारत में शहने था अध्यधियों से ( उनसे भि जो भंदमान भीर निकोश द्वीप तथा लक्षद्वीप में रह हैं) भावेदन प्राप्त करने
	·					लिए नियत की गई मंदि तारीख होगी । टिप्पण : 2: ऐसे पदीं । बाबत, जिन पर नियुगि रोजगारकार्यालय के मध्य से की जाती है श्रायुसीय
				· ,	ı	भवधारित करने के लि निर्णायक तारीक्ष प्रत्ये मामले में वह भंति तारीक्ष होगी जिस तक । रोजगार कार्यालय से ना भेजने के लिए कहा गर
					10	
	पर भ्रनिवार्य/वैक	हेन्दी/शंग्रेजी में मास्टर त्यक विषय के रूप में हेन्दी ।	9 लागू नहीं ह	होता	दो वर्ष	11 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थ नांतरण द्वारा, जिसके न हं सकनेपर सीधी मर्ती द्वारा ।

क्रमिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी भीर अंग्रेजीया इनमें से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में भीर दूसरा भनिवार्य/ वैकल्पिक विषय के रूप में।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/बंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की कियी और कियी स्तर परहिन्दी / भंग्रेजी माध्यम तथा भनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में पंग्रेजी/हिन्दी।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की दियी भीर मनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी भीर मंग्रेजी या इनमें से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में भीर दूसरा भनिवार्य वैकस्पिक विषय के रूप में तथा हिन्दी से भ्रंग्रेजी ग्रौर ग्रंग्रेजी से हिन्दी के भनुवाद में मान्यसङ्खाप्त क्षिप्लोमा/प्रमाण पत्न पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके भंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी है, हिन्दी से अंग्रेजी ग्रीर ग्रंग्रेजी से हिस्वी में ग्रनुवाद कार्यका दो वर्षका ग्रनुभव।

12

13

प्रति ज्ञें'य्क्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारियों में से जो

(क) (i) सदृश्य पद धारण कर रहे हैं ;

- (ii) 330-560 रू. के वेतनमान वाले पव या ममनुत्य वेतनमान वाले पद घारण कर रहे हैं भौर जिल्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या ;
- (iii) 260-400 रुपए के या समतुख्य वेतनमान बाला पद 3 उसी नगर में स्थित किसी धन्य मंत्रालय/विभाग का घारण कर रहे हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, भीर
- (धा) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित गैक्षिक और मन्य महैताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की भवधि, साधारणतया तीन वर्ष से भधिक नहीं होगी।)

समृह "ग" विभागीय प्रोजित समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :---

- 1. संयुक्त निवेशक प्रशिक्षण (डी. जी. ई. टी. ) या समान प्रास्थिति या पंक्ति का कोई प्रधिकारी--प्रध्यक्ष
- 2 प्रधानाचार्य, महिलामों के लिए राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान/सम्बद्ध महिलाम्नों के लिए प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान --- सदस्य
- समृह "क" प्रधिकारी ---सदस्य
- सहायक निवेशक, प्रशिक्षण, महिलाओं के लिए राष्ट्रीय ब्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान/सम्बद्ध महिलाओं के लिए प्रावेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान ---सवस्य

1	2	3	4	5	5	6	7
5. निम्न-प्रेणः। {लिपक/हिन्दीः टेकक	7* **कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अराज- पक्षित, अनुसम्बदं य ।		लागू महीं	होता	महीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रिय सरकार द्वारा जान किए गए अनुवेशो र आवेशों के अनुसार सरकार सेवको के लिए 35 व तक शियल की जा सकत है।) टिप्पण: 1: आयु-सीमा अव धारित करने के लिए नि णीयक तार ख, प्रस्के मामले में, भारत में रहा वाले अध्यापियों से (उसा भिष्म जो अवमान नौ निकोबार द्वीप तथा सक्ष द्वाप में रहते हैं) आवेद प्राप्त करने के लिए निया की गई सैति।

6

5

1

2

टिप्पणी : 2: ऐसे पदों की बाबत, जिम पर नियुक्ति रोजगार कार्याक्य माध्यम से की जाती है, आव-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारी 🖦 प्रत्येक मामले में अंतिम तारोख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 10 11 दो वर्ष र्सः धी मती द्वारा लागुनहीं होता . सामश्यक अर्हताएं : 10% टिप्पण : रिक्तियों 1. मैद्रिकुलेशन या समतुल्य निम्नलिखित सती अधीर्म-2. टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की रहते हुए, समृह निम्नतम गति, परन्तः चारियों (जो नियमित स्थापन (क) किस<sup>े</sup> ऐसे व्यक्ति को जिनके पास के हैं) द्वारा भरे जाने के लिए टाइपिंग में जक्त अर्हता महीं है इस आरक्षित होंगी: शर्त के अध'न नियुक्त किया जा (क) चयन ऐसी विभागीय परीका सकेगा कि वह वैतनमान में वृद्धि या के माध्यम से किया जाएगा स्यायी बस्ता के लिए या उम् श्रेणी में जो ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों पुष्टि के लिए तब तक पाद नहीं तक संतिमत होगी जो निम्न-होगा अब तक कि वह टाइपिंग में तम अर्हुंसा अर्थात् मैदिकुलेशन 30 शस्य प्रति मिनट की गति प्राप्त या समञ्जलय की अवेका पूरी नहीं कर लेता, और (सा) किसी ऐसे विकलांग व्यक्ति की जो करते हों। (ख) इस परीका के लिए अधिक-कोई लिपिकीय पद धारण करने के तम आयु 45 वर्ष होगो लिए अन्यया अहित है, किन्तु उसके (अनुसुचित जाति/अनुसुचित पास टाइपिंग में उस्त अर्हता नहीं हैं इस शर्त के अबंत नियुक्त किया जनजातियों के अध्ययियौ के लिए 50 वर्ष)। जा सकेगा कि विकलांग व्यक्तियों (ग) समूह "घ" में कम से कम के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से पांच वर्ष की सेवा आवश्यक संलग्न चिकित्सीय बोर्ड या जहां ऐसा होगी । कोई बोर्ड नहीं है वहां सिविस सर्जन (भ) इस पद्धति द्वारा मर्ती किए यह प्रमाणित कर दे कि उक्त व्यक्ति जाने वाले व्यक्तियों (विकलांग) ऐसे: ठीक दला में नहीं अधिकतम संख्या किसी एक है कि टाइपिंग कर सके। वर्ष में निम्म श्रेणी लिपिक के काडर में होने वाली 10 प्रतिशत रिक्तियों तक सोमित होगी। न मरी गई रिक्तिया अग्रनीत नहीं को आएंगी। 12 समृह "ग" विभाग य प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर लागूनहीं होता सागुनहीं होता **बनेग**े : ा. संयक्त निवेशक प्रशिक्षण (की. जो. ई. टी.) या समाम प्रा-स्थिति या पंक्ति का कोई अधिकारी

> प्रधानाचार्य, महिलाओं के लिए राष्ट्रिय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान/सम्बद्ध महिलाओं के लिए प्रादेशिक व्यावसायिक प्रक्रिक्षण

> उसी नगर में स्थित किसी बन्य मंत्रालय/विभाग का समृह "क"

यधिकारः

· 	12		13		*	. 1	14
	सा		तय अर्ध- <del>सक,</del> महिलाओं वे संस्थान/सम्बद्ध महिलाओं ग संस्थान				
1	2	3			5	6	7
6. दुगइवर	*कार्यभार के समूह	ण केर्न्द्राय सेवा 'भ' अराज- अनन् <b>सम्बर्</b> गय	260-6-320-द.रो. 8-350 रुपए	लागू नहीं	होसा	महीं	21 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा आर्देश किए अनुदेशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवण के लिए 35 वर्ष ता
							है।) टिप्पण : 1: आयु-सोमा अ स्नारित करने के लिए निण यक तार्रस्मा, प्रस्येक माम में, भारत में रहने वा
·						•	अन्यवियों से (उनसे जि जो अंदमान और निकोब द्वांप तथा लक्क्कोप में रह हैं) अधिवन प्राप्त करने लिए नियत की मई अंति तारीख होगी । टिप्पण : 2 : ऐसे पदों ।
	-						बाबत, जिन पर नियु रोजगार कार्यालय माध्यम से. की जाती आयु-सीमा अवधारित क के लिए निर्णायक तार्र प्रत्येक मामले में, बहु बॉ
				,			तारीख होगी जिस । रोजगारकार्यालय की न प्रेजने के लिए कहा ग है।
	8	9	10	<del>,</del> _	11	<del></del>	12
चासन अनुमध्य हो ज्ञान और मोटर का से कम पांच वर्षी बांछभीय : आठवीं कका उत्तीर्ण टिप्पण : अनुभव संक् कारण है प्राविकारी आप्तियों अ अभ्यायियों की जा स प्रक्रम पर राय है कि यों की भ			ता दो वर्ष		न द्वारा, हो सकने मर्तीद्वारा	प्रतिक्षण नियुषितः बौर जिन के चाला संसमता उपयुक्तत आसंदित आधार	ं ऐसे कर्मचारी, जिन्होंने नहिल काकर में नियमित आधार पा के पश्चालु नी वर्ष सेवा को लो पास कार और भारी यान कों के लिए आवस्थक समझे ग स्तर के प्रतिनिर्देश सेपब के लि ली परीला करने के लि चालन की जांच के परिणाम व पर कार और भारी यान व धिमान्य चासन अनुक्रास्ति है।

	13	*			14	
संयुक्त निदेशक ! कोई अधिकारो : प्रधानाचार्य, महि साओं के सिए ! 3. उसी नगर में सि	य प्रोक्षति समिति जो निम्नलिखि प्रिक्षिण (डीं. जी. डी. टी.) खाओं के लिए राष्ट्रीय व्यावसा प्रादेशिक व्यावसारिक प्रक्षिशण स व्यत किमी अन्य मंद्रालय/विभाग क गर्यात्वय अधीक्षक, महिलाओं के	या समान प्रास्थिति यिक प्रक्रिक्षण संस्थाः स्थान हा समृह् "क" अधिक	या पंकित का 		लागू नहीं दो	ता
	हिलाओं के लिए प्रावेशिक व्यावस					
	2	3	4	5	ъ	7
7. गेस्टेटनर आप <sup>रे</sup> टर	*कार्यभार के समूह "ग	केस्द्रीय सेवा 260- '' 'अराज- 8-35 ानुसचिवोय	6-326-इ.गे. 0 क्षण ।	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
8	9	10	<u> </u>	11		12
नागुनहीं झोता	सागू नहीं डोता	वी <b>वर्ष</b>		जिसके न हो सकते  युक्ति पर स्थानान्तरण	महिला प्रशिक्षण जिन्होंने उस नियुक्ति के है और को और अनुरक्ष प्रतिनियुक्ति प ऐसे क्यक्ति के के कार्याक स्रोतक्य पव के कार्याक सेवा में त हो सकने आपरेटर कि और वफ्तर्य सम्मित्त के जमादार कि अमादार प्र सेवा की प्रचालन के (प्रतिनियु	त काहर के ऐसे वप्तरों श्रेणों में नियमित आधार पर पश्चात् छः वर्ष की सेवा की गेस्टेटन्र मधीन के प्रचालन्त्रण में प्रचाण है । र स्थानान्तरण : । केन्द्रीय सरकार/राज्य सरका सों के गेस्टेटनर आपरेटर का सारण कर रहे हैं या ऐते स्टेटनर आपरेटर जिसके उप ति वर्ष सेवा की है जिसके पर ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटन जाने किनष्ट गेस्टेटनर आपरेट ति/जमावार के रूप में चार व सेवा की है और/या ऐसे वप्तर्र जिन्होंने उस श्रेणी में नियमि र नियुक्ति के पश्चात छः वण्ड है और जो मेस्टेटनर मधीम हीर सनुरक्षण में प्रवीण है केत की अविष, साधारणता से अविष नहीं होगी।
	13				14	
<ol> <li>संयुक्त निवेस कोई अधिका</li> <li>प्रधानाचार्य, लाओं के लि</li> </ol>	ीय प्रोम्नति समिति को निम्नलियि क प्रक्रिक्सम (की. जी. ई. टी	.) या समान प्रास्थि इसायिक प्रक्रिकण संस् १ संस्थान	तिया पॅक्तिका अरुपका वान/सम्बद्धा महि- संदस्य	,	सागू नहीं :	होता .

संस्थान/सम्बद्ध महिलाओं के लिए प्रादेशिक व्यावसायिक प्रक्रिकण संस्थान

- G.S.R. 173—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Training (the Unit of the National Vocational Training Institute for Instructors (Women) at New Delhi) Group 'C posts Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted posts covered in the Scheme "Vocational Training Programme for Women" of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and raining namely:—
- 1. Short title and commencement:—These Rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1985.
  - 2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 3. Number of posts, their classification and Scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns2 to 4 of the—Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of Recruitment, age limit, qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters rearting to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 5. Disqualification:-No person,-
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for intmentappo to any of the said posts:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax:— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving:— Nothing in these rules—shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provied for the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1 1. Asstt. Training Officer/Maintenance Mill wright Mechanic Senior Technical Assistant/Senior Technical Assistant (Purchase).	*Subject to variation / dependent	General Central Service Group ( Non-Gazetted, Non-Ministerial	960.	5 Non-Selection		7 21 to 35 years Note 1. The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicoba Islands and Lakshadweep). Note 2. In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

acquired thereafter ...

Desirable Qualifications:

training and maintain dis-

(b) Teaching experience.

(a) Ability to organise

alpline.

[PART II-Sec. 3(i)] Educational and other quall- Waether age and Period of Methods of re-In case of rectt. If a DPC exists, what is Circums. fications required for direct educational probation. cruitment by promotion/ its compisition. tances recruits. qualifications if a ny. whether by deputation/ in which prescribed for direct rectt, or transfer, grades UPSC is direct recruits from which by promotion to be conwill apply in the and percentage promotion/denusulted in case.of of the vancies tation/transfer making promotees. to be filled by to be made. recruitvarious methods. ment. 8 9 10 12 13 14 (1) Essential Qualifications: Age: No. (i) 75% by pro- Promotion: Group 'C' Departmental Two years. Not (a) Academio: Qualifications: motion failing Vocational. Promotion Commissitee appli-10th Class Pass under 10+2 Yes. which by trans-Instructor. consisting of : cable. system or eqv. (Science and fer on depu-Store-Keeper, 1. Joint Director of Maths as compulsory subtation/transfer Instructor Training (DGET) or jects in case of engineering failing which by (Audio Visual) an Officer of equal trades). dilect recruitin the particular status orrank-Chairman (b) Technical: ment. trade with 5 yrs. 2. Principal, National (i) National Trade Certi-(ii) 25% by service in the Vocational Training ficate or equivalent in direct grade rendered Institute for Women appropriate trade. recruitment. after appointor Regional Vocational Training Institute for or ment thereto on National App. Certificate a rogular basis. Women or Under or equivalent in appro-Secretary in case of priatetrade. Head quarters-Member. or 3. A Grade 'A' Officer of Regular Advanced Skill another Minister/. Certificate awarded by Department located in National Regional/ the same city-Member. Vocational Training Transfer on 4. Assistant Director of Institute for Women upto deputation/ Training of the National 1980 session and by Transfer: Vocational Training National Council for Persons holding Institute for Women/ Vocational Training analogous posts Regional Vocational in Centralor Training Institute for thereafter. with State Govt. or Women concerned.--holding the post National Craft Instructors Member. Cortificate awarded by of Vocational National Councit for Instructor/ Vocational Training. Junior Technical (ii) Diploma of a recognized Assistant, Store Boador Institute in Kieeper. appropriate branch of Instructor Engineering/Technology/ (Audio Visual) or equivalent in Pield. Note. Diploma Holdersshall the scale of Rs. 440+750 with successfully complete training in the module on Princiatleast 5 yrs. ples of Teaching/Training service in the Mathodology under the grade rendered Craft Instructors Training after appointment thereto on Scheme or equv. a regular basis Practical Experience : or Rs. 425-700 with 6 years ser-7 years experience including. vice in the grade training period for acquirrendered after ing the qualifications mentoined at (b) and experience appointment

thereto on a

regular basis in

Central or State Govt. offices

and possessing

qualifications

8 (c) Experience in preparation of syllabi, teaching aids and instructional material. Note: The qualification. rergading experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies

reserved for them.

1

2

on work

load,

3

12

laid down for direct recruits in Col. 8 (Period of deputation shallordinarily not to exceed 3 years).

5

6

+2 General Central Rs. 550-25-750- Not applicable 2. Language No 21 to 30 years. (Relaxable for Instructor esubject to Service Group 'C' EB-30-900. Government servants upto 35 (English) Non-Gazetted, variation Non-Ministerial. dependent

years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government). Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In respect of posts the appointments to which are made through the Employmnt Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Ex-

changes are asked to submit

the names.

7

12 10 11 13 14 Group 'C' Departmental Not Two years. Bytransfer on Essential Qualifications: Notapplication Transfer on Promotion Committee (i) M.A. in English from deputation/ deputation/ \ applia recognised University. transfer failing transfer: consisting of: cable. (ii) Degree or Diploma in which by direct Persons from 1. Joint Director of recruitment. Centralor Training (DGE&T) teaching or 3 years experience of teaching in a college State Govt. oran officer of equal or 7 years in a Higher offices holding status or rank,---Secondary School. analogous posts Chairman. Note: The qualification reor persons hold- 2. Principal, Regional garding experience is reding the post in Vocational Training laxable at the discretion of the pay scale of Institute for Women Rs. 440-750 with the appointing authority concerned.-Member. 7 years service 3. A Grade'A' Officer of for reasons to be recorded

8	1			12	13	
in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appoining authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are notlikely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				rendered after appointment thereto on a regular basis and 4. fulfilling the qualifications laid down for direct recruits in Col. 8 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	another Ministry/ Department located in the same city.—Member. Assistant Director of Training of the Regio- nal Vocational Training Institute for Women concerned,—Member.	
1 2	3	4	5	6	7	
Instructor/ Instructor Instructor (Audio Visual)/ Junior Technical Assistant/Store Keeper.	General Central Service Group 'C Non- Gazetted, Non-Ministerial. d	' EB-25-700-E	-	ection No	servants upto 35 yes accordance with the	instruction by the fort shall, and date for than struction being the form of the fort shall ast date for the fort shall ast date oymen
8	9	10	11	12	. 13	14
	Quali- : Yes	me wh fer o tion fail dir (ii) dir	25% by pro- tion failing tich by trans- on deputa- transfer ing which by ect rectt. 75% by ect recruit- ent.	Persons holding the post of Senior Draughts- man with-2 years service in the grade ren-	Group 'C' Departmental Promotion Committee .consisting of: 1. Joint Director of Training (DGET) or an Officer of equal status or rank—Chairman 2. Principal. National Vocational Training Finstitute for Women/ Regional Vocational Training Institute for Women or Under Secretary in case of posts in Headquarters—	Not appli cable

8 9 10 11

and by National Council for
Vocational Training thereafter.
with
National Craft Instructors

National Craft Instructors Certificate awarded by National Council for Vocational Training.

ii) Diploma of a recogniged

(ii) Diploma of a recogniged Board or Institute in apporpriate branch of Engineering/Technology/Field.

Note: Diploma holder shall successfully complete training in the module on Principles of Tecahing Training Methodology under the Craft Instructors Training Scheme or equivalent.

Practical Experience.

5 years expereince including training period for acquiring the qualifications mentioned at (b) and experience acquired thereafter.

Desirable Qualifications:

(a) Ability to organise training and maintain discipline.

(b) Teaching experience.

(c) Experience in Proparations of syllabi, teaching aids and instructional material.

Note. The qualification regarding exprience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

sons holding the posts in the pay scale of Rs. 425-700 with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. possessing the educationa land other qualifications as prescribed for direct recruits in Column 8 (Period of deputation shall ordinarily not exceed three vears).

Training Institute for Women/Regional Vocational Training Institute for Women concerned—Member.

Note 2. In respect of posts the

14

13

2 5 . 6 3+ 4. Senior General Central Rs. 425-25-500-Not applicable. No 21 to 28 years, (Relaxable for \*Subject to Service Group C, EB-15-560-20-Draughtsman. Government servants upto 35 Non-Gazetted, variation yeasr in accordance with the dependent Non-Ministerial. instructions or orders issued OΩ by the Central Government work load. Note 1. The crucial date for dermining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2 6 7 1 appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8

9

10

11

12

Transfer on

13

14

Essential Qualifications:

- 1. Matriculation or equivalent with Science and Mathematics as subjects.
- 2. National Trade Certificate or equivalent in the trade of Draughtsman (Mechanical) followed by 2 years experience in the field of industry or teaching.

Of

National Apprenticeship Certificate in the trade of Draughtsman Mechanical followed by one years experience.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are notlikely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable Qualifications:

- (i) Instructor's Training Cert-Draughtsman ficate in (Mechanical) from the Central Training Institute awarded by National Council for Vocational Training.
- (ii) Ability to organise trade training, maintenance of discipline and knowledge of proparation of visual aids.

Age: No. Quali- : Yes. fication

Two years.

(i) 50% by transfer on depu- deputation/ tation/transfer failing which by direct recruitment. (il) 50% by , direct recruitment.

transfer: Persons from Central or state Govt. offices holding analogous post or persons in the pay scale of Rs. 330-560 with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis possessing educationaland other qualifications laid down!in Col. 8 for direct recruits. (Period of

deputation shall

Fordinarily not

exceed three

years)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:

1. Joint Director of Training (DGET) or an officer of equalstatus orrank-Chairman.

- Principal, National Vocational Training Institute for Women/ Regional Vocational Training Institute for Women concerned --Member.
- 3. 'A Gr. 'A' Officer of another Ministry/ Department located in the same city-Member.
- 4. Assistant Director of Training of the National Vocational Training Institute for Women/ Regional Vocational Training Institute for Women concerned-Member.

Not applicable.

5. Mechanic 2* (Dress Making *Subject variation dependen on workle)	Non-Gazetted, 1 Non-Ministerial	EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-	Non-Selection	No	21 to 30 years.  (Relaxable for Govern vants upto 35 years dance with the instruction orders issued by the Government).  Note: 1—The crucial determining the age in each case, be the date for receipt of a from candidates in It than in the Anda Nicobar Islands and dweep).  Note: 2—In respect of appointments to which through the Employ changes the crucial determining the age in each case, be the upto which the En Exchanges are asked the names.	in accordence Central date for imit shall are made ment Ex date for imit shall last date apployment
8	9	10	11	12	13	- 14
Essential Qualifications: Intriculation or equivalent with Science and Mathematics as subjects, 6 years experience in a reputed establishment in repair and maintenance of Sewing Machines and sophisticated equipment used in Dress Making.  Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable Qualification:  II Certificate awarded by NCVT.		motio which transf deput transf which	n failing Sewin by Mech er on 3 year ation/ in the er failing rende by direct appointment. Trans Person Centra Govt. holding gous person posts scale of 308 will years in the render appoint the return of the retur	fer': as from al or State offices ag analo- posts or as holding in the pay of Rs. 225- ith three service e grade red after atment o on a r basis ossessing tional and qualifica- aid down	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:  1. Joint Director of Training (DGET) or an Officer of equal status or rank— Chairm  2. Principal, National Vocational Training Institute for Women/ Regional Vocational Training Institute for Women concerned — Member.  3. A Gr. 'A' Officer of another Ministry/ Department located in the same city — Member.  4. Assistant Director of Training of the Nationa Vocational Training 'Institute for Women/ Regional Vocational Training Institute for Women concerned — Member.	•

(Priod of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

8	. 9	10	11	12	13	14
Essential Qualifications:  1. Matriculation or equivalent with Science and Mathematics as subjects.  Indistrial Training Institute/Apprenticastip Certificate in the trade with one years subsequent experience.  OR  5 years experience in a reputed establishment in repairs and maintenance of electrical/electronics equipments.  Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the yacancies reserved for them.	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of;  1. Joint Director of Training or an Officer of equal rank or status — Cnairman  2. Principal, National Vocational Training Institute for Women/ Regional Vocational Training Institute for Women concerned — Member  3. A Grade 'A' officer of Ministry/Department located in the same city—Member  4. Assistant Director of Training of the Nation Vocational Training Institute for Women/ Regional Vocational Training Institute for Women concerned — Member	f anothe

1	2	3	4	5	6	7
7 Mechanic (Typing Machines and Equipment)	3* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 260-6-290- EB-6-326-8-366+ EB-8-390-10-400	Not applicable	No	21 to 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions coorders issued by the Centra Government)
						Note: 1— The crucial date for determining the age-limits shal in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)
		·			Note: 2— In the respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

8	9	10	11 .	12	13	14
Essential Qualifications:  1. Matriculation or equivalent with Science and Mathematics as the subjects.  2. Five years experience in a reputed establishment in repairs and maintenance of typing machines and sophisticated office equip-		Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:  1. Joint Director of Training (DGET) or an Officer of equal rand or status—Chairman 2. Principal, National Vocational Training Institute for Women/	Not appli- able.
ments.  Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in				,	Regional Vocational Training institute for Women concerned—M 3. A Grade 'A' officer of another Ministry/ Department located in the same city—Member	
writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing					4. Assistant Director of Training of the Nations Vocational Training Institute for Women/Regional Vocational	_
authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these com- munities possessing the regulate experience are not					Training Institute for Women concerned —Member.	
likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		•		ı	•	

1	2	3	4	5	6	7
Machine Mechanio	1* *Subject to variation dependent on work- I oad	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	290-EB-6-308	Not applicable	No	18 to 25 years  (Relaxable for G nment servants upto 35 years in accerdance with the instructions or orders issued by the Central Government)  Note: 1—The crucial date for determining the age-limit shall in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note: 2—In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
8		9	10	11	12	13 14
Essential Qualifications:  1. Eighth standard pass.  2. Three years experience in a reputed firm in repairs of sewing machines.  Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			Two years 1 recr	By direct uitment	Not applicat	Promotion Committee appliconsisting of: cable.  1. Joint Director of Training (DGET) or an officer of equal status or rank—Chairman  2. Principal, National Vocational Training Institute for Women/Regional Vocational Training Institute for Women concerned —Member  3. A Grade 'A' of another Ministry/Department located in the same city—Member  4. Registrar (for National Vocational Training Institute for Women only)—Member
1	2	3	4	5	6	7
9 Librarian			EB-15-560-20- 700	)- Not applicab	le No	21 to 28 years (Relaxable for Government ser vants upto 35 years in accodance with the instructions of orders issued by the Centra Government)  Note: 1— The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than in the Andaman Nicobal Islands and Lakshadweer

7 Note: 2- In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 12 13 14 8 9 .10 11 Not applicable Group 'C' Departmental Not Essential Qualifications: Two years By transfer on Transfer on 1. Bachelor's Degree. deputation/ deputation/ **Promotion Committee** appli-2. Diploma in Library Science transfer: cable. transfer, failing consisting of: which by direct Persons holding 1. Joint Director of of a recognised University or Institute. recruitment. analogous posts Training (DGET) or an Desirable: in Central or officer of equal status 2 years experience in a library State Govt. or rank-Chairman of standing. offices possessing 2. Principal of the educational and National Vocational other qualifica-Training Institute for tions laid down Women/Regional in col. 8 for Vocational Training direct recruits. Institue for Women (Period of concerned-Member deputation shall 3. A Group 'A' Officer of ordinarily not another Ministry/ exceed three Department located in years). the same-city-Member. Assistant Director of Training of the National Vocational Training Institue for Women/ Regional Vocational Training Institute for Women concerned -Member 1 2 3 5 6 4\* Rs. 550-20-650-10 General Non-Selection Office No Not applicable Superintendent \*Subject to Central Service 25-750. variation . Group 'C' Non-Gazetted, dependent Ministerial on workload 10 11 12 13 14 Not applicable Not applicable Two years By promotion Promotions: Group 'C' Departmental Notfailing which by Accountants Promotion Committee applitransfer on with 5 years consisting of: cable deputation. service in the 1. Joint Director of grade rendered Training (DGET) or after appoint-Officer of equal status ment thereto on . or rank-Chairman a regular basis. 2. Principal, National Transfer on Vocational Training Deputation: Institute for Women/ Persons from Regional Vocational Central or State Training Institute for

12 13 Govt. offices Women concerned holding -Member analogous posts. 3. A group 'A' Officer of or persons another Ministry/ holding the post Department located in in the pay scale the same city-Member of Rs. 425-700 4. Assistant Director of with three years Training of the National service in the Vocational Training grade rendered Institute for Women/ after appoint-Regional Vocational ment thereto on Training Institute for a regular basis Women concerned or Rs. 425-640 -Member. with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years). 2 4 5 6 7 1 Rs. 425-15-560-No General Central Selection Not applicable 11 Accountant EB-20-640. \*Subject to Service Group 'C' variation Non-Gazetted, dependent Ministerial. on work load. 10 9 11 12 13 14 8 Not applicable By promotion Promotion: Group 'C' Departmental Not applicable Two years Not failing which by UDC/Cashier Promotion Committee applitransfer on with five years consisting of: cable. deputation. service in the 1. Joint Director of grade rendered Training (DGET) or an after appointofficer of equal status ment thereto on or rank-Chairman a regular basis. 2. Principal, National Transfer on Vocational Training deputation: Institute for Women/ Persons from Regional Vocational Central or State Training Institute Govt. offices . for Women concerned holding analo-3. A Group 'A' officer of gous posts or another Ministry/ holding the post Department located in in the pay scale the same city-Member of Rs. 330-560 4. Assistant Director of with five years Training or the National Vocational Training service in the Institute for Women/ grade rendered Regional Vocational after appoint-Training Institute for ment thereto on Women concerned a regular basis -Member and possessing at least two

	(b)]  ====================================		·	-	9, 1985/माच 2	12		461
					·	years experience in book-keeping and accountancy. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	į	
1	2		3	4	5	6	7	
2. Upper Division Clerk/Cashicr	*Subject to variation dependent on work-load.	Service C to 'C' Non- Gazetted t Minister	Froup ] · ·	Rs. 330-10 EB-12-500- 560.	-380- Non-selec	tion No	Not applicable	
8		9		10	11	12	13	14
Not applicable		Not appli	cable To	wo Years	By promotion failing which is transfer on deputation.		1. Joint Director of Training (DGET) or ar officer of equal status or rank —Chairman 2. Principal of the National Vocational Training Institute for Women/Regional Vocational Training Institute for Women of another Ministry Department—located in the same city —Member 4. Assistant Director of Training of the National Vocational Training Institute for Women/Regional Vocational Training Institute for Women/Regional Vocational Training Institute for Women of Concerned—Member	applicable
1	2	3	4	<del></del>	5 6	7	8	
13. Stenographer (Grade-III)	5* *Subject to varia- tion	General Central Service Group 'C' Non-	Rs. 330- 380-EB-1 500-15-5	2-	ection No	xable for C ment Servan	its upto lent. accor- 2. Should possess	or equiv

1

depen-Gazetted. tructions or orders and 40 W.P.M. in typedent on Ministerial issued by the Central writing. work-Government). Note 1 :- The crucial load, date for determining the age-limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In respect of posts the appointments to which are made through

Employment

changes the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Ex-

9 10 11 12 13 14

Age: No Qualifications: Yes

By promotion, failing Two years which by direct recruitment.

Promotion:

Lower Division Clerks with three years regular service in the grade and possessing 1. Joint Director the stenography and typing speed prescribed for direct recruits in col. 8 on the basis of a test in stenography.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:

Training (DGET) or an Officer of equal status or rank

-Chairman 2. Principal of the National Vocational Training Institute for Women/Regional Vocational Training Institute for Women concerned --Member

- 3. A Group 'A' Officer of another Ministry/ Department located in the same city ---Member
- 4. Assistant Director of Training of the National Vocational Trainning Institute for Women/Regional Vocational Training Institute for Women concerned --Mcmber

Not applicable

3 14. Hindi Trans-3\* General Central Rs. 425-15-500-EB-Not No 21 to 28 years. (Relaxable for Service Group 15-560-20-700. applicable Government servants upto 35 lator. 'C' Nonyears in accordance with the \*Subject to Gazetted, Noninstructions or orders issued variation dependent Ministerial. by the Central Government). Note 1: The crucial date for on workdetermining the age limit shall, load. in each case, be closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 9 10 К Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi Not applicable Two years as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level. Master's degree of a recognised University in any subject other than Hind/ English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory elective subject or as medium of examination at dgree level. Bachelors' degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and Vice-Versa or two years' experience of translation work from Hindi to English Vice-versa in Central/ State Government Offices, including Government of India undertakings, 14 13 11 12 Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Transfer on deputation/transfer: on deputation/ From amongst Central Government Committee consisting of: transfer failing which by direct recruitment. Officers holding: --1. Joint Director of Training (DGET) or an officer of equal status or rank (a) (i) analogous post; or (ii) Post in the pay scale of Rs. -- Chairman 2. Principal of the National Vocatio-330-560 or equivalent with three years' regular service in nal Training Institute for Women/ Regional Vocational Training Insthe grade, or titute for Women concerned--Member (iii) Posts in the pay scale of Rs. 3. A Group 'A' Officer of another 260-400 or equivalent with five years' regular service in Ministry/Department located in the same city —Member the grades, and (b) Possessing educational and other 4. Assistant Director of Training of the National Vocational Training qualifications laid down in Col. 8 for direct recruits. Institute for Women/Regional Vo-(Period of deputation shall ordinarily cational Training Institute for not exceed three years). Women concerned --Member

1	2	3	4	5	6	· 7	
15. Lower Division Clerk/Hindi Typist	7*  *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Min- isterial.	Rs. 260-6-290-EB-6- 326-8-366-EB-8-390- 10-400.	Not applicable	No	Servants accordant tructions by the Cei Note 1: The determine shall, in the close receipt of candidate than in the shall that the shall than in the shall than in the shall that the shall the shall that the shall that the shall that the shall the	ears. If or Government upto 35 years in the instance with the instance with the instance with the instance or orders issued attral Government crucial date for ing the age limit each case, being date for the fapplications from es in India (other the Andaman and Islands & Lakshanter exchanges, the interest of the interest of the interest in the age limit shall case be the last to which the Emtexchanges are submit the names
	9	10	11	12		13	14

Essential Qualifications: Two years Direct recruitment: Not Group 'C' Departmental Not 1. Matriculation or its applicable Note: 10% of the vaapplicable Promotion Committee applicable cancies shall be reserconsisting of: equivalent. 1. Joint Director 2. Minimum speed of 30 ved for being filled by of w.p.m. in typewriting Group-D employees Training (DGET) or provided that : an Officer of equal (borne on regular establishment) subject to status or rank (a) A person not possessing the said qualificathe following condi--Chairman tion in typing may be tions: 2. Principal of the Naappointed subject to (a) Selection should be tional Vocational Tramade through Depining Institute for the condition that he will not be eligible for partmental Exami-Women/Regional Vodrawing increments in cational Training Insnation confined to such Group-D emplotitute for Women conthe pay scale or be yees who fulfil the eligible for quasi-percerned --Member manency or for conrequirement of mi-3. A Group 'A' Officer of another Ministry/ firmation in the grade, nimum educational qualification, Department located till he acquires a speed of 30 w.p.m. in typing Matriculation in the same city equivalent. and ---Member (b) A physically handi-(b) The maximum age 4. Registrar or Office for this examinacapped person who is Superintendent of the otherwise qualified to tion would be 45 National Vocational hold a clerical post but years (50 years for Training Institute for Women/Regional Vodoes not possess the Scheduled. Caste/ said qualification in Scheduled Tribe cacational Training typing may be appoinndidates). Institute for Women ted subject to the con-(c) At least five years concerned-Member dition that a Medical service in Group-D Board attached to the would be essential. Special Employment (d) The maximum num-Exchange for Physicaber of recruits by lly Handicapped or this method would where there is no such be limited to 10% of

8	9	10	1	1	12	*	13	14
Board, the Civil Si certifies that the handicapped person not in a fit condi- to be able to Ty	said on is tion		the vacanci cadre of L vision Clerk ing in a yea ed vacancie not be carr	ower Dissoccurr- ir, unfill- is would				
	2	3	4	<u> </u>	5	6	7	
5. Driver	*5 *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 260-6-326 350.		Not applicable.	No	21 to 28 years (Relaxable for servants upt accordance tructions or by the Central Note 1: The cr for determine the closist the receipt of from candid (other than man and N and Laksh Note 2: In rethe appointmate made the ployment Ecrucial date ning the age in each candate upto a loyment Ecrucial date upto a loyment Ecrucial date upto a loyment E	Government of 35 years in with the instance of Government until date for in each cannot be application of application (ates in Indicobar Island dweep). Spect of posments to which the Enternal of the Enterna
8	9	10	11	<del></del>	12	<del></del>	13	14
Possession of a v driving licence Motor Cars and he vehicles, knowleds Motor Mechanism experience of driva motor car/he vehicle for atleast	alid applical for avy ce of and ving avy		By transfer failing which by direct recruitment.	with render tment regularien's posse ving	'D' emploine years of the defter apt thereto ar basis in Training	oyees service opoin- 1 on a Wom- Cadre d dri- r cars	oup 'C' Department Promotion Commit consisting of; I. Joint Director Training (DGE an Officer of status or rank—C. 2. Principal of the tional Vocationa	tee applicab of T) or equal hairman Na-

8	9	- 10	11		1 2	13		14
appointing au is of the opinic sufficient num candidates from communities ing the requiremente are no to be available up the vacancie ved for them.	ber of m these possess site ex- t likely e to fill					Training Women	Institute for concerned —Member	,
				,				
1	2	3	4	5	. 6	. 7	8	<b></b>
17. Gestetner Operator.	3 *     *Subject to     variation     dependent     on work- load.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Not applicable	No	Not applicable	Not applicabl	e.
	. <u> </u>							
9	10	11	<del></del>	12		13	14	————
		which by trar deputation.	Train years rende there and oper geste Transf Pers posts in Co ment tothe years failir etner	ries in the Wining Cadre versions after appose to on a regular having proficiating and maintenance of Deput purchased on Deput purchased of Gestener entral or State of Offices or Junes of Gestener with the service in the graph of the service of t	with six e grade 1. Intment ar basis iency in intaining 2 ation: alogous Operator Govern- ior Ges- ith three te grade 3 r Gest- th four	Training (DG an Officer of status or ra —Ch Principal of t	etor of HET) or f equal nk nairman the Na- ational itute for onal Vo- ning Ins- nen con- ember fficer of linistry/ Located	

[No. DGET-16(4)/83-WOT)] SHASHI BHUSHAN, Under Secy.